

År 2020, mandag den 23. marts kl. 10.00 afholdtes ordinær generalforsamling i A.P. Møller - Mærsk A/S på Esplanaden 50, København.

Formanden indledte med at udtale:

"Kære aktionærer

Som formand for bestyrelsen vil jeg gerne byde jer hjertelig velkommen til den ordinære generalforsamling for A.P. Møller - Mærsk A/S. Vi holder vores ordinære generalforsamling midt i en ekstraordinær sundhedskrise, som påvirker os alle. Når vi har valgt at holde vores generalforsamling trods krisen, skyldes det vores ønske om at signalere, at det er vigtigt, at vi holder hjulene i gang og finder nye måder at arbejde på, i denne vanskelige tid.

Handel med varer skaber vækst, velstand og forbedrede levevilkår i alle verdensdele, og den samlede transport- og logistiksektor er urværket, der får det hele til at tikke. Godt 80% af verdenshandelen bliver transporteret i containere. Som verdens største container transportvirksomhed spiller vi en afgørende rolle i at sikre, at der er mad på hylderne i supermarkedet og medicin på apotekerne.

Her i krisen, hvor meget lukker ned, er det derfor endnu vigtigere, at det globale netværk af havne, veje og anden kritisk infrastruktur forbliver åbent og velfungerende. Vore skibe sejler 24/7 365 dage om året. Terminaler verden over kører døgnet rundt, og her på hovedkontoret arbejdes der også hårdt – om end det meste foregår hjemmefra. Vi gør alt for, at verdenshandelen forbliver så stabil, som muligt.

Samtidig med, at vi skal holde hjulene i gang, arbejder vi fokuseret på at beskytte vores medarbejderes helbred. Det betyder, at vores besætninger er nødt til at tage en længere tørn på skibene, end de er vant til, og at tusindvis af medarbejdere over hele verden arbejder hjemmefra for at mindske smittefaren. Jeg vil gerne indlede med at takke alle medarbejdere for deres tålmodighed, tilpasningsevne og indsats for fortsat at servicere vores kunder og dermed holde verdenshandelen i gang under disse helt usædvanlige forhold.

Og til jer vores kære aktionærer: jeres fleksibilitet og accept af ændrede vilkår for afholdelse af generalforsamlingen er også meget påskønnet. Det er godt og rigtigt for virksomheden at gennemføre dagens generalforsamling. Vi skal have godkendt vores regnskab for 2019 og udbetalt udbytte til vores aktionærer.

Selvom vi havde planlagt en helt anden generalforsamling i operaen, er vi glade for, at vi kan afholde generalforsamlingen med denne live-streaming og dermed på en for vores aktionærer og medarbejdere forsvarlig måde – og inden for rammerne af myndighedernes retningslinjer.

Til at lede dagens generalforsamling har bestyrelsen valgt advokat Niels Kornerup, og jeg vil gerne give ordet til dirigenten."

Dirigenten takkede Bestyrelsen for valget og gjorde opmærksom på, at han havde undersøgt generalforsamlingens lovlighed, ved at have gennemgået lovgivningen og vedtægternes krav til indkaldelsens form, indhold og de øvrige forhold, og sammenholdt det med de foranstaltninger, Selskabet havde taget med henblik på indkaldelse og afholdelse af generalforsamlingen. Dirigenten havde fundet, at Selskabet på alle måder opfyldte kravene.

Dirigenten oplyste endvidere, at ved generalforsamlingens start var 85,78% af af stemmer og A-kapitalen repræsenteret på generalforsamlingen i form af brevstemmer og fuldmagter til bestyrelsen, og at quorum i vedtægtens § 11 stk.2 således var opfyldt i relation til forslagene under dagsordens pkt g2 og g4. Der var fremmødt én aktionær. Selskabets revisor var elektronisk til stede på generalforsamlingen jfr. Selskabslovens § 103, stk. 4.

Dirigenten konstaterede herefter, at generalforsamlingen kunne afholdes lovligt og var beslutningsdygtigt for hele dagsordenen.

På forslag af dirigenten blev det besluttet ikke at aflægge fuldstændig redegørelse, jfr. Selskabslovens § 101 stk.5.

Dirigenten gennemgik herefter dagsordenen for generalforsamlingen, der i henhold til vedtægterne var som følger:

A. Der afgives beretning om selskabets virksomhed i det forløbne driftsår.

B. Den reviderede årsrapport fremlægges til godkendelse.

C. Der træffes beslutning om decharge.

Bestyrelsen foreslår, at der meddeles decharge til bestyrelse og direktion.

D. Der træffes beslutning om anvendelse af overskud, herunder udbyttets størrelse, eller dækning af underskud i henhold til den godkendte årsrapport.

Bestyrelsen foreslår et udbytte på 150 pr. aktie à kr. 1.000.

E. Fornødent valg af medlemmer til bestyrelsen

Fra bestyrelsen afgår Jim Hagemann Snabe, Ane Mærsk Mc-Kinney Ugglå, Robert Mærsk Ugglå, Jacob Andersen Sterling og Thomas Lindegaard Madsen. Endvidere udtræder Niels Bjørn Christiansen af bestyrelsen.

Bestyrelsen foreslår genvalg af Jim Hagemann Snabe, Ane Mærsk Mc-Kinney Ugglå, Robert Mærsk Ugglå, Jacob Andersen Sterling og Thomas Lindegaard Madsen.

Endvidere foreslår bestyrelsen, at Blythe Masters vælges som nyt medlem af bestyrelsen.

F. Valg af revision.

I henhold til vedtægterne afgår PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab.

Bestyrelsen foreslår genvalg af PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab i overensstemmelse med revisionsudvalgets indstilling. Revisionsudvalget er ikke

blevet påvirket af tredjeparter og har ikke været underlagt nogen aftale med en tredjepart, som begrænser generalforsamlingens valg til visse revisorer eller revisionsfirmaer.

G. Behandling af eventuelle forslag fra bestyrelse eller aktionærer.

(1) Bestyrelsen foreslår, at selskabets bestyrelse bemyndiges til i tiden indtil næste ordinære generalforsamling at træffe beslutning om udlodning af ekstraordinært udbytte til selskabets aktionærer.

(2) Bestyrelsen foreslår, at selskabets aktiekapital nedsættes i overensstemmelse med selskabets aktietilbagekøbsprogram som offentliggjort henholdsvis den 3. juni 2019 og den 26. september 2019:

Aktiekapitalen nedsættes fra nominelt kr. 20.816.862.000 med nominelt kr. 784.915.000, fordelt på 156.977 stk. A-aktier à kr. 1.000 og 627.938 stk. B-aktier à kr. 1.000, til nominelt kr. 20.031.947.000 ved annullering af egne aktier.

Kapitalnedsættelsen sker til overkurs, idet den sker til kurs 761,57 og 809,51 for henholdsvis A- og B-aktierne, jf. selskabslovens § 188, stk. 2, svarende til den gennemsnitlige kurs, hvortil aktierne er tilbagekøbt. Nedsættelsesbeløbet anvendes til udbetaling til selskabet som kapitalejer, idet beløbet overføres fra selskabets bundne kapital til dets frie reserver.

Som følge heraf foreslås, at vedtægternes § 2.1. ændres med virkning fra kapitalnedsættelsens gennemførelse til følgende:

"Selskabets aktiekapital er kr. 20.031.947.000, hvoraf kr. 10.599.401.000 er A-aktier og kr. 9.432.546.000 er B-aktier. Hver aktieklasser er fordelt på aktier à kr. 1.000 og kr. 500."

(3) Bestyrelsen foreslår godkendelse af en opdateret vederlagspolitik for bestyrelsen og direktionen i A.P. Møller - Mærsk A/S.

Vederlagspolitikken er opdateret med henblik på overholdelse af nye krav i selskabslovens §§ 139 og 139a og erstatter vederlagspolitik og overordnede retningslinjer for incitamentsafklønning af bestyrelsen og direktionen i A.P. Møller - Mærsk A/S, som godkendt på den ordinære generalforsamling den 10. april 2018. Den nye vederlagspolitik vedlægges som bilag 1.

(4) Fra generalforsamlingen i 2021 og hvert år herefter skal selskabet fremlægge en vederlagsrapport for direktionen og bestyrelsen jf. selskabsloven § 139b. Bestyrelsen foreslår derfor nyt punkt til dagsordenen for den ordinære generalforsamling, jf. vedtægternes § 13:

e. "Vederlagsrapporten fremlægges til godkendelse."

Dirigenten foreslog, at dagsordenens første fire punkter i overensstemmelse med Selskabets tradition behandledes og debatteredes samlet.

Dirigenten gav herefter ordet til Formanden.

Formanden takkede for ordet og udtalte:

”Endnu engang hjerteligt velkommen til alle jer, der følger generalforsamlingen hjemmefra. Vi digitaliserer virksomheden – og nu også generalforsamlingen.

Når man transporterer hver femte container i verden, følger der et ansvar med. Et ansvar for vores kunder, for vores ansatte, for vores aktionærer og over for omverdenen. Med vores størrelse og indvirkning er vi meget relevante for verdensøkonomien, hvilket den aktuelle situation med Corona-virus viser for alvor. Vi har en stor rolle at spille i forhold verdenshandelen, BNP-væksten, global eksport og import – og i at sikre vores kunders supply-chain – også i vanskelige tider. Vi tager vores ansvar på os – og vi tager det seriøst!

Gennem de seneste årtier har vi løst opgaven med at gøre verdens container-transport billig. Vi har bidraget til øget global samhandel og vækst. Billig og effektiv container-fragt muliggør, at alle kan handle med alle – over hele verden. Siden opfindelsen af containeren er prisen på transport af varer faldet med 80%. Og siden 2011 er det blevet ca. 35% billigere at transportere en container fra havn til havn på vandsiden. Vores næste udfordring er at gøre container-transport enkel for kunderne og bæredygtig for planeten. Med vores strategi har vi den fordel, at vi behersker hele containerens rejse – fra fabrikken eller farmen helt frem til slutdestinationen. Og ved, at vi ejer alle kritiske dele af den fysiske transport, i form af skibe, terminaler og varehuse – og nu også er førende inden for den digitale del af rejsen, kan vi – bedre end nogen anden – sørge for, at transporten bliver både billig, enkel og bæredygtig.

Vi har været relevante i mere end 100 år, og den strategiske rejse vi gennemgår i disse år gør, at vi også vil være relevante i de næste 100 år.

Med vores nye strategi i slutningen af 2016, gik vi fra at være et konglomerat med mange selvstændige virksomheder til at blive en fokuseret og integreret logistik- og transport-virksomhed. Det har været en spændende rejse i de sidste tre år, men det har også været en krævende rejse – specielt for ledelsen og vores mere end 80,000 medarbejdere. Lad mig benytte lejligheden til at takke ledelsen og alle vores medarbejdere i hele verden for deres store indsats, igennem så store forandringer.

Som jeg beskrev på generalforsamlingen sidste år, kan man sammenligne vores strategiske transformation med processen med at bygge et nyt hus. Første fase i 2017 og 2018 var at skabe et solidt fundament. Vi lykkedes med at gennemføre energi-separationen bedre end vi havde forventet, og vi integrerede opkøbet af Hamburg Süd med større synergier end planlagt. Det var store strategiske transaktioner – de største i vores historie – med deraf følgende store forandringer af virksomheden.

Hvis vi skal fortsætte i det billedlige sprog var 2019 året, hvor vi færdiggjorde etagerne i huset, og vi kan nu 'holde rejsegilde'. I 2019 har vi arbejdet på anden fase med at integrere vores enheder. Vi har lagt vores salgsstyrker for Ocean og Logistik sammen. Vi har styrket vores egne IT kompetencer betydeligt. Og vi har strømlinet vores hovedkontor. Dermed har vi lagt de sidste byggesten i strukturen for, hvordan APMM skal se ud i fremtiden og vi er nu klar til at accelerere transformationen

gennem lønsom vækst af vores terminal forretning og vores logistik- og service-forretning, samt videreudvikling af vores digitale platforme og løsninger – så vi kan skabe et højere afkast og reducere udsvingene fra shipping-delen.

Den gode nyhed er, at vi nu begynder at se, at den nye strategi virker. Siden 2017 har vi skabt vækst igen, og vi er gået fra at lave et underskud til at levere et overskud i vores kerneforretning. Det skyldes, dels at vi har fået styr på vores omkostninger og skabt synergier, dels at vi har taget førertrøjen inden for standardisering og digitalisering af vores branche. Et konkret eksempel på at vi er helt fremme i feltet i forhold til standardisering og digitalisering, er produktet Maersk Spot. Maersk Spot er i fuld gang med at sætte nye standarder for en mere disciplineret tilgang til køb af sø-fragt på korte kontrakter. Det er en løsning, der er baseret på et enkelt princip: Maersk garanterer plads og pris til kunden. Til gengæld forpligter kunden sig til at levere det antal containere, der er booket. Hvis én af parterne ikke leverer som aftalt, skal der kompenseres økonomisk. Og alt foregår naturligvis online. Vi har set en eksponentiel vækst i efterspørgslen på SPOT produktet og forventer, at hele 80 % af vores korte kontrakter vil være på Maersk Spot i slutningen af i år.

Tradelens er et andet godt eksempel. Med Tradelens har vi digitaliseret det meget manuelle papirarbejde i branchen og skaber dermed øget effektivitet og transparens. Tradelens er ved at blive en af de førende platforme for transportbranchen med mere end 20 shipping virksomheder, 100 terminaler og 10 myndigheder som brugere.

Vi kan se, at vores kunder værdsætter og efterspørger de nye integrerede produkter, ydelser og informationer. De ønsker nemlig også, at transport bliver billig, enkel og bæredygtig. Det ser vi blandt andet ved stigningen i vores Net Promoter Score, der viser, om kunderne vil anbefale os til andre. Det skyldes ikke mindst, at vi operationelt står stærkere, end vi har gjort længe. Vi har forbedret vores pålidelighed samtidig med, at vi har øget vores effektivitet og reduceret vores brændstofforbrug.

Finansielt står vi også stærkere, end vi har gjort i flere år. Vores frie pengestrømme er markant højere, end de har været i en lang årrække, og vores gæld er nu lavere, end den har været i 10 år. Vi har opnået disse forbedringer til trods for, at vi ikke har "haft meget medvind" i markedet – på de faktorer vi ikke selv kan styre. Efterspørgslen har været lav, fragtraterne har været under pres, og vi har oplevet en verdenshandel, der har været udfordret – specielt med handelskrig mellem USA og Kina og nu også en Corona-virus.

På trods af dette øgede vi vores guidance i løbet af 2019 og leverede et solidt resultat i den øvre ende af vores opdaterede guidance. Det er vi meget tilfredse med.

Ud over at levere værdi til vores kunder har vi også haft stor fokus på at skabe værdi for vores aktionærer. Aktietilbagekøbsprogrammet på 10 mia. kroner, som følge af salget af aktierne vi havde i Total S.A., blev påbegyndt i juni 2019 og forløber som planlagt. I april 2019 gennemførte vi grenspaltningen af Maersk Drilling. Vi separerede Maersk Drilling ud på en måde, hvor vi skabte værdi for APMM: vi fik 1.2 mia. USD i kontanter. Og vi skabte samtidig værdi for vores aktionærer, som fik to Maersk Drilling aktier for hver APMM aktie.

Hvis vi kigger tilbage på de seneste 10 år har vi udloddet ca. 120 mia. DKK til vores aktionærer – bestående af:

- 44 mia. DKK i ordinære dividender,
- 37 mia. DKK fra udlodningen af salg af aktierne i Danske Bank
- 17 mia DKK i aktietilbagekøbsprogrammer
- Og nu også 22 mia. DKK for Maersk Drilling.

Det skal man huske at regne med, når man vurderer vores samlede markedsværdi.

På agendaen i dag beder vi om godkendelse af vores dividendeforslag samt tilladelse til at fortsætte vores udlodning til vores aktionærer i form af tilbagekøb af aktier.

I tillæg til værdiskabelsen for vores kunder og aktionærer, ønsker vi også at skabe værdi for samfundet. Vi har forpligtet os til at facilitere global handel og til at flerdoble gevinsten af handel for samfundet, således at flere enkeltpersoner, virksomheder og lokalsamfund kan være en del af et globalt, åbent og inkluderende handelsystem. Dette gør vi i høj grad ved at mindske kompleksiteten af transport – blandt andet gennem digitalisering – således at alle kan være med, også de små virksomheder.

APMM går ligeledes forrest i vores branche med vores ambitiøse CO₂ mål. Vi har som de første sat et mål om at være net CO₂ neutrale i 2050. Og vi er allerede nået langt. I forhold til 2008 har vi reduceret vores CO₂ udslip per container med 42%. For at nå målet om CO₂ neutralitet i 2050, skal der udvikles helt nye brændstoftyper. Det skal ske i løbet af det næste årti. Så vi er dybt involverede i at sætte skub i forskningen. Vores mål er at have de første løsninger i drift allerede i 2030. Vores kunder efterspørger allerede nu de mere klimavenlige løsninger, da de også søger at mindske deres CO₂ aftryk. Vores holdning er, at ud over at være til nytte for samfundet med den grønne omstilling, er det en konkurrencemæssig fordel at være førende – og dermed også til fordel for kunderne og aktionærene.

Et tredje indsatsområde er at mindske fødevarespild. Det er et faktum, at 1/3 af alle verdens fødevarer går tabt inden de når forbrugernes køleskabe, og 1/3 af dette går tabt i transporten. I vores kølecontainere kan vi reducere tabet til under 1%. Vi står i dag for knap 30% af verdens kølecontainere, og dermed kan vi påvirke fødevarespildet væsentligt. Det er vores ambition at halvere tabet af fødevarerne i forsyningskæden.

Det fjerde mål på samfundssiden er vores arbejde med at forbedre vilkårene i forbindelse med ophugning af skibe. Igen i 2019 har vi drevet væsentlige forbedringer – specielt i Alang i Indien. Vores arbejde sker i tæt samarbejde med EU, og vores ambition er radikalt at ændre den globale skibsophugning til at være domineret af ansvarlige standarder til gavn for arbejdere og miljøet samt for ansvarlige ophuggere og skibsejere. Siden 2016 har vi arbejdet intenst med at hæve niveauet i Alang. De skibsværter, vi har arbejdet med, har kunnet investere i forbedringer – og de har nu en standard, der er højere end Hong Kong Konventionen og matcher vores egen. Og vi kan se, at det gør en kæmpe forskel, og at der har været et generelt løft i kvaliteten af værterne i Alang. Bare i 2019 har 29.000 mennesker i Alang modtaget gratis sundhedspleje fra en mobil enhed supporteret af os og Røde Kors. 5.000 arbejdere i Alang har desuden deltaget i træningssessioner – til fordel for hele lokalsamfundet.

Lad mig i min beretning gå lidt dybere ind i analysen af regnskabsåret 2019.

I 2019 var vores prioriteter at gennemføre anden fase af transformationen af vores virksomhed, mens vi samtidig løftede vores indtjening og pengestrømme. Som vi siger det internt 'to transform, while we perform'. Eller som vi tidligere har sammenlignet det med – at skifte dæk på en bil, mens den kører. Og det er bestemt ikke nogen let opgave i så stor en virksomhed som APMM.

Da vi gik ind i året, var vores forventning til efterspørgslen lav – og det gik, som vi forventede. Fordi vi havde tilpasset vores forretning til den lavere vækst, var vi i stand til at levere et bedre resultat end forventet – og opjusterede som nævnt vores guidance i løbet af året.

Efter høj vækst i 2018 var det derfor vigtigere for os at øge indtjeningen end at øge omsætningen i 2019. Omsætningen faldt derfor en smule – med 0,9% til 38,9 mia USD. Siden 2016 er omsætningen steget med 41% – og vi er tilbage på en omsætning, som før vi solgte de energirelaterede aktiviteter. Vi har samtidig øget vores indtjening markant, og vores pengestrømme sted betydeligt.

Det samlede resultat før afskrivning, renter og skat EBITDA steg i 2019 med 14,3% eller 714 mio. USD. Eller sagt på en enklere måde, vi stod i 2018 med et selskab, der tabte penge på bundlinjen, og vi står nu ved udgangen af 2019 med et selskab med en halv milliard dollar i overskud.

Fremgangen i indtjening kommer primært fra Ocean-segmentet, der forbedrede sit resultat med 15,2% eller 574 mio. USD. Og dernæst fra Terminals & Towage, der forbedrede resultatet med 10,9% eller 109 mio. USD. I Ocean var omsætningen 0,2% højere end året før, mens de samlede omkostninger var 2,1% lavere end året før, hvilket gjorde, at vi kunne løfte indtjeningen markant, primært drevet af faktorer, som vi selv er herrer over, nemlig vores udnyttelse af vores kapacitet samt vores evne til at reducere vores brændstofforbrug og dermed også CO₂ udslip.

I vores terminalforretning steg omsætningen med 4,1%, mens vi formåede at sænke omkostningerne med 2,1%. Det skyldes, at vores operationelle effektivitet er steget markant i løbet af året. Desuden har vi øget volumen med 3,9%, og dermed er vores udnyttelsesgrad i terminalerne steget fra 73% i år 2018 til 80% i 2019. Det er en udvikling, vi er rigtig stolte af og tilfredse med. I logistik-segmentet havde vi et år, hvor vi omstrukturerede salgsstyrken og byggede en pipeline op med nye kontrakter. Det vil vi se effekten af i de kommende år.

2019 viser, at vi er i stand til at øge lønsomheden betydeligt inden for logistik og services. Det er vigtigt for, at vi kan øge vores samlede lønsomhed og samtidigt reducere vores afhængighed af rarterne på havet. Et eksempel på en ny logistikkontrakt er en stor kunde inden for tøjindustrien, der havde problemer med varer fra Etiopien. Kunden kæmpede med forsinket råmateriale til fabrikkerne og mangel på containere og lastbiler til at hente de færdige varer. Fragten nåede simpelthen ikke frem til havnen i tide. Kunden bad APMM om hjælp og gik dermed fra syv forskellige logistikleverandører til én. Processerne blev optimeret, og forsinkelserne forsvandt. Og der var besparelser ved at bruge de samme containere, som leverede råmaterialer til at fragte de færdige varer til skibene. Med andre ord: strategien virker! Vi øger værdien til kunden, vi øger vores lønsomhed, og samtidig diversificerer vi forretningen – så forretningen bliver mere stabil, og vi opnår et bedre afkast på den investerede kapital.

Med et afkast på 3,1% er vi blevet langt bedre end tidligere, men vi er stadig ikke i mål. På grund af vores størrelse i Ocean segmentet, tager det tid at vokse den øvrige del af vores forretning, så vi opnår den ønskede diversificering og lønsomhed. Men vi har nu afsluttet de først to faser af transformationen som planlagt og fortsætter transformationen, nøjagtigt som vi lovede i 2017 – konsistent og fokuseret!

Af- og nedskrivninger var i 2019 på 4,3 mia. USD, mod 4,8 mia. USD i 2018. Det skyldes primært nedskrivninger i 2018 på over 400 mio. USD bl.a. i Maersk Container Industry.

Avancer ved salg af anlægsaktiver udgjorde 71 mio. USD i forhold til 166 mio. USD året før.

Det samlede resultat før skat for APMM var 967 mio. USD i forhold til et tab på 357 mio. USD i 2018.

Den samlede skat steg til 458 mio USD i forhold til 398 mio USD i 2018.

Vores samlede betalte skatter i 2019 for de fortsættende aktiviteter var 501 mio. USD mod 381 mio. USD for 2018. Den øgede skattebetaling skyldes betaling i forbindelse med endelig afgørelse af en række skattesager samt højere skattebetaling i ca. 60 andre lande med udgangspunkt i de lokale resultater.

I 2019 betalte APMM 156 mio. USD i skat i Danmark mod en positiv post i 2018 på 79 mio. USD, hvilket primært vedrører skattesager fra før 2019.

Pengestrømme fra driften udgjorde 5,9 mia. USD mod 4,4 mia. USD året før. Fremgangen i pengestrømme afspejler fremgangen i indtjeningen før af- og nedskrivninger og er positivt påvirket af mindre arbejdskapital på grund af de lavere brændstofpriser samt en aktiv indsats i 2019 af vores medarbejdere om at reducere arbejdskapitalen.

Vi har i 2019 øget vores kapitaldisciplin væsentligt. I 2019 investerede vi 2,0 mia. USD i forhold til 3,2 mia. USD i 2018. Vores forventninger til CAPEX for både 2020 og 2021 er på samlet 3-4 mia. USD over to år og afspejler en fortsat høj kapitaldisciplin.

Ved de højere pengestrømme fra driften og de lavere pengestrømme investeret i anlægsaktiver, har vi øget vores frie pengestrømme til 6,8 mia USD. Dette er vigtigt for at vi kan foretage de nødvendige opkøb og dermed accelerere transformationen og samtidig have mulighed for at sende penge tilbage til vores aktionærer.

Den samlede egenkapitalandel i APMM var ved udgangen af 2019 på 52% mod 53% året før, og vores netto rentebærende gæld er faldet fra 15,0 mia USD til 11,7 mia USD.

Ved udgangen af 2019 udgjorde vores likviditetsreserve 10,5 mia. USD – op fra 10,3 mia. USD året før. Vi har hermed styrket vores balance og vores finansielle beredskab. Det er vigtigt i en tid som denne, at vi har en stærk likviditet og har reduceret vores gæld betydeligt.

Det samlede resultat var et overskud på 509 mio. USD mod et tab på 755 mio. USD året før.

Ud over de finansielle resultater er vi optagede af at kunne måle, hvordan vi lykkes med at eksekvere på vores strategi. Vi introducerede derfor fire såkaldte "transformations mål", som giver os og vores aktionærer en indikation af, hvordan det går med den langsigtede transformation.

- Det første transformationsmål handler om væksten i "non-Ocean revenue" og viser hvor godt vi lykkes med at mestre hele værdikæden – og vokse vores forretning på landjorden.

- Dernæst måler vi væksten i bruttofortjenesten i vores logistik-forretning, som viser hvor godt vi lykkes med at reducere afhængigheden af raterne på havet ved at tjene penge andre steder.
- Det tredje er vores samlede synergier fra Hamburg Süd og fra sammenlægningen af vores transport og logistik organisationer. Det viser hvor meget mere effektive vi bliver, når vi samarbejder på tværs.
- Og det sidste er cash return on invested capital, der er et nøgletal, der viser, hvor gode vi er til at generere penge på baggrund af vores investeringer.

Udviklingen i vores fire transformationsmål bekræfter, at vi er godt på vej med transformationen. Vi formåede ikke at øge væksten i non-ocean i forhold til 2018. Det skyldes primært, at vi skalerede vores speditørforretning Damco Freight Forwarding ned, så omsætningen der faldt med over 200 mio. USD. Væksten i vores terminaler var til gengæld rigtig stærk i 2019.

Udviklingen i logistikforretningens lønsomhed, som løftede sig 8,7 % i forhold til 2019 er tilfredsstillende. Den positive udvikling kommer især fra intermodal transport og fra nye varehuse og distributions-centre. Resultatet er desuden positivt påvirket af amerikanske Vandegrift, et toldregistrerings-selskab, som vi købte i begyndelsen af 2019.

Synergierne på tværs af forretningen overgik vores forventninger, da vi i slutningen af året samlet havde realiseret synergier for 1,2 mia. USD. Og endeligt er vi også tilfredse med, at vi leverede et cash return on invested capital på 93 % for 2019. Vi formåede at løfte indtjeningen, og samtidig holdt vi investeringsniveauet lavt. Der er tale om fire vigtige transformationsmål, som viser fremdriften mod den overordnede ambition om et afkast på vores investerede kapital på mindst 7,5%.

Lad mig opsummere vores fremdrift i 2019:

- Vi har øget vores evne til at tjene penge på vores traditionelle forretning inden for Ocean ved at integrere og effektivisere vores forretning
- Vi har vist evne til at tjene penge uden for Ocean-segmentet
- Vi begynder at se de første resultater af standardiseringen og digitaliseringen – med øget kundetilfredshed og forbedret effektivitet
- og vi har nedbragt vores gæld og skabt cashflow, så vi kan foretage opkøb og investeringer til at accelerere transformationen.

I 2019 opnåede vi et afkast på vores investerede kapital på 3,1%, mod 0,2% i 2018.

Det er et tilfredsstillende resultat for 2019, da det afspejler, at vi lykkes med anden fase af transformationen. Men det er naturligvis ikke tilstrækkeligt på den lange bane. For at nå vores ambition om et afkast på den investerede kapital på minimum 7,5% skal vi øge andelen af det overskud, som skabes uden for Ocean-segmentet – og fortsætte rejsen med at standardisere og digitalisere APMM og branchen som helhed.

Baseret på disse regnskabsresultater har bestyrelsen foreslået et udbytte for 2019 på 150 DKK per aktie, hvilket er uændret i forhold til 2018. Heraf er 75 DKK relateret til salget af aktierne i Total S.A.

Den samlede udbytteudlodning udgør dermed 3,1 mia. DKK.

Med det forslag ønsker bestyrelsen at afspejle, at vi har forbedret indtjeningen i 2019, og at vi har afsluttet anden fase af transformationen af virksomheden. Samtidig afspejler forslaget, at vi stadig ønsker at have et stærkt finansielt beredskab til at eksekvere den resterende del af transformationen.

I 2020 skal vi accelerere næste fase af transformationen. Det kræver, at vi lykkes med at udvikle vores Logistik & Services forretning på både aktivitet, omsætning og indtjening, samt at vi fortsætter det flotte arbejde med at forbedre vores terminal-forretning. Væksten skal opnås gennem en kombination af organisk vækst samt gennem opkøb af virksomheder og teknologier inden for udvalgte områder. Et godt eksempel er opkøbet af Performance Team, som er en ledende lager- og distributionsvirksomhed i USA.

Selvom vi er meget ambitiøse omkring accelerationen af vores transformation i 2020, bliver vi nødt til at acceptere, at udviklingen vil hæmmes af situationen omkring Corona-virusen. Vi oplever væsentlige udfordringer i verdens supply-chains på grund af Corona. Vi gør, som nævnt i indledningen, vores bedste for at hjælpe vores kunder med at få deres varer frem til tiden. Og selvom situationen er meget dynamisk og uforudsigelig, er jeg stolt af at se, hvordan ledelsen og medarbejderne i APMM håndterer situationen med rettidig omhu, og hvordan vi virkelig kan gøre en forskel for vores kunder i sådanne krisesituationer.

Vi har i fredags kommunikeret, at vores første kvartal i 2020 ser væsentligt bedre ud, end mange analytikere havde forventet. Vi har dog samtidig suspenderet vores guidance for 2020, da det på nuværende tidspunkt er umuligt at forudse, hvordan udviklingen omkring Corona-virus påvirker vores forretning resten af året.

For at vi kan følge med i, om vi bliver dygtigere til det, der er afgørende for at lykkes med transformationen, har vi også for 2020 defineret såkaldte transformationsmål, som i store træk ligner dem fra 2019:

- Vores synergi-mål udgår, da vi har nået det mål allerede i 2019.
- Vi vil fortsat have cash return on invested capital som et transformations-mål, da fokus på frie pengestrømme vedbliver at være en top-prioritet for at kunne gennemføre de nødvendige opkøb.
- Derudover vil vi introducere to nye mål, som er en variation af 2019-målene:
 - Det ene er væksten i omsætningen i vores terminaler og logistikforretninger, men uden speditør-delen.
 - Og det andet er EBITDA i vores logistik-forretning – et tal, der viser vores evne til at tjene penge i denne meget strategiske del af forretningen.

Begge mål afspejler vores evne til at lykkes med tredje fase af transformationen for at skabe en mere balanceret forretning med højere indtjening. Det dobbelte fokus – på kortsigtede kvartalsresultater og langsigtede transformationsmål – skal sikre, at vi både *leverer* og *transformerer*.

Som I ved, har vi i år implementeret miljøkravet om mindre svovludledning fra International Maritime Organization (også kaldet IMO 2020). Det er det helt rigtige at gøre for at gøre transport mere bæredygtig. Fra 1. januar måtte brændstoffet ombord på skibene maksimalt indeholde 0,5 % svovl mod tidligere 3,5 %. Det har krævet en stor indsats at blive klar både teknologisk og forretningsmæssigt, men skiftet er gået rigtig godt. På et begrænset antal skibe er vi fortsat med det gamle brændstof, men har udstyret skibene med de såkaldte scrubbere, som renses luften, inden den kommer ud af skorstenen. På de fleste skibe sejler vi med det nye brændstof. Vi har således valgt flere strategier for at sprede risikoen og bevare en fleksibilitet, så vi hele tiden overholder de nye krav på den billigste og bedste måde.

Lad mig også kommentere på udviklingen i ledelsen i løbet af 2019.

Vi har i 2019 haft en relativ dynamisk direktion. Det er naturligt, når man ændrer strategien og begynder at eksekvere på den, at der også sker ændringer i topledelsen. Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke Søren Toft, der i løbet af sine 25 år i APMM har ydet en stor indsats og senest har spillet en væsentlig rolle i integrationen af Hamburg Süd. Jeg vil også gerne takke Carolina Dybeck Happe for indsatsen i 2019 – selvom det desværre blev en kort relation. Hun har dog skabt en stærk finansfunktion, som er klar til at fortsætte med at fokusere på kapitaldisciplin, pengestrømme og effektivitet. Samtidig ser vi frem til at byde vores nye CFO Patrick Jany velkommen 1. maj. Patrick bringer solide kompetencer inden for finans og har en stærk baggrund inden for omkostnings-lederskab, køb og salg af virksomheder samt transformation. Jeg er også stolt over, at Henriette Thygesen er blevet del af direktionen, som chef for vores flåde og de strategiske brands; Svitzer, MCI mm. Henriette har været i APMM i 26 år og har leveret overbevisende resultater – senest som chef for Svitzer. Vi er overbeviste om, at Henriette med sine ledelseskompetencer kan bidrage væsentligt i direktionen. Sidst, men ikke mindst, har vi med den nye ledelsesstruktur, hvor vi har samlet Ocean og Logistik under Vincent Clerc, skabt et bedre fundament for at kunne vokse vores logistik-forretning på en måde, hvor vi udnytter vores markedslederskab og kunderelationer i Ocean-segmentet. Vincent har drevet store dele af vores transformation og får med denne nye struktur en afgørende rolle i at lykkes med næste fase af transformationen. Morten Engelstoft har leveret et fantastisk arbejde med at effektivisere vores terminal forretning og vi er glade for at han fortsætter dette vigtige arbejde, konsekvent og i tæt samarbejde med den øvrige direktion.

Med disse forandringer på direktionsgangen har vi nu et stærkt team.

Jeg vil gerne benytte lejligheden for at sige tak til Søren Skou og hele direktionen for den kæmpe indsats, de har ydet med at transformere virksomheden og samtidig levere forbedrede resultater i et meget vanskeligt marked.

Ud over de vanlige emner på generalforsamlingen har vi i år også vores vederlagspolitik til afstemning, og vi har i forbindelse med årsregnskabet udarbejdet en vederlags-rapport. Vederlagsrapporten skal ikke godkendes i år, men vi foreslår at ændre vores vedtægter, så godkendelse af vederlagsrapporten fra 2021 bliver et fast punkt på agendaen på den ordinære generalforsamling.

Vi har dermed – for første gang i vores historie – valgt at være meget transparente omkring vores aflønning. Og lad mig også påpege, at vi har valgt at være mere transparente, end loven kræver idag. Jeg håber, at I – vores kære aktionærer – værdsætter dette.

Vi har oprettet en Vederlagskomitee, der sikrer, at vi har en relevant vederlagspolitik, der løbende sammenlignes med *best practice* i andre globale virksomheder. Set i dansk perspektiv betaler vi en relativ høj løn til vores direktører og bestyrelse. Men... vi er et globalt selskab, der konkurrerer med andre globale giganter. Det fik vi bekræftet, da vores nye CFO flyttede til General Electric i USA som global CFO, og vores COO blev global direktør for MSC i Schweiz.

Vi konkurrerer globalt, men vi mener ikke, at det er ansvarligt at være globalt lønførende, da vores ledere skal være en del af APMM, fordi det er en fantastisk virksomhed og en spændende transformation... og ikke primært for lønnens skyld. Baseret på vores opdaterede vederlagspolitik samt vores benchmark mener vi, at vores aflønning af ledelsen er ansvarlig og driver det rette incitament, med høj grad af korrelation mellem performance og aflønning – samt en solid overensstemmelse mellem aktionærernes interesser og ledelsens aflønning på den lange bane.

Lønstrukturen er naturligvis ikke statisk. I takt med at vi lykkes med strategien med følgende lavere volatilitet, vil vi søge at øge den variable del af ledelsens vederlag. Med justeringerne i vores vederlags politik, som vi beder om aktionærernes godkendelse af idag, er der skabt mulighed herfor.

Jeg tillader mig også at kommentere på bestyrelsens honorar.

APMM er en stor kompleks virksomhed og en virksomhed under stor forandring. Vores krav til bestyrelsesmedlemmer tager udgangspunkt heri. Og vores bestyrelseshonorar afspejler, hvad vi mener er rette niveau for et bestyrelsesmedlem i en global virksomhed som APMM. Lad mig tilføje lidt fakta. For det første, at aflønningen til bestyrelsen ikke har ændret sig væsentligt de seneste 13 år. Faktisk er den samlede aflønning til bestyrelsen faldet siden 2017, da vi er blevet færre bestyrelsesmedlemmer. I samme periode er kravene til bestyrelsen øget betydeligt, og bestyrelsens indsats er steget væsentligt. Jeg vurderer, at vi i dag bruger mindst 50% mere tid i bestyrelseslokalet. Dernæst har vi siden 2018 oprettet en Teknologi og Innovationskomité, en Vederlagskomité samt en Nomineringskomité, hvilket øger kravet til bestyrelsens indsats yderligere. Endelig er arbejdet i revisionskomitéen i dagens verden af væsentlig omfang. Som formand har jeg valgt at sidde med i alle disse komitéer. Den større indsats fra bestyrelsen skyldes tillige, at vi er gået fra at være en såkaldt Konglomerat-bestyrelse – altså en bestyrelse, der overser investeringer og afkast i selskaber – til en bestyrelse i et operationelt selskab. Dermed er bestyrelsen tættere på forretningen og indgår i et tættere samspil omkring strategien og transformationen.

Jeg ønsker som formand en international, global, kvalificeret og aktiv bestyrelse, der følger udviklingen tæt og støtter ledelsen i de vanskelige beslutninger. Det har vi, og jeg håber, at det også er i aktionærernes interesse. Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke bestyrelsen for deres store indsats for selskabet.

Vi har gode rammevilkår i Danmark for at have et stærkt APMM. Vi har et ansvar i Danmark som danskere og som virksomhed i det Blå Danmark. Vi er et lille, åbent land, der lever af samhandel med resten af verden. Det skaber værdi for det danske samfund og globalt, når vi er så ambitiøse på beslutningen om at gå forrest i omstillingen til en grøn fremtid for at sikre, at vores vækst og forretningsmodel er bæredygtig i fremtiden. Danmark går forrest med klimalovgivning, og det er et emne, der ligger de fleste danskere stærkt på sinde. Det synes jeg, at vi kan være stolte af, og det er vigtigt at bevare.

Selvom vi har gode rammevilkår i Danmark, er vilkårene svingende globalt. Der er handelsrestriktioner imellem stormagter, der er uro i dele af verden og nu en Corona-pandemi. Vores reaktion er fortsat at være fleksible og at tilpasse vores aktiviteter de vilkår, vi møder, uden at fravige vores strategiske retning og ambition.

Vi er nået langt i vores transformation, og vi kan se at strategien er rigtig. Med 2019 har vi afsluttet anden fase af transformationen – og kan fejre 'rejsegilde' – nøjagtigt som vi havde planlagt det. Vi er allerede gået i gang med tredje fase af transformationen, hvor vi skal udvikle en mere balanceret forretning, der skaber øget værdi for kunder, medarbejdere, aktionærer – og for samfundet som helhed. Vi er meget konsistente i vores strategiske retning og ambition om at gøre international containerfragt ikke bare er billig, men også enkel og bæredygtig.

Med disse ord vil jeg afslutte min beretning og jeg giver ordet tilbage til dirigenten.

Dirigenten takkede Formanden og for ledelsesberetningen for 2019, forelæggelsen af årsrapporten for 2019 og forslaget om anvendelsen af årets overskud. Dirigenten bemærkede, at årsrapporten forelå underskrevet af bestyrelse, direktion og med blank revisionspåtegning. Herefter åbnede Dirigenten for debatten, hvorefter ordet blev givet til Kjeld Beyer.

Kjeld Beyer takkede for ordet og Formanden for hans beretning og fremlæggelse af regnskabet for 2019. I lyset af Corona og myndighedernes restriktioner i forbindelse hermed, ønskede Kjeld Beyer oplyst, hvorvidt der ville blive afholdt et aktionærmøde senere. Kjeld Beyer fandt det svært at finde regnskabet på Selskabets hjemmeside og efterlyste også 5 års tal i regnskabet, beregning af indre værdi og en kort opsummering af relevante regnskabs oplysninger, herunder egenkapitalforklaring. Endvidere ønskede Kjeld Beyer oplyst, hvilken værdi tildelte aktieoptioner havde, idet han ikke ønskede at ledelsen fik for store gevinster. Derudover spurgte Kjeld Beyer til et konkret skib, der i følge pressen havde transporteret phetanyl. Han ønskede i den forbindelse oplyst, om nogen var blevet holdt ansvarlige for denne transport. Endelig ønskede Kjeld Beyer oplysninger om Selskabets kr. 500 aktier.

Dirigenten gav herefter ordet til Formanden.

Formanden oplyste, at der ikke var planlagt et senere aktionærmøde. Omkring 1500 fulgte live streamingen af generalforsamlingen og det var flere end der normalt mødte frem. For så vidt angår regnskabet og dets indhold oplyste Formanden, at regnskabet var tilgængeligt på Selskabets hjemmeside og at det kunne rekvireres i trykt form ved henvendelse til Investor Relations afdelingen. Han henledte endvidere til regskabets side 14, hvor der fandtes 5 års tal. Det ville blive overvejet, om om adgangen til regnskabet kunne gøres mere simpelt online. . Med hensyn til aktieoptioner oplyste Formanden, at der var fastsat et maxbeløb for værdien af sådanne optioner. Da Formanden ikke umiddelbart var bekendt med den transport, som Kjeld Beyer havde refereret til, ville spørgsmålet blive besvaret skriftligt og være tilgængeligt på Selskabets hjemmeside. For så vidt angik Selskabets aktier, oplyste Formanden at kr. 500 aktier var historiske, men at yderligere oplysninger vil fremgå på Selskabets hjemmeside under spørgsmål/svar til ledelsen.

Dirigenten konkluderede herefter, at talerlisten var udtømt og afsluttede debatten.

Dirigenten gjorde opmærksom på, at Selskabet havde suspenderet dets guidance for indtjeningen i regnskabsåret 2020 på grund af COVID-19 situationen, hvilket var offentliggjort i selskabsmeddelelse af 20. marts 2020. Årsregnskabet 2019 side 13, som indeholdt oprindelig guidance for indtjeningen, var således korrigeret.

Dirigenten konstaterede, at dagsordens punkt a til d. var taget til efterretning henholdsvis godkendt.

(E) Fornødent valg af medlemmer til bestyrelsen

Dirigenten gik herefter videre til punkt (E) på dagsordenen, valg af medlemmer til bestyrelsen. Dirigenten bemærkede hertil, at Selskabets vedtægters § 3 fastsatte en toårig valgperiode for medlemmerne af Selskabets bestyrelse, hvilket betød, at Jim Hagemann Snabe, Ane Mærsk Mc-Kinney Ugglå, Robert Mærsk Ugglå, Jacob Andersen Sterling og Thomas Lindegaard Madsen i år afgik som medlemmer af bestyrelsen. Herudover ville Niels B. Christiansen udtræde af bestyrelsen. Bestyrelsen havde foreslået genvalg af Jim Hagemann Snabe, Ane Mærsk Mc-Kinney Ugglå, Robert Mærsk Ugglå, Jacob Andersen Sterling og Thomas Lindegaard Madsen. Som nyt medlem af bestyrelsen i A.P. Møller - Mærsk havde bestyrelsen foreslået Blythe Masters.

Med hensyn til de kandidater der var på genvalg, henviste dirigenten til de oplysninger om kandidaternes kvalifikationer og ledelseshverv, der var udsendt sammen med indkaldelsen og offentliggjort på Selskabets hjemmeside. For så vidt angår Blythe Masters henviste dirigenten til den udsendte selskabsmeddelelse af 19 marts 2020. Dirigenten bemærkede hertil, at han havde fået bekræftet, at alle kandidater var A-aktionærer, hvilket var et krav efter vedtægternes § 3.

Formanden takkede for ordet og udtalte:

"Efter seks år i bestyrelsen fratræder Niels Bjørn Christiansen i dag. Jeg vil gerne takke Niels for hans store indsats og engagement i bestyrelsen.

Sidste år nævnte jeg vores daværende udfordring med kvindelige kandidater i nomineringsprocessen. Det er derfor med stor glæde at Nomineringskomitéen – med udgangspunkt i bestyrelses-evalueringen og bestyrelsens samlede kompetencer – har kunnet nominere Blythe Masters, og en enig bestyrelse kan indstille hende til valg som nyt bestyrelsesmedlem. Og at Blythe Masters har kapacitet til at indtræde i bestyrelsen. Som det også fremgår af vores indstilling, er Blythe Masters partner hos Motive Partners i New York, en specialiseret kapital- og venturefond med fokus på fintech. Blythe Masters vil i vores bestyrelse bidrage med et internationalt udsyn og erfaring fra finansielle institutioner samt en omfattende viden inden for start-ups og blockchain.

Blythe Masters anses som uafhængig. Med Blythe Masters ombord – og med de foreslåede genvalg – mener vi, at bestyrelsen står rigtig godt rustet til at fortsætte transformationen af A.P. Møller - Mærsk og digitaliseringen af vores branche."

Dirigenten takkede formanden for indlægget og konstaterede, at der ikke var opstillet andre kandidater til bestyrelsen end de af bestyrelsen indstillede, og at alle de af bestyrelsen indstillede kandidater således var valgt.

(F) Valg af revisor

Dirigenten oplyste, at Selskabets revisor i henhold til § 7 i Selskabets vedtægter skulle vælges for et år ad gangen frem til Selskabets næste ordinære generalforsamling. Bestyrelsen foreslog genvalg af PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab. Dirigenten bemærkede, at forslaget var i overensstemmelse med anbefalingen fra revisionsudvalget, som havde oplyst at have været upåvirket af tredjeparter, og ikke havde været underlagt nogen aftale med tredjeparter, der begrænsede generalforsamlingens valg af revisor.

Dirigenten konstaterede, at der ikke var andre kandidater til valg af revisor, og at ingen havde bemærkninger hertil, hvorefter dirigenten konstaterede, at PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab blev genvalgt som Selskabets revisor.

(G) Behandling af eventuelle forslag fra bestyrelse eller aktionærer.

Dirigenten gik herefter videre til behandling af forslag, som var blevet fremsat af bestyrelsen.

(G) 1 Bestyrelsen foreslår, at selskabets bestyrelse bemyndiges til i tiden indtil næste ordinære generalforsamling at træffe beslutning om udlodning af ekstraordinært udbytte til selskabets aktionærer.

Dirigenten oplyste, at bemyndigelsen var et hensigtsmæssigt redskab, der var med til at sikre, at bestyrelsen havde den størst mulige fleksibilitet hvad angår tilrettelæggelsen af Selskabets kapitalforhold.

Dirigenten konstaterede, at forslaget om at bemyndige bestyrelsen til at udlodde ekstraordinært udbytte var vedtaget.

(G) 2 Bestyrelsens forslag om at nedsætte Selskabets aktiekapital ved annullation af egne aktier.

I overensstemmelse med aktietilbagekøbsprogrammet, som annonceret i selskabsmeddelelser af 3. juni 2019 og 26. september 2019, foreslog Bestyrelsen, at Selskabets aktiekapital blev nedsat ved annullering af en del af Selskabets beholdning af egne A- og B-aktier. Bestyrelsen foreslog at annullere nominelt 784.915.000 aktier, fordelt på 156.977 A-aktier á nominelt 1.000 kr. og 627.938 B-aktier á nominelt 1.000 kr. Kapitalnedsættelsen skete til en selskabsretlig kurs på 761,57 og 809,51 for henholdsvis A- og B-aktierne. Kapitalnedsættelsen skete derfor til overkurs. Kursen var beregnet på baggrund af gennemsnitsprisen, som Selskabet havde betalt for aktierne under aktietilbagekøbsprogrammet. Aktiekapitalen ville efter kapitalnedsættelsen udgøre 20.031.947.000 kr.

Dirigenten konstaterede, at forslaget var godkendt. Der ville blive offentliggjort en selskabsmeddelelse, når kapitalnedsættelsen er gennemført efter proklamafristens udløb.

(G) 3 Bestyrelsens forslag om godkendelse af opdateret vederlagspolitik.

Bestyrelsen havde stillet forslag om at opdatere Selskabets vederlagspolitik i lyset af en række nye krav i selskabsloven og nogle få indholdsmæssige justeringer.

Dirigenten konstaterede, at den opdaterede vederlagspolitik var godkendt.

(G) 4 Bestyrelsens forslag om ændring af punkt 13 i Selskabets vedtægter.

Bestyrelsen havde stillet forslag om, at standarddagsordenen for Selskabets ordinære generalforsamling fremover indeholdt et punkt om fremlæggelse og godkendelse af vederlagsrapporten. Det indebar en ændring af § 13 i vedtægterne.

Dirigenten konstaterede, at vedtægtsændringen var godkendt. I vedtægternes § 13 ville blive tilføjet:

e. "Vederlagsrapporten fremlægges til godkendelse."

Idet der ikke var flere dagsordenspunkter, nedlagde dirigenten sit hverv, takkede for den gode afviklingen af generalforsamlingen og gav herefter ordet til Formanden.

Formanden udtalte:

"Det var unægtelig en anden generalforsamling, end vi havde planlagt – og end vi havde ventet for blot tre uger siden. Men det er nødvendigt, at vi holder selskab og samfund i gang. Og vi skal gøre det med rettidig omhu, så vi alle kan komme igennem denne globale vanskelige periode med Corona så sikkert og så hurtigt som muligt.

Tak til vores dirigent for en vel gennemført generalforsamling, selv under disse anderledes forhold. Og tak til alle jer, der deltog derude ved skærmene. Forhåbentligt kan vi afholde en mere normal generalforsamling i 2021, hvor I, vores kære aktionærer, igen kan få indsigt i fremskridtet af vores transformation i en lidt tættere dialog, end hvad der var muligt i år. Jeg vil slutte med at ønske alle et godt helbred og fornyet styrke. Tak for i dag – og på gensyn".

Generalforsamlingen hævet.