

År 2021, tirsdag den 23. marts kl. 10.00 afholdtes ordinær generalforsamling i A.P. Møller - Mærsk A/S. Generalforsamlingen blev afholdt som en fuldstændig elektronisk generalforsamling

Formanden indledte med at udtale:

"Kære aktionærer

Som formand for bestyrelsen vil jeg gerne byde jer hjertelig velkommen til den ordinære generalforsamling for A.P. Møller - Mærsk A/S.

Igen i år er vi nødsaget til at gennemføre generalforsamlingen digitalt, og vi har derfor valgt at afholde generalforsamlingen via denne live-streaming. Med udviklingen i pandemien er det den eneste, forsvarlige måde for vores aktionærer og medarbejdere at gennemføre dette års generalforsamling.

Velkommen.

Til at lede dagens generalforsamling har bestyrelsen valgt advokat Niels Kornerup. Jeg giver ordet til dirigenten."

Dirigenten takkede Bestyrelsen for valget og gjorde opmærksom på, at han havde undersøgt generalforsamlingens lovlighed ved at have gennemgået lovgivningen og vedtægternes krav til indkaldelsens form, indhold og de øvrige forhold, og sammenholdt det med de foranstaltninger, Selskabet havde taget med henblik på indkaldelse og afholdelse af generalforsamlingen. Dirigenten havde fundet, at Selskabet på alle måder opfyldte kravene.

Dirigenten oplyste endvidere, at ved generalforsamlingens start var 85,92% af A-kapitalen og dermed af stemmerne repræsenteret på generalforsamlingen og quorum i vedtægternes § 11 stk. 2 var således opfyldt i relation til forslagene under dagsordenspunkterne I.2 til I.4. Bestyrelsen havde modtaget tilslutning til dagsordenens punkter i form af brevstemmer og fuldmagter til bestyrelsen på mere end 94 % af de repræsenterede stemmer. Selskabets revisor var elektronisk til stede på generalforsamlingen jf. Selskabslovens § 103, stk. 4.

Dirigenten konstaterede herefter, at generalforsamlingen kunne afholdes lovligt og var beslutningsdygtig for hele dagsordenen.

På forslag af dirigenten blev det besluttet ikke at aflægge fuldstændig redegørelse, jf. Selskabslovens § 101, stk.5.

Dirigenten gennemgik herefter dagsordenen for generalforsamlingen, der i henhold til vedtægterne var som følger:

- A. Der afgives beretning om selskabets virksomhed i det forløbne driftsår.*
- B. Den reviderede årsrapport fremlægges til godkendelse.*
- C. Der træffes beslutning om decharge.*

Bestyrelsen foreslår, at der meddeles decharge til bestyrelse og direktion.

- D. Der træffes beslutning om anvendelse af overskud, herunder udbyttets størrelse, eller dækning af underskud i henhold til den godkendte årsrapport.*

Bestyrelsen foreslår et udbytte på 330 pr. aktie à kr. 1.000.

- E. Vederlagsrapporten fremlægges til godkendelse.*

- F. Der træffes beslutning om bemyndigelse til erhvervelse af egne aktier.*

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen bemyndiger bestyrelsen til at lade selskabet erhverve egne aktier i et omfang således, at den pålydende værdi af selskabets samlede beholdning af egne aktier ikke på noget tidspunkt overstiger 15 % af selskabets aktiekapital. Købsprisen må ikke afvige mere end 10 % fra den på erhvervelsestidspunktet noterede kurs på Nasdaq Copenhagen A/S.

Bemyndigelsen skal gælde til og med den 30. april 2023

- G. Fornødent valg af medlemmer til bestyrelsen*

Fra bestyrelsen afgår Dorothee Blessing, Bernard L. Bot, Marc Engel og Arne Karlsson.

Bestyrelsen foreslår genvalg af Bernard L. Bot, Marc Engel og Arne Karlsson.

Endvidere foreslår bestyrelsen, at Amparo Moraleda vælges som nyt medlem af bestyrelsen.

- H. Valg af revision.*

I henhold til vedtægterne afgår PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab.

Bestyrelsen foreslår genvalg af PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab i overensstemmelse med revisionsudvalgets indstilling. Revisionsudvalget er ikke blevet påvirket af tredjeparter og har ikke været underlagt nogen aftale med en tredjepart, som begrænser generalforsamlingens valg til visse revisorer eller revisionsfirmaer.

- I. Behandling af eventuelle forslag fra bestyrelse eller aktionærer.*

(1) Bestyrelsen foreslår, at selskabets bestyrelse bemyndiges til i tiden indtil næste ordinære generalforsamling at træffe beslutning om udlodning af ekstraordinært udbytte til selskabets aktionærer.

(2) Bestyrelsen foreslår, at selskabets aktiekapital nedsættes i overensstemmelse med selskabets aktietilbagekøbsprogram som offentliggjort den 18. november 2020:

Aktiekapitalen nedsættes fra nominelt kr. 20.031.947.000 med nominelt kr. 655.931.000, fordelt på 131.186 stk. A-aktier à kr. 1.000 og 524.745 stk. B-aktier à kr. 1.000, til nominelt kr. 19.376.016.000 ved annullering af egne aktier.

Kapitalnedsættelsen sker til overkurs, idet den sker til kurs 757,32 og 812,56 for henholdsvis A- og B-aktierne, jf. selskabslovens § 188, stk. 2, svarende til den gennemsnitlige kurs, hvortil aktierne er tilbagekøbt. Nedsættelsesbeløbet anvendes til udbetaling til selskabet som kapitalejer, idet beløbet overføres fra selskabets bundne kapital til dets frie reserver.

Som følge heraf foreslås, at vedtægternes § 2.1. ændres med virkning fra kapitalnedsættelsens gennemførelse til følgende:

"Selskabets aktiekapital er kr. 19.376.016.000, hvoraf kr. 10.468.215.000 er A-aktier og kr. 8.907.801.000 er B-aktier. Hver aktieklasse er fordelt på aktier à kr. 1.000 og kr. 500."

(3) Bestyrelsen foreslår følgende vedtægtsændringer:

(I) Det foreslås, at vedtægternes § 1 ændres til følgende ordlyd:

"Selskabets navn er A.P. Møller - Mærsk A/S.

Selskabet driver tillige virksomhed under binavnene Aktieselskabet Dampskibsselskabet Svendborg og Dampskibsselskabet af 1912, Aktieselskab.

"Selskabets formål er, direkte eller indirekte, at drive skibsfart, befragtning og lignende virksomhed, at drive anden transportvirksomhed, handel og industriel virksomhed i indland eller udland samt at udbyde tjenesteydelser, finansierings- og forsikringsydelser, digitale løsninger og produkter indenfor de grænser som bestyrelsen finder rigtige."

Ændringen afspejler, at selskabet nu tilbyder digitale løsninger og produkter. Endvidere forenkles bestemmelsen, så der ikke refereres til hjemsted eller selskabets navn ved brug af binavne.

(II) Det foreslås, at i vedtægternes § 3 slettes sætningen :

" Alle bestyrelsesmedlemmer skal være ejere af A-aktier. "

Krav om aktiebesiddelse for bestyrelsesmedlemmer fremgår nu af selskabets vederlagspolitik, som er godkendt af generalforsamlingen.

(III) Det foreslås, at i vedtægternes § 6 3. sætning ændres "afgørelser" til "beslutninger", hvorved sætningen bliver som følger:

" Alle beslutninger træffes ved simpel stemmeflerhed."

(IV) Det foreslås, at vedtægternes § 15.1 slettes. Afsnittet er ikke længere relevant da det følger af Selskabsloven.

- (4) *Bestyrelsen foreslår, at bestyrelsen bemyndiges til at beslutte, at en generalforsamling kan afholdes fuldstændig elektronisk, jf. Selskabslovens § 77, stk. 2.*

Følgende bestemmelse foreslås indsat som ny § 9.3 i vedtægterne:

"Selskabets generalforsamlinger kan efter bestyrelsens beslutning afholdes som fuldstændig elektroniske generalforsamlinger uden adgang til fysisk fremmøde. Deltagelse i fuldstændig elektroniske generalforsamlinger sker via elektroniske medier, som sikrer, at generalforsamlingen kan afvikles på betryggende vis og i overensstemmelse med selskabsloven."

Dirigenten foreslog, at dagsordenens første fem punkter i overensstemmelse med Selskabets tradition behandledes og debatteredes samlet.

Dirigenten gav herefter ordet til Formanden.

Formanden takkede for ordet og udtalte:

"Da vi stod her sidste år, havde ingen af os forestillet sig, hvor usædvanligt et år 2020 ville blive – for verdenssamfundet, for vores helbred og for vores dagligdag.

Også for A.P. Møller - Mærsk blev 2020 et usædvanligt år. I en nedlukket verden blev vi alle mindet om, hvor vigtige verdens forsyningskæder er, og hvor vigtigt det har været, at det globale netværk af skibe, havne, veje og anden kritisk infrastruktur har været åben og velfungerende.

Det sikrer mad på hylderne i supermarkederne, medicin på apotekerne og ikke mindst værnemidler. Vores skibe har sejlet 24/7 – på trods af nedlukningen. Vores terminaler har arbejdet i døgndrift, og vores kontorer er blevet udskiftet med hjemmekontorer, hvor der også arbejdes hårdt.

Lad mig derfor begynde med en stor tak til vores godt 80.000 medarbejdere rundt omkring i hele verden for jeres ekstraordinære, store indsats for at holde hjulene i verdensøkonomien i gang – på trods af Covid-19.

2020 blev også året, hvor A. P. Møller - Mærsk rundede et vigtigt hjørne i den ambitiøse transformation, der blev igangsat i 2016 med det formål at skabe et fokuseret og integreret transport- og logistikselvskab med vækst samt højere og mere stabil lønsomhed.

Med udviklingen i 2020 kan vi nu for alvor se konturerne af det transformerede A. P. Møller - Mærsk. I dag består A. P. Møller - Mærsk af tre bærende forretningsområder: Søfragt, Terminaler og Logistik. Hvert af disse ben er nu stærke og lønsomme.

Og når vi integrerer dem, kan A.P. Møller - Mærsk imødekomme kundernes ønske om en langsigtet strategisk partner, der sikrer deres forsyningskæder bedst muligt – også under vanskelige vilkår.

A. P. Møller - Mærsk er i dag væsentligt stærkere end vi var, da vi begyndte transformationen. Vi er blevet mere kundeorienterede, mere agile og mere digitale. Og frem for alt kan vi se, at transformationen virker, som vi havde håbet.

Vi har nedbragt vores gæld og har på baggrund af de stærke resultater i 2020 den finansielle styrke til at accelerere udviklingen yderligere.

Da vi i 2016 søsatte transformation af A.P. Møller - Mærsk var intentionen klar:

Vi ville transformere selskabet fra et konglomerat til et fokuseret og integreret transport- og logistikselskab. Vores mål var at gøre transport af containere mere simpel og samtidigt mere bæredygtigt. Vi ønskede at levere mere værdi til vores kunder og samtidig øge vores effektivitet.

Vi indledte transformationen med at udskille de selskaber, som var beskæftiget inden for energi, og som ikke understøttede det nye mål om at blive et fokuseret transport- og logistikselskab.

Efter at separationen var succesfuldt afsluttet, fokuserede vi på at øge effektiviteten af vores kerneforretning søfragt samt udnytte synergierne mellem søfragt og havneterminaler. Dette for at øge vores lønsomhed, så vi kunne investere i fremtiden og nedbringe vores gæld yderligere.

Ved indgangen til 2020 kunne vi således tage hul på tredje fase af transformationen, hvor vi fokuserede på at styrke det tredje ben – logistik og services – og bringe vores tre forretningsområder tættere sammen for at levere på visionen om et integreret A.P. Møller - Mærsk.

Jeg vil ganske kort opridse rationalet i vores strategi med udgangspunkt i denne model, som illustrerer, hvordan vi skaber værdi – over for kunderne og mellem de forskellige forretningsområder. Vi ser i dag, at den globale forsyningskæde er blevet mere kompleks, og det har gjort fragt af varer mere sårbar og upålidelig. Kunderne bliver udfordret af alt fra handelskrige til ekstreme vejrfænomener og senest også af en pandemi. Det bidrager alt sammen til, at forsyningskæderne bliver mere dynamiske. For vores kunder har det betydet, at flere og flere ændrer deres fokus fra ren omkostningsminimering til prioritering af simple, pålidelige løsninger, der sørger for, at varerne er, hvor de skal være – til tiden.

Selve illustrationen viser vores tre forretningsområder i de lyseblå cirkler: Ocean, Terminals samt Logistics & Services. De skal hver for sig være stærke, profitable og globalt ledende, mens de i samspil skaber synergier og værdi for såvel vores kunder som for A.P. Møller - Mærsk.

Vores kerneforretning er stadig søfragt – eller Ocean, som vi kalder det. A. P. Møller - Mærsk er verdens største containerrederi. Vi fragter mere end 1 million containere hver eneste måned. Vi har drevet en konsolidering af Ocean, og med vores fragtmængder er målet fortsat at være førende på omkostninger og samtidigt være mest pålidelige.

I Terminals, som er vores havneforretning, driver vi mere end 70 havne fordelt over hele verden – særligt i Latin Amerika og Afrika. Fra en fase med udvikling af nye terminaler har vi de seneste tre år fokuseret på at øge effektiviteten og lønsomheden i vores terminaler – og samtidig bidrage til øge effektiviteten af vores netværk.

Logistics & Services er vores tredje forretningsområde, som primært dækker transportløsninger på land og logistik på tværs af alle transporttyper. Dette er et betydeligt vækstområde, som samtidig giver os en strategisk relation med vores kunder.

De to mørkeblå cirkler på illustrationen er der, hvor vi skaber synergi mellem forretningsområderne. Her har A.P. Møller - Mærsk en stor konkurrencefordel i forhold til rene logistikelskaber.

I den mørkeblå cirkel til venstre udmønter samspillet mellem Ocean og Logistics & Services sig i en række kundesynergier.

Vi har i Ocean ca. 70.000 kunder. Kun en brøkdel af disse kunder køber Logistics & Services hos os i dag. Den andel vil vi øge. Arbejder vi endnu tættere sammen og optimerer alle led i værdikæden, kan vi øge effektiviteten internt og samtidigt levere et endnu bedre slutprodukt til kunden.

Vi kan tilbyde en integreret transportløsning til vores Ocean-kunder. En løsning, der dækker hele deres forsyningskæde fra start til slut. Det sparer kunden både tid og kræfter, så de kan fokusere på at løfte deres kerneforretning. Og det giver samtidig mulighed for at vi øger vores indtjening og reducerer afhængigheden af fragtraterne for dermed at skabe en højere og mere stabil indtjening samlet set.

Udviklingen af Logistik & Services-forretningen sker organisk og i høj grad gennem opkøb.

I 2020 foretog vi to opkøb:

I april købte og overtog vi et ledende amerikansk selskab med speciale i lager og distribution, Performance Team. Sammen med toldvirksomheden Vandegrift, som vi købte i 2019, har det styrket vores position på det amerikanske marked med en fordobling af vores aktiviteter i Nordamerika.

I september købte vi KGH Customs Service, et europæisk selskab med hovedsæde i Sverige og speciale i tolddeklarering. Det har blandt andet medført, at vi har mere end femdoblet vores andel af tolddeklareringer i Europa.

Med disse investeringer i logistikløsninger har vi styrket vores position som et integreret logistikelskab, særligt inden for lager, distribution og tolddeklarering.

Det er områder, som er med til at skabe en højere vækst og en stabil indtjening i selskabet, og som vi også i fremtiden forventer at vokse yderligere.

I samspillet mellem Ocean og Terminals – den mørkere blå cirkel til højre – har vi de seneste år optimeret samarbejdet og udnyttet synergiene – primært fra et finansielt og operationelt perspektiv.

De stadig større mængder fra Ocean, som vi flytter via vores egne havne, har – sammen med øget automatisering – muliggjort øget effektivitet i terminalerne og dermed større lønsomhed.

Den sidste del af illustrationen er det, der holder det hele sammen: Teknologi.

En væsentlig del af vores strategi er, at vi skal være digital frontløber – både eksternt og internt. Det betyder blandt andet, at vi skal udnytte den digitale udvikling til at forbedre interaktionen med

kunderne, mens vi samtidigt bruger teknologien og den voksende mængde af data til at træffe bedre beslutninger og drive forretningen mere effektivt. Vi har arbejdet intenst med at udvikle vores digitale evner både internt og eksternt.

Vi kan i dag tilbyde nye produkter, som gør det lettere for vores kunder at importere og eksportere varer og samtidig øger gennemsigtigheden.

Vi har i 2020 styrket produktpaletten med Maersk Spot, der blev tilgængeligt på handelsruter i det meste af verden. Maersk Spot tilbyder kunden gennemsigtige priser og en garanti for, at der er plads på det skib, kunden booker. Det fungerer i store træk lige så enkelt som at booke en flybillet online.

Også Twill oplevede fremgang i 2020. Det er et produkt, som jeg har nævnt ved tidligere generalforsamlinger, og som er målrettet vores små og mellemstore kunder i Ocean. Twill sluttede året med mere end 13 gange så store mængder, som ved begyndelsen af året.

I juli lancerede vi Maersk Flow. Et digitalt produkt, hvor små og mellemstore virksomheder kan tage digital kontrol over deres egen forsyningskæde fra fabrik til slutdestination.

I oktober introducerede vi en online platform, Maersk Neonav, som er udviklet til kunder med mere komplekse forsyningskæder. Her tilbyder vi en integreret løsning med en høj grad af automatisering og selvbetjening.

Den digitale agenda er for alvor blevet slået fast i 2020, hvor store dele af verden i perioder har været lukket ned i mere eller mindre grad. Vi har været mere afhængige af velfungerende IT-platforme end nogensinde før.

Således har vi i 2020 videreudviklet vores platform Maersk.com, som er en af verdens største handelsplatforme inden for b2b – handel mellem virksomheder – og som er veletableret og velkendt blandt vores kunder.

Vi har gjort interaktionen med kunderne mere direkte og lettere, bl.a. ved hjælp af vores Maersk App og brugen af virtuelle assistenter som Captain Peter.

Vores digitale ambitioner går længere end til at digitalisere A. P. Møller - Mærsk. Vi har, som jeg også har nævnt på tidligere generalforsamlinger, også ønsket at digitalisere transportbranchen generelt. Her spiller platformen Tradelens en afgørende rolle.

Tradelens er en åben platform, som er understøttet af blockchain-teknologi og udviklet i samarbejde med IBM. Tradelens er en vigtig hjørnesteen i vores vision om at eliminere al papirarbejde i transportbranchen.

I oktober måned indgik vi et samarbejde med yderligere to af verdens største rederier, således at Tradelens-platformen nu dækker mere end halvdelen af det globale netværk for søfragt. Dette skaber grundlaget for, at Tradelens kan sætte standarden for digitalisering af hele branchen og hjælpe med at øge effektiviteten og lønsomheden for alle.

Efter fire års stor indsats kan vi med udgangen af 2020 se, at transformationen fungerer, som vi havde håbet. Det ses blandt andet i vores resultater over samme periode. De seneste 10 kvartaler

har vi set kontinuerlige fremskridt i vores driftsindtjening, som kvartal efter kvartal er forbedret i forhold til samme periode året forinden – uanset de meget skiftende markedsvilkår over samme periode. Det er vi meget tilfredse med.

Fremtidens A. P. Møller - Mærsk er et moderne, integreret, bæredygtigt og – ikke mindst – forandringsparat selskab med et stærkt digitalt afsæt, der leverer den bedste logistikservice i branchen og har det mest effektive og bæredygtige transportnetværk.

Hvor 2020 i høj grad er påvirket af de meget specielle markedsvilkår, som Covid-19 har forårsaget, viser de underliggende resultater effekten af de seneste års indsats, der har formet det selskab, vi står med i dag.

Vi har i perioden øget vores effektivitet yderligere. Konkret har det betydet lavere enhedsomkostninger, og vi vil fortsætte med at forbedre vores omkostningsniveau gennem øget automatisering.

Det er helt essentielt for at sikre en lønsom udvikling fremover, og en væsentlig årsag til at vi – på trods af nedgang i transporterede mængder for hele året med et fald på 5% i Ocean og 3,6% i APM Terminals – har øget vores overskud markant.

Vores frie pengestrømme er ligeledes markant forbedret, og vi har nedbragt vores gæld, så vi i dag har en stærk balance og dermed et godt udgangspunkt for at investere og udvikle vores forretning i fremtiden.

Samtidig har vi som nævnt udviklet det tredje forretningsområde – Logistik & Services – betydeligt. Indtjeningen i Logistics & Services er i løbet af 2020 mere end fordoblet i forhold til 2019. Det er vi meget tilfredse med. Væksten er som nævnt skabt både organisk og via opkøb.

Dette nøgletal er vigtigt, da det viser, at vi nu har en betydelig Logistics & Services-forretning. Samtidig har vi vist, at vi kan vokse den del af forretningen på en profitabel måde, hvilket i sidste ende fører til en mere stabil indtjening og et højere afkast for A. P. Møller - Mærsk.

Hvor 2020 var et vigtigt år for vores transformation, må vi også konstatere at 2020 var et år, der i høj grad var præget af Covid-19 pandemien.

Da vi i begyndelsen af 2020 blev ramt af pandemien, ændrede markedsvilkårene for vores forretninger sig drastisk. I første omgang med en dramatisk nedgang i fragtvolumen – og i andet halvår 2020 med en dramatisk opgang.

Med de store udsving i efterspørgslen og operationelle udfordringer som følge heraf samt en negativ oliepris i april, påskønnede vi, at vi var nået så langt i transformationen, og ikke mindst at energiselskaberne havde fået bedre ejere.

Det var fra starten af pandemien klart for os, at vores tre vigtigste prioriteter var at sikre vores medarbejderes sundhed, hjælpe vores kunder med deres forsyningskæder og bidrage til at få samfundet bedst muligt igennem pandemien.

På grund af vores investeringer i digitalisering kunne vi bede tusinder af medarbejdere om at arbejde hjemmefra, samtidig med at vi fortsat kunne holde forsyningskæderne i gang og dermed være med til at sikre, at der fortsat var varer på hylderne i supermarkederne og gang i forbruget.

Det havde ikke kunnet lade sig gøre uden vores søfolk, som har taget en ekstra tørn i 2020. Vigtigheden af deres indsats kan ikke understreges nok. Flere af vores søfolk var længere tid på havet, end man med rimelighed kan bede om, langt væk fra deres familier i en tid præget af stor usikkerhed. Vi sætter stor pris på deres vigtige indsats og sender en stor tak til alle søfolk rundt omkring i hele verden.

Vores strategi om at tage et større ansvar i transporten – fra produktion til slutkunde – viste sin store relevans i en verden, hvor mange virksomheder havde svært ved at få leveret deres varer til tiden. Vores transformation sikrede, at vi kunne prioritere vores logistik kunder og levere en højere grad af pålidelighed, end branchen som helhed var i stand til.

Om noget har pandemien således bekræftet vores strategi og givet os endnu mere fart på transformationen mod en integreret container transport- og logistikvirksomhed med høj grad af digitalisering.

Lad mig i min beretning gå lidt dybere ind i analysen af regnskabsåret 2020.

I 2020 var vores prioriteter at styre sikkert igennem en usikker tid, mens vi samtidig fortsatte transformationen af vores virksomhed.

Da vi gik ind i året, var vores forventning til efterspørgslen på niveau med året før, altså en vækst svarende til 1-3%, og en stigende bunker pris, som følge af de nye krav til at sejle på renere brændstof.

I de stærkt ændrede markedsvilkår formåede vi at styre sikkert gennem krisen og øge vores indtjening markant trods det faktum, at de transporterede mængder i vores søfragt faldt med 5% i 2020.

Faktisk opjusterede vi vores forventninger hele tre gange i løbet af 2020 fra 5,5 mia USD til mellem 8,0-8,5 mia. USD, hvilket vidner om et ekstraordinært år. De høje rater i slutningen af 2020 var en væsentlig årsag til dette. Men også vores evne til løbende at tilpasse vores forretning til skiftende vilkår var afgørende.

Omsætningen steg med 2,2%, mens vores indtjening og pengestrømme steg betydeligt. Det samlede resultat før afskrivning, renter og skat, EBITDA, steg i 2020 med 44% eller 2,5 mia. USD. Fremgangen i indtjening kommer primært fra Ocean-segmentet, som fortsat er vores største forretningsområde, og som forbedrede sit resultat med 48% eller 2,1 mia. USD til 6,5 mia. USD. Desuden mere end fordoblede vi resultatet i Logistics & Services – fra 216 mio. USD i 2019 til 454 mio. USD i 2020. Og endelig leverede Terminals & Towage en forbedring af resultatet på knap 8% til 1,2 mia. USD.

I Ocean var omsætningen 1,4% højere end året før på trods af lavere transporterede mængder, mens de samlede omkostninger var 5,8% lavere end året før, ikke mindst drevet af faktorer, som vi selv er herrer over, nemlig vores evne til at justere vores udbudte kapacitet til efterspørgslen samt udnyttelsen heraf.

Det har blandt andet betydet, at vi har forbrugt 6,9% mindre brændstof og dermed også reduceret vores CO₂ udslip betydeligt.

I andet halvår så vi en markant stigning i efterspørgslen, som vi ikke kunne efterkomme med de skibe og containere, der var til rådighed. Denne situation pressede fragtraterne højt op, og i fjerde kvartal så vi en ekstraordinært høj indtjening som følge af de stigende fragtrater.

I vores logistikforretning steg omsætningen med 10%, som følge af højere aktivitet i Intermodal, lager og distribution.

I havneforretningen faldt omsætningen med 3,6%, som følge af faldende volumener, men vi formåede samtidig at sænke omkostningerne med 8,1% og dermed øge lønsomheden. Det skyldes det dygtige arbejde med at øge den operationelle effektivitet hvert eneste kvartal de seneste år.

I 2020 steg vores afkast på den investerede kapital til 9,6%, mod 3,2% i 2019, drevet af den stigende indtjening og fortsatte kapitaldisciplin. Af- og nedskrivninger lå i 2020 på 4,5 mia. USD mod 4,3 mia. USD i 2019. Det skyldes primært nedskrivninger i 2020 på over 100 mio. USD, bl.a. i havneforretningen. Avancer ved salg af anlægsaktiver udgjorde 202 mio. USD i forhold til 71 mio. USD året før.

Det samlede resultat før skat for A.P. Møller - Mærsk var 3,3 mia. USD i forhold til 967 mio. USD i 2019.

Den samlede skat udgjorde 407 mio. USD i forhold til 458 mio. USD i 2019. I 2020 betalte vi 44 mio. USD i skat i Danmark mod 156 mio. USD i 2019, hvilket primært skyldtes ekstraordinært høje skattebetalinger i 2019.

Pengestrømme fra driften udgjorde 7,8 mia. USD mod 5,9 mia. USD året før. Fremgangen i pengestrømme afspejler fremgangen i indtjeningen før af- og nedskrivninger og en fortsat høj konvertering fra indtjening til pengestrømme.

Vi har i 2020 fortsat haft fokus på kapitaldisciplin, og vi investerede således 1,3 mia. USD i forhold til 2,0 mia. USD i 2019, blandt andet i containere, IT samt færdiggørelse af terminalprojekter i blandt andet Port Elizabeth i USA, Vado i Italien samt Tema i Ghana.

Med de højere pengestrømme fra driften og de lavere pengestrømme investeret i anlægsaktiver, har vi øget vores frie pengestrømme til 4,6 mia. USD.

Den samlede egenkapitalandel i A.P. Møller - Mærsk var ved udgangen af 2020 på 55% mod 52% året før. Ved udgangen af 2020 udgjorde vores likviditetsreserve 11 mia. USD – op fra 10,5 mia. USD året før. Vi har samtidig gennemført aktietilbagekøbsprogrammer på i alt 806 mio. USD (5,4 mia. DKK) og nedbragt vores rentebærende gæld fra 11,7 mia. USD til 9,2 mia. USD.

Hvis man ser bort fra vores leases er den rentebærende gæld ved udgangen af 2020 på 485 mio. USD. Det betyder, at vi i dag stort set er gældsfriske.

Vi har således styrket vores balance og vores finansielle beredskab. Med vores stærke, frie pengestrømme føler vi os godt rustede til at foretage lønsomme investeringer i fremtiden, både i forhold til vækst, opkøb, bæredygtighed og nye kompetencer – samtidig med at vi fortsat kan sende penge retur til vores aktionærer.

Det samlede resultat var et overskud på 2,9 mia. USD mod 509 mio. USD året før.

Baseret på disse regnskabsresultater har bestyrelsen foreslået et udbytte for 2020 på 330 DKK per aktie, hvilket er mere end en fordobling i forhold til 2019 og i overensstemmelse med vores udbyttepolitik om at udlodde udbytte i omegnen af 30-50% af det underliggende resultat. Den samlede ordinære udbytteudlodning udgør i alt 6,6 mia. DKK.

Med forslaget ønsker bestyrelsen at afspejle, at vi har forbedret indtjeningen i 2020 markant samtidig med, at vi er kommet langt med at transformere virksomheden, men at vi stadig ønsker at have et stærkt finansielt beredskab til at fortsætte vores transformation med investeringer i 2021, særligt inden for logistik og digitale løsninger.

I takt med at vi lykkes med transformationen, har vi også udviklet organisationen. I år har vi således i ledelsen haft glæden af at sige velkommen til Patrick Jany som CFO i maj. Patrick har fra første dag bidraget aktivt med sin stærke baggrund inden for omkostningsoptimering og transformation samt køb og salg af virksomheder.

Henriette Thygesen blev i januar måned en del af direktionen, som chef for vores flåde og de strategiske brands – heriblandt Svitser og Maersk Container Industry. Henriette har været i A.P. Møller - Mærsk siden 1994 og har leveret overbevisende resultater, senest som chef for Svitser. Henriette Thygesen har også fået ansvaret for vores ambitiøse planer om at sejle carbon-neutralt.

Endelig har vi etableret en ny ledelsesstruktur, hvor vi har samlet Ocean og Logistik under Vincent Clerc. Strukturen skaber et bedre fundament for at kunne vokse vores logistik-forretning og sikrer synergien med vores markedslederskab i Ocean-segmentet.

Med disse forandringer på direktionsgangen har vi et stærkt team. Parallelt har vi tiltrukket en række stærke ledere udefra til at styrke vores kompetencer inden for de nye områder som logistik og digitalisering.

Jeg vil gerne her sige tak til Søren Skou og hele direktionen for den kæmpe indsats, de har ydet ved at transformere virksomheden og samtidig levere stærke resultater i et meget vanskeligt marked.

Vi vedtog på sidste års generalforsamling vores vederlagspolitik, og vi fremlagde første udgave af vores vederlagsrapport med den fulde transparens krævet af de nye regler. I år skal vi således ikke tage stilling til selve vederlagspolitikken, men vi skal tage stilling til vederlagsrapporten. Fra og med 2021 er det et fast punkt på dagsordenen på den ordinære generalforsamling, at generalforsamlingen stemmer om Vederlagsrapporten. Vederlagsrapporten er udsendt sammen med årsregnskabet og kan findes på vores hjemmeside, men lad mig her opsummere:

I 2020 forblev direktionens grundløn som udgangspunkt uændret. Vi foretog mindre justeringer, men det skete primært over vores langsigtede incitamentsprogram. Det er i tråd med vores ønske

om at øge den variable lønandel i aflønningssystemet. En mulighed, som bliver relevant i takt med, at vi reducerer volatiliteten i virksomhedens indtjening. Jeg vil godt sige tak til aktionærerne for at bakke op om dette.

Som jeg også nævnte i fjor, kan aflønningen af ledelsen virke høj i det danske perspektiv. Vi foretager naturligvis løbende benchmarks, der bekræfter en passende aflønning, uden at vi er lønførende. Vi tager i den sammenhæng hensyn til størrelsen og den kompleksitet A. P. Møller - Mærsk repræsenterer.

Når ledelsen får en højere udbetaling i 2020 end i 2019, skyldes det effekten af en øget bonusbetaling på grund af de meget stærke finansielle resultater i 2020. Det er et godt tegn. Det viser, at det nye aflønningssystem fungerer – der er en tydelig sammenhæng mellem værdiskabelsen til aktionærerne og aflønningen af ledelsen.

Vi vil vurdere, om vi kan – og hvordan vi kan – tilføje ESG-elementer i vores aflønningssystem i fremtiden. Det vil skabe en endnu højere korrelation mellem den absolutte betaling af ledelsen og vores værdiskabelse – ikke bare til aktionærerne, men til alle interessenter.

Aflønning til bestyrelsen er uændret i 2020. I en fase med store forandringer spiller bestyrelsen en særlig vigtig og meget aktiv rolle. Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke bestyrelsen for den store indsats og loyalitet over for selskabet og opgaven. Transformationen siden 2016, hvor vi er gået fra at være en såkaldt konglomeratbestyrelse – altså en bestyrelse, der overser investeringer og afkast i forskellige selskaber – til en bestyrelse i et operationelt selskab i stor forandring – har medført nye krav til bestyrelsen og dens sammensætning.

I dag genopstiller Dorothee ikke, og vi indstiller Amparo Moraleda til valg som nyt bestyrelsesmedlem. Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke Dorothee Blessing for hendes store indsats i bestyrelsen igennem mange år. Vi vil savne din erfaring og store engagement. Jeg håber, at jeg efter generalforsamlingen kan byde Amparo velkommen til bestyrelsen. Amparo kommer med en baggrund som ingeniør og har stærke kompetencer inden for digitalisering og bæredygtighed.

På agendaen i dag har vi vedtægtsændringer. Vi foreslår, at vi i takt med, at de digitale muligheder øges, også afspejler dette i vores vedtægter. Først i vores formålsparagraf for at sikre, at vores digitale aktiviteter ligger inden for vores formål. Dernæst med tilføjelsen om mulighed for at afholde elektroniske generalforsamlinger. Vi påskønner at kunne mødes med vores aktionærer fysisk såvidt det er muligt. Ændringen i vedtægterne er for det tilfælde, det ikke er. Herudover er der få kosmetiske ændringer – dirigenten vil gennemgå under punktet.

I 2016 var vores mål, at vi ville blive lige så store, som vi var med energiselskaberne, og lige så diversificerede. I 2020 nåede vi dette på flere punkter, men vi stopper ikke her. Vi vil fortsætte rejsen mod at blive det ledende container transport- og logistik-selskab i verden. Kursen er rigtig, så nu handler det i stor udstrækning om at accelerere udviklingen.

Vores forventninger for 2021 er uændrede. Vi forventer at levere et EBITDA på mellem 8,5 og 10,5 mia. USD, sammenlignet med 8,3 mia. USD i 2020. Det svarer til et EBIT på mellem 4,3 – 6,3 mia. USD, sammenlignet med 4,2 mia. USD i 2020. Endeligt forventer vi, at de frie pengestrømme som minimum er 3,5 mia. USD, hvilket skal sammenlignes med 4,6 mia. USD i 2020. Det skyldes primært øgede investeringer.

Ud over de finansielle mål fortsætter vi med at måle vores fremskridt med transformationen. Specielt i 2020 og 2021, hvor effekten af Covid-19 er vanskelig at forudse, er det vigtigt med målepunkter, der viser om vi bliver dygtigere til det, der er vores fremtidige forretning. Disse transformationsmål vil gøre det muligt at følge vores fremskridt over de næste år – uanset fragtraterne.

Vi fortsætter med at følge vores overordnede evne til at skabe værdi for vores aktionærer i form af afkast på den investerede kapital, ROIC, mens vores fokus inden for de forskellige segmenter vil koncentrere sig om vækst og lønsomhed i Logistics & Services samt vækst i vores havneforretning. Ved at vokse disse forretningsområder på såvel topline som bundlinje, opnår vi en mere stabil forretningsmodel med et højere afkast.

Vi vil ydermere måle, om vi lykkes med at udvide vores samarbejde med vores største kunder i Ocean ved at tilbyde dem flere og bedre logistik- og serviceydelser. Og endelig vil vi måle, om vi lykkes med at ændre grundvilkårene i Ocean, hvor væksten i Maersk SPOT er et godt målepunkt.

Bæredygtighed forbliver et væsentligt mål, der tager afsæt i vores virksomheds kerneværdier og det ansvar, vi bærer som verdens største containerrederi. Men klimaindsatsen er også en strategisk nødvendighed.

Vi mærker øget interesse og en stigning i forventningerne fra alle interessenter, ikke mindst kunder, investorer og medarbejdere.

Vi tog lederskabet for carbon-neutral transport allerede i 2018, da vi meldte vores ambition ud om netto-nul-emissioner fra vores Ocean-aktiviteter i 2050 og de første carbon-neutrale skibe i 2030. Siden har vi accelereret vores ambition og har nu planer om, at vores første carbon-neutrale containerskib skal sejle allerede 2023 – altså syv år tidligere end først antaget.

Vi er førende i vores industri, og det ser vi både som en mulighed og et ansvar til at tage lederskabet i at nå frem til en CO₂-neutral flåde så hurtigt som muligt.

Vores hovedaktionær, A.P. Møller Fonden, stiftede i 2020 Mærsk Mc-Kinney Møller Center for Zero Carbon Shipping, hvor vi deltager meget aktivt sammen med flere førende aktører fra en række brancher. Vi er meget taknemmelige for den mulighed, Fonden hermed giver os og industrien for at udvikle fremtidens energisystemer og brændstofteknologier.

Sikkerhed er ligeledes et væsentligt fokusområde. På trods af en stor indsats mistede vi på tragisk vis én kollega i 2020. Selvom det er en forbedring fra tidligere, er det stadig et liv for meget. Det er altafgørende, at vores medarbejdere kan gå sikkert på arbejde og vende sikkert hjem igen efter en arbejdsdag.

Vi har derfor i 2020 strammet yderligere op med nye procedurer, så vi kan blive dygtigere til at håndtere de risici der er. Vi er ikke tilfredse, før vi har nået vores ambition om helt at eliminere dødsfald og alvorlige ulykker.

Ud over vores fokus på carbon-neutral transport og sikkerhed fortsætter vi vores arbejde inden for de øvrige bæredygtighedsområder – bl.a. reduktion af madspild, ophugning af skibe samt forbedring af verdenshandelen. Vores arbejde med bæredygtighed er udførligt behandlet i vores Sustainability Report, som er tilgængelig på vores hjemmeside.

Tillad mig at afslutte beretningen med at sige tak. Tak til alle medarbejdere – særligt for jeres urokkelige og usædvanlige håndtering af Covid-19 – men også for til stadighed at være parat til forandring. Forandringer, der skyldes en forandret verden. Forandringer, der skyldes vores egne justeringer af forretningen for på ny at genopfinde virksomheden.

Tak til ledelsen – for at lykkes med at levere resultater og transformere organisationen på samme tid. Det er ikke let – specielt ikke i så vanskelige markedsvilkår.

Tak også til vores aktionærer – for den fortsatte opbakning til den ambitiøse transformation, vi indledte i 2016. Det gav os lov til at tage de vanskelige beslutninger og fokusere på den langsigtede strategi, hvilket er afgørende, når man skal genopfinde en så stor virksomhed.

Jeg vil runde af med en helt speciel tak til vores kollegaer til søs samt vores kolleger i distributionscentre og havne. Det er jer, der i særlig grad har holdt verdenshandelen i gang og leveret livsnødvendige forsyninger som fødevarer og medicin i en verden, hvor næsten alt andet har været lukket ned. Det er vi stolte af.

2020 vil blive husket længe – ikke mindst på grund af Covid-19. I A. P. Møller - Mærsk vil 2020 dog også blive husket som året, hvor transformationen for alvor slog igennem. På mange nøgletal var 2020 året, hvor det fokuserede A. P. Møller - Mærsk viste sin styrke.

Vi håber, at vi og resten af verden snart får pandemien under kontrol, så verden kan åbne igen. En verden, som ikke bare skal tilbage til tiden før Covid-19, men som kan accelerere udviklingen mod en mere bæredygtig fremtid med øget robusthed og fleksibilitet i verdenshandelen. Vi er klar til at påtage os vores del af denne udvikling.

Med disse ord vil jeg afslutte min beretning og give ordet tilbage til dirigenten.”

Dirigenten takkede Formanden og for ledelsesberetningen for 2020, forelæggelsen af årsrapporten for 2020, bestyrelsens forslag om anvendelsen af årets overskud og vederlagsrapporten for 2020. Dirigenten bemærkede, at årsrapporten forelå underskrevet af bestyrelse, direktion og med blank revisionspåtegning.

Herefter åbnede Dirigenten for debatten. Der var forud for generalforsamlingen modtaget skriftlige indlæg fra fire aktionærer.

Første indlæg var fra AkademikerPension, LD Fonde og Climate Action 100+, som alle roste selskabet for, hvordan udfordringerne under pandemien var blevet løst og støttede selskabets målsætning om

at eliminere emissionen af drivhusgasser frem mod 2050. Det var Climate Action 100+ forventning, at Maersk ville få en fornuftig placering i "NetZero Company benchmark", som de udarbejdede.

AkademikerPension og LD Fonde bemærkede for så vidt angik vederlagsrapporten, at det var uklart, hvilke resultater der lå til grund for den langsigtede incitamentsplan, at udbetalingerne var høje set fra et dansk perspektiv og at særlig honorarlønningerne til bestyrelsen var for høje. Endelig opfordrede de til, at bestyrelses aflønning blev sat til afstemning som et særskilt punkt, som man så i andre selskaber. Det blev oplyst, at AkademikerPension og LD Fonde havde stemt imod vederlagsrapporten

Dirigenten gav herefter ordet til Formanden, som takkede for rosen og støtten til transformationen. Formanden oplyste, at for den langsigtede del af aflønningen, var værdien alene baseret på udviklingen i aktiekursen, idet den blev givet som betingede aktier eller aktieoptioner. Derved skabtes samklang mellem værdiskabelsen til aktionærerne og ledelsens aflønning. Det blev overvejet at inddrage ESG-elementer i aflønningssystemet. For så vidt angik bestyrelseshonorar oplyste Formanden, at bestyrelses aflønning ikke var ændret de seneste 13 år.

Formanden gav herefter ordet til CEO, Søren Skou for kommentarer til Climate Action 100+. Søren Skou takkede for samarbejdet med Climate Action 100+ og bekræftede det fortsatte arbejde på området, så der kunne sikres en god rangering på deres benchmark. Søren Skou bekræftede endvidere, at selskabets transformation også handlede om bæredygtighed og det var et strategisk mål at nedbringe udledningen af CO₂. Maersk var tidligere et energiselskab, der udvandt, transporterede og brugte olie. Energidelen var nu udskilt, og den nuværende forretnings mål var at blive CO₂ neutral. Det var forventningen, at man allerede ultimo 2021 kunne melde endnu mere konkrete og ambitiøse mål ud.

Næste modtagne indlæg var fra Dansk Aktionærforening, som var glade for muligheden for at komme med indlæg på generalforsamlingen, selvom den var virtuel. Foreningen roste også selskabet for at have håndteret årets udfordringer professionelt. Dansk Aktionærforening ønskede en uddybning af ambitionerne for 2021, herunder hvordan man kunne nå et resultat i den øvre ende af den udmeldte guidance. Foreningen ønskede endvidere oplyst, hvordan selskabet sikrede diversitet og udvikling af nye stærke kandidater til topledelsen i de kommende år, samt hvorledes ledelsen så A.P. Møller - Mærsk om 5-10 år: hvor lå de højeste marginer, skulle man ind på nye markeder, nye kategorier eller skulle der konkurreres med de eksisterende operatører?

Dirigenten gav ordet til Formanden, som takkede for rosen. Det var Formandens forventning, at de høje fragtrater i starten af året fortsatte, men at forholdene ville blive mere normale senere på året. Det var stadig ikke muligt at vurdere, hvornår dette skete og hvordan forbruget ville udvikle sig, når verdenen åbnede op igen. Dette var også baggrunden for den brede guidance. Via selskabets transformationsmål ville man kunne følge fremskridtene i transformationen uafhængigt af fragtraterne. Formanden bekræftede, at diversitet var et indsatsområde i A.P. Møller - Mærsk. Der havde været fremgang, men man ønskede at accelerere yderligere. Målet for kvinder i topledelsen var i 2021 på 20 %, voksende til 30 % i 2025. Disse mål var understøttet af handlingsplaner som alle medlemmer af topledelsen havde forpligtet sig til at efterleve. Også andelen af kvinder i bestyrelsen på 30 % blev fastholdt med dagens nominering af Amparo Moraleda. Formanden oplyste endvidere, at Logistik & Service forretningen spillede en meget vigtig rolle for omsætning og indtjeningsvækst og at denne forretning skulle vokse væsentligt. Planen var på den lange bane at opnå cirka halvdelen af indtjeningen fra logistik & service og terminalforretningen, hvilket ville halvere afhængigheden af

fragtraterne. Lønsomheden i disse områder var højere, hvorfor en højere og mere stabil indtjening ville blive skabt. Til slut bemærkede Formanden, at i et 10 års perspektiv var han overbevist om, at planerne med at sejle carbon-neutralt var kommet langt, papirarbejdet i branchen var digitaliseret, og Maersk havde udviklet førende digitale platforme.

Tredje indlæg var modtaget fra ATP. ATP glædede sig over de gode resultater og at logistikforretningen også var på rette vej med vækst. Overordnet var de enige i strategien og afventede at fragtraterne normaliseredes, så Maersk kunne vise, at indtjeningen kunne fastholdes på et højere niveau end tidligere. Endvidere bakkede ATP op om tilbageholdenhed i investeringer i skibe og terminaler og istedet øge investeringerne indenfor logistik. Stærkt cashflow og nedbringelse af gælden havde skabt et behov for præcisering af, hvordan den optimale kapitalstruktur så ud for A.P. Møller - Mærsk, og ATP forventede dette og den overordnede strategiske udvikling belyst på den kommende kapitalmarkedsdag. Endelig roste ATP for arbejdet med reduktion af CO2 udledningen. Med hensyn til vederlagsrapporten havde ATP valgt at stemme imod, da de mente bestyrelsesformandens honorar på kr. 7 mio. årligt var for højt, når man sammenlignede med andre selskaber. Dette skulle dog ikke ses som en kritik af formandens arbejde.

Dirigenten gav ordet til Formanden. Formanden takkede for de positive bemærkninger om strategi og fremdrift. Han bekræftede, at der ville blive investeret i de rigtige muligheder, som skabte lønsom vækst og at kapitalstruktur og den strategiske udvikling ville blive adresseret på kapitalmarkedsdagen. Med hensyn til aflønning oplyste Formanden, at vederlagspolitikken for ledelsen og bestyrelsen blev besluttet ved sidste års generalforsamling, og at der ikke var sket ændringer i bestyrelsen aflønning i 2020. Til slut takkede Formanden for ros af arbejdet med reduktion af CO2 udledningen.

Sidste indlæg, som var modtaget forud for generalforsamlingen, var fra International Transport Federation (ITF). ITF anerkendte og satte stor pris på det store arbejde, Maersk havde gjort for søfolkene under pandemien. ITF anførte, at Melbourne Port – Victoria International Container terminal (VICT) var en bekvemmelighedshavn, der ikke levede op til sædvanlige arbejdsstandarder i Australien. ITF opfordrede til, at lige og fair behandling – som angivet i Maersk Code of conduct for leverandører - også var gældende for arbejdere i de havne, som Maersk brugte. Til slut anførte ITF, at de var meget tilfredse med udviklingen i Latin Amerika.

Dirigenten gav ordet til CEO, Søren Skou. Søren Skou takkede for det gode samarbejde med ITF i 2020, herunder fremskridtene i Latinamerika. For at sikre, at søfolk kunne bevæge sig mellem hjem og skib og omvendt under Covid-19-pandemien, havde det være vigtigt at samarbejde med vigtige aktører i industrien, herunder IFT, for at få de politiske beslutningstageres opbakning til nødvendige tiltag. Søren Skou oplyste om VICT, at selskabet havde forhandlet og indgået en aftale med en anerkendt fagforening, omend det ikke var Maritime Union of Australia, som blev støttet af ITF. Og Maersk havde ikke fundet belæg for, at vilkårene i VICT ikke levede op til Maersks standard. Men Søren Skou bekræftede også, at tredjeparts ansatte, der udførte arbejde for Maersk, havde samme ret til respekt og samme rimelige arbejdsvilkår som egne medarbejdere, og Maersks Supplier Code of Conduct også gjaldt for disse. Dog kunne det ikke kræves eller garanteres, at arbejdsvilkårene var helt ens for tredjepartsansatte og egne medarbejdere.

Dirigenten oplyste, at gruppens skattebetalinger havde affødt et forslag fra Frank Aaen, som også tidligere havde stillet forslag på selskabets generalforsamlinger. Dette gik på, at A.P. Møller - Mærsk-koncernen skulle oplyse de faktiske skattebetalinger i de lande, som koncernen var aktive i.

Dette var imidlertid tidligere besluttet, og koncernen var således allerede i overensstemmelse med forslaget. Der var derfor tilslutning fra bestyrelsen til indholdet. Selskabets tilgang var kommunikeret i Sustainability Rapporten 2019 med det formål at bidrage til større transparens omkring skattebetalinger i lande, hvor koncernen var tilstede, samt at dette ville ske for 2020 skattebetalinger. Som meddelt i Sustainability Rapporten for 2020 ville disse tal snarest blive offentliggjort på selskabets hjemmeside. Skattebetalingerne blev opgjort på grundlag af OECDs retningslinjer og således efter det såkaldte "country-by-country" princip.

Aktionær Ole Skov havde indsendt et spørgsmål under generalforsamlingen. Han ønskede oplyst, hvornår man forventede, at containertilgængeligheden igen var normaliseret.

Dirigenten gav ordet til CEO, Søren Skou. Søren Skou oplyste, at man forventede en normalisering hen over sommeren. Dette var dog behæftet med stor usikkerhed, idet man endnu ikke havde set effekten af stimulipakkerne i EU og USA og hvilken effekt, det ville have på efterspørgslen af varer.

Dirigenten konkluderede herefter, at talerlisten var udtømt og afsluttede debatten.

Dirigenten konstaterede, at dagsordens punkt A til E var taget til efterretning henholdvis godkendt.

(F) Der træffes beslutning om bemyndigelse til erhvervelse af egne aktier.

Dirigenten gik herefter videre til punkt (F) på dagsordenen, bemyndigelse til erhvervelse af egne aktier.

Dirigenten henviste til, at bestyrelsen som punkt (F) på dagsordenen havde foreslået, at generalforsamlingen bemyndigede bestyrelsen til at lade selskabet erhverve egne aktier. I henhold til bemyndigelsen kunne selskabet erhverve egne aktier i et omfang således, at den pålydende værdi af selskabets samlede beholdning af egne aktier ikke på noget tidspunkt oversteg 15 % af selskabets aktiekapital. Købsprisen måtte ikke afvige mere end 10 % fra den på erhvervelsestidspunktet noterede kurs på Nasdaq Copenhagen A/S.

Bemyndigelsen skulle være gældende indtil 30. april 2023.

Dirigenten konstaterede, at der ikke var bemærkninger til forslaget og at bemyndigelsen hermed var godkendt.

(G) Fornødent valg af medlemmer til bestyrelsen

Dirigenten gik herefter videre til punkt (G) på dagsordenen, valg af medlemmer til bestyrelsen. Dirigenten bemærkede hertil, at Selskabets vedtægters § 3 fastsatte en toårig valgperiode for medlemmerne af Selskabets bestyrelse, hvilket betød, at Dorothee Blessing, Bernard L. Bot, Marc Engel og Arne Karlsson i år afgik som medlemmer af bestyrelsen. Bestyrelsen havde foreslået genvalg af Bernard L. Bot, Marc Engel og Arne Karlsson. Som nyt medlem af bestyrelsen i A.P. Møller - Mærsk havde bestyrelsen foreslået Amparo Moraleda.

Med hensyn til de kandidater der var på genvalg, henviste dirigenten til de oplysninger om kandidaternes kvalifikationer og ledelseshverv, der var udsendt sammen med indkaldelsen og

offentliggjort på Selskabets hjemmeside. For så vidt angår Amparo Moraleda henviste dirigenten til den udsendte selskabsmeddelelse af 24. februar 2021.

Formanden takkede for ordet og udtalte:

”Vi har en dygtig og meget aktiv bestyrelse, som løbende er tilpasset de seneste år i takt med transformationen. Vi foreslår derfor genvalg af Bernard L. Bot, Marc Engel og Arne Karlsson.

Med udgangspunkt i bestyrelseevalueringen og bestyrelsens samlede kompetencer, har Nomineringskomitéen nomineret og en enig bestyrelse har indstillet Amparo Moraleda til valg som nyt bestyrelsesmedlem. Som det fremgår af vor indstilling, har Amparo Moraleda bestyrelseserfaring fra internationale, børsnoterede selskaber inden for teknologi, kemi, luftfart, transport, bilindustrien og innovationsselskaber samt fra den finansielle sektor. Amparo Moraleda vil – med sin baggrund som ingeniør – i vores bestyrelse bidrage med stærke kompetencer indenfor digitalisering og bæredygtighed. Med Amparo ombord – og med de foreslåede genvalg – vil vi i bestyrelsen være godt rustet til at forfølge vor strategi. Amparo Moraleda anses som uafhængig.”

Dirigenten takkede formanden for indlægget og konstaterede, at der ikke var opstillet andre kandidater til bestyrelsen end de af bestyrelsen indstillede, og at alle de af bestyrelsen indstillede kandidater således var valgt.

(H) Valg af revisor

Dirigenten oplyste, at Selskabets revisor i henhold til § 7 i Selskabets vedtægter skulle vælges for et år ad gangen frem til Selskabets næste ordinære generalforsamling. Bestyrelsen foreslog genvalg af PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab. Dirigenten bemærkede, at forslaget var i overensstemmelse med anbefalingen fra revisionsudvalget, som havde oplyst at have været upåvirket af tredjeparter, og ikke havde været underlagt nogen aftale med tredjeparter, der begrænsede generalforsamlingens valg af revisor.

Dirigenten konstaterede, at der ikke var andre kandidater til valg af revisor, og at ingen havde bemærkninger hertil, hvorefter dirigenten konstaterede, at PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab blev genvalgt som Selskabets revisor.

(I) Behandling af eventuelle forslag fra bestyrelse eller aktionærer.

Dirigenten gik herefter videre til behandling af forslag, som var blevet fremsat af bestyrelsen.

- (I) 1. Bestyrelsen foreslår, at selskabets bestyrelse bemyndiges til i tiden indtil næste ordinære generalforsamling at træffe beslutning om udlodning af ekstraordinært udbytte til selskabets aktionærer.*

Dirigenten oplyste, at bemyndigelsen var et hensigtsmæssigt redskab, der var med til at sikre, at bestyrelsen havde den størst mulige fleksibilitet hvad angår tilrettelæggelsen af Selskabets kapitalforhold.

Dirigenten konstaterede, at forslaget om at bemyndige bestyrelsen til at udlodde ekstraordinært udbytte var vedtaget.

(l) 2. Bestyrelsens forslag om at nedsætte Selskabets aktiekapital ved annullering af egne aktier.

I overensstemmelse med aktietilbagekøbsprogrammet, som annonceret i selskabsmeddelelse 18. november 2020, foreslog Bestyrelsen, at Selskabets aktiekapital blev nedsat ved annullering af en del af Selskabets beholdning af egne A- og B-aktier. Bestyrelsen foreslog at annullere nominelt kr. 655.931.000, fordelt på 131.186 A-aktier á nominelt 1.000 kr. og 524.745 B-aktier á nominelt 1.000 kr. Kapitalnedsættelsen skete til en selskabsretlig kurs på 757,32 og 812,56 for henholdsvis A- og B-aktierne. Kapitalnedsættelsen skete derfor til overkurs. Kursen var beregnet på baggrund af gennemsnitsprisen, som Selskabet havde betalt for aktierne under aktietilbagekøbsprogrammet. Aktiekapitalen ville efter kapitalnedsættelsen udgøre kr.19.376.016.000.

Dirigenten konstaterede, at forslaget var godkendt. Der ville blive offentliggjort en selskabsmeddelelse, når kapitalnedsættelsen var gennemført efter proklamafristens udløb og vedtægternes § 2.1. ville blive ændret (med virkning fra kapitalnedsættelsens gennemførelse) til følgende:

"Selskabets aktiekapital er kr. 19.376.016.000, hvoraf kr. 10.468.215.000 er A-aktier og kr. 8.907.801.000 er B-aktier. Hver aktieklasser er fordelt på aktier á kr. 1.000 og kr. 500."

(l) 3. Bestyrelsens forslag om ændring af Selskabets vedtægter.

Fra bestyrelsen forelå 4 forslag til vedtægtsændringer, som blev behandlet under et (fulde ordlyd gengivet under dirigentens gennemgang af dagsordenen):

- i. En ændring af formålet i § 1 i Selskabets vedtægter. Ændringen skulle afspejle, at Selskabet nu også tilbød digitale løsninger og produkter. Derudover indebar ændringen, at vedtægtsbestemmelsen blev forenklet, så der ikke længere blev refereret til hjemsted eller Selskabets navn ved brug af binavne.

Ordlyden af vedtægternes § 1 ville være følgende:

"Selskabets navn er A.P. Møller - Mærsk A/S.

Selskabet driver tillige virksomhed under binavnene Aktieselskabet Dampskibsselskabet Svendborg og Dampskibsselskabet af 1912, Aktieselskab.

"Selskabets formål er, direkte eller indirekte, at drive skibsfart, befragtning og lignende virksomhed, at drive anden transportvirksomhed, handel og industriel virksomhed i indland eller udland samt at udbyde tjenesteydelser, finansierings- og forsikringsydelser, digitale løsninger og produkter indenfor de grænser som bestyrelsen finder rigtige."

- ii. En ændring af § 3 i Selskabets vedtægter, så det ikke længere fremgik af vedtægterne, at bestyrelsesmedlemmer skulle eje A-aktier. Bestyrelsen havde foreslået ændringen,

da kravet om aktiebesiddelse nu fremgik af vederlagspolitikken, som tidligere var godkendt af generalforsamlingen.

- iii. En ændring af § 6 i Selskabets vedtægter, hvor bestyrelsen foreslog at erstatte ordet "afgørelser" med "beslutninger". Der var med andre ord tale om en sproglig præcisering.
- iv. En ændring, hvorefter første afsnit i vedtægternes § 15 blev slettet, da bestemmelsen nu fremgik af selskabsloven og derfor ikke var relevant.

Dirigenten konstaterede at der ikke var bemærkninger til forslagene, som dermed var godkendt.

(I) 4. Forslag om fuldstændig elektronisk generalforsamling

Bestyrelsen havde stillet forslag om at bemyndige bestyrelsen til at beslutte, at generalforsamlinger kunne afholdes fuldstændig elektronisk og at denne bemyndigelse blev optaget i vedtægterne.

Dirigenten konstaterede, at bemyndigelsen var godkendt. I vedtægternes § 9 ville som 3. afsnit blive tilføjet:

"Selskabets generalforsamlinger kan efter bestyrelsens beslutning afholdes som fuldstændig elektroniske generalforsamlinger uden adgang til fysisk fremmøde. Deltagelse i fuldstændig elektroniske generalforsamlinger sker via elektroniske medier, som sikrer, at generalforsamlingen kan afvikles på betryggende vis og i overensstemmelse med selskabsloven."

Idet der ikke var flere dagsordenspunkter, nedlagde dirigenten sit hverv, takkede for den gode afvikling af generalforsamlingen og gav herefter ordet til Formanden.

Formanden udtalte:

"Tak til Niels Kornerup for veludført hverv.

Det er unægtelig en anden måde at være dirigent på end i Operaen. Men du gjorde det overbevisende som altid, og vi kom fint igennem dagens agenda. Og til jer kære aktionærer: Ja, det er ikke det samme, som at mødes fysisk. Men tak for jeres støtte til A.P. Møller - Mærsk – og til vores ambitiøse transformation. Og tak fordi I valgte at deltage i vores virtuelle generalforsamling i dag. Også stor tak til teamet, som har gjort dagens virtuelle generalforsamling mulig.

Årets generalforsamling er nu slut. Mens vi har været samlet her i det virtuelle univers i næsten to timer, har vores kollegaer været i fuld gang med at servicere vores kunder. Ca. 20 Mærsk-skibe har anløbet en havn et eller andet sted i verden, Terminalerne har løftet omkring 2.600 containere, og der er gennemført godt 40.000 transaktioner på maersk.com. Vi fortsætter vores opgave med at holde verdenshandelen i gang. Og jeg håber, at verdenen får så godt styr på pandemien, at vi kan mødes igen på vanlig vis - den 15. marts næste år. Indtil da ønsker jeg godt helbred til alle!

Tak for i dag!"

Generalforsamlingen hævet.