

## Bilag 2

# Vederlagspolitik for bestyrelsen og direktionen

### 1. INTRODUKTION

A.P. Møller - Mærsk A/S' vederlagspolitik for bestyrelsen og direktionen indeholder principper for vederlagstildeling til bestyrelsen og overordnede retningslinjer for vederlagstildeling og tildeling af incitamentsafløjning til direktionen. "Direktionen" omfatter de direktionsmedlemmer, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen.

A.P. Møller - Mærsk A/S benytter vederlagstildeling til bestyrelsen og vederlagstildeling og incitamentsafløjning til direktionen med det formål at sikre sammenfald af interesser mellem selskabets bestyrelse, direktion og aktionærer; at tiltrække og fastholde kvalificerede medlemmer og med det formål til stadighed at bibeholde både bestyrelsens og direktionens motivation for at opnå de mål, selskabet har fastsat.

### 2. VEDERLAG TIL BESTYRELSEN OG DIREKTIONEN

#### Bestyrelse

Bestyrelsen behandler bestyrelsesmedlemmernes vederlag mindst én gang årligt på baggrund af anbefalinger fra bestyrelsesformanden. Formanden baserer sine anbefalinger på relevante sammenligninger med andre virksomheder af samme størrelse og kompleksitet med hovedkontor i Europa. Bestyrelsesmedlemmernes vederlag for det foregående år godkendes af generalforsamlingen som en del af godkendelsen af årsrapporten.

Hvert medlem af bestyrelsen modtager et fast årligt honorar. Almindelige bestyrelsesmedlemmer modtager et fast beløb, mens næstformændene modtager multipla heraf. Formanden modtager et fast beløb.

Ved deltagelse i revisionsudvalget eller andre af bestyrelsen nedsatte udvalg, bliver medlemmerne berettiget til yderligere et fast årligt honorar.

Såfremt et bestyrelsesmedlem påtager sig særlige ad hoc opgaver ud over det almindelige arbejde som bestyrelsesmedlem, vedtager bestyrelsen et fast honorar for sådanne opgaver.

Udgifter til f.eks. transport og indkvartering i forbindelse med bestyrelsesmøder, revisionsudvalgsmøder eller øvrige bestyrelsesudvalgsmøder og relevant uddannelse godtgøres i henhold til selskabets rejsepolitik gældende på ledelsesniveau.

I tillæg til det faste årlige honorar, betaler A.P. Møller - Mærsk A/S socialsikringsbidrag inden for EU, i det omfang disse pålignes af udenlandske myndigheder i forhold til faste honorarer og refunderbare udgifter.

Bestyrelsen modtager ikke incitamentsafløjning.

#### Direktion

Vederlag til direktionen vedtages af bestyrelsen efter indstilling fra vederlagsudvalget. Bestyrelsen kan uddelegere sine beslutningsbeføjelser beskrevet heri helt eller delvist til vederlagsudvalget.

Vederlag til direktionen drøftes årligt og sammenholdes med vederlag i andre internationale selskaber af tilsvarende størrelse og kompleksitet i Europa.

Vederlagspakken består af en fast grundløn, en kortsigtet kontant incitamentsbonus, et langsigtet aktiebaseret incitamentsprogram, visse goder (pension, bil og godtgørelse af helbredsundersøgelser er inkluderet i grundlønnen) og særlige vilkår i forbindelse med opsigelse fra firmaets side.

### **Grundløn**

Direktionens grundløn består af en fast årlig kontant gage. Ud af denne gage skal direktionsmedlemmerne dække omkostninger til pension, firmabil og årlig helbredsundersøgelse.

### **Andre goder**

Direktionen kan modtage særlige vederlag i andet end penge såsom firmabetalt chauffør, telefon, forsikringsdækning, avisabonnementer, uddannelse og lignende. Direktionens udgifter til rejser, konferencer, nødvendig uddannelse og lignende godtgøres i overensstemmelse med de til enhver tid gældende politikker.

### **Incitamentsafløgning**

Tildeling af incitamentsafløgning til direktionen finder sted i overensstemmelse med de overordnede retningslinjer for incitamentsafløgning som godkendt af aktionærerne i A.P. Møller - Mærsk A/S den 28. marts 2017.

### **Opsigelsesperiode**

Opsigelsesperioden for direktionsmedlemmerne er mellem 12 og 24 måneder, hvilket er i overensstemmelse med markedspraksis for lignende virksomheder i Europa. Såfremt et medlem af direktionen forlader selskabet, kan vedkommende ligeledes blive tilknyttet outplacement ordninger betalt af A.P. Møller - Mærsk A/S. Skulle et medlem af direktionen afgang ved døden i løbet af ansættelsen, kan familien/boet modtage et beløb tilsvarende maksimalt 12 måneders vederlag. Der eksisterer ingen andre ordninger for selskabets direktion i relation til fratrædelse.

Som vedtaget på Generalforsamlingen i A.P. Møller - Mærsk A/S den 28. marts 2017.