

År 2019, tirsdag den 2. april kl. 10.00 afholdtes ordinær generalforsamling i A.P. Møller - Mærsk A/S i Bella Center, Center Boulevard 5, 2300 København S.

Formanden indledte med at udtale:

”Kære Aktionærer, som formand for bestyrelsen i A.P. Møller - Mærsk A/S vil jeg gerne byde jer hjertelig velkommen til den ordinære generalforsamling for A.P. Møller - Mærsk A/S. Generalforsamlingen er jo stedet hvor de formelle beslutninger træffes, men det er samtidig en fantastisk mulighed for at opdatere vores aktionærer på, hvad der sker i A.P. Møller - Mærsk. Til at lede dagens generalforsamling har bestyrelsen valgt advokat Niels Kornerup, og jeg vil gerne give ordet til dirigenten.”

Dirigenten takkede Bestyrelsen for valget og gjorde opmærksom på, at han havde undersøgt generalforsamlingens lovlighed, ved at have gennemgået lovgivningen og vedtægternes krav til indkaldelsens form, indhold og de øvrige forhold, og sammenholdt det med de foranstaltninger, Selskabet havde taget med henblik på indkaldelse og afholdelse af generalforsamlingen. Dirigenten havde fundet, at Selskabet på alle måder opfyldte kravene. Dirigenten konstaterede herefter med generalforsamlingens tilslutning, at generalforsamlingen kunne afholdes lovligt og var beslutningsdygtig.

Da dagsordenens punkt H (2) krævede, at 3/4 af A-aktiekapitalen var repræsenteret som stemmeberettiget på generalforsamlingen, kunne dirigenten oplyse, at der ved indgangskontrollen var der blevet konstateret at 851 personer tilstede i salen, hvoraf 612 personer var aktionærer og 239 personer var gæster, journalister, rådgivere, mv., og at 86,12 % af stemmerne og af A-aktiekapitalen var repræsenteret på generalforsamlingen. Dirigenten kunne derfor med generalforsamlingens tilslutning konstatere, at generalforsamlingen var beslutningsdygtig for hele dagsordenen.

Dirigenten oplyste derefter, at vedtagelsen af dagsordenens punkt H (2) derudover krævede en særlig majoritet på 90 %. Det var besluttet, at der skulle bruges elektroniske votere til afstemningen på alle punkter på dagsordenen, bortset fra punkter, hvor der som udgangspunkt ikke var afstemning. Derefter gennemgik dirigenten den procedure, der skulle følges for de aktionærer, der måtte ønske at få ordet under generalforsamlingen.

Dirigenten gjorde opmærksom på, at billedoptagelse under generalforsamlingen ikke var tilladt, og at lydoptagelse kun måtte foretages i det omfang, det var til journalistisk arbejdsbrug. Dirigenten gjorde endvidere opmærksom på, at ledelsens beretning som sædvanlig ville blive streamet via internettet og være tilgængelig på Selskabets hjemmeside.

Endelig oplyste dirigenten generalforsamlingen om de praktiske forhold vedrørende registrering og afregistrering af aktionærerne under generalforsamlingen, hvilket begrundedes i det særlige quorumkrav for dagsordenens punkt H (2).

Dirigenten gennemgik herefter dagsordenen for generalforsamlingen, der i henhold til vedtægterne var som følger:

- A. *Der afgives beretning om selskabets virksomhed i det forløbne driftsår.*
- B. *Den reviderede årsrapport fremlægges til godkendelse.*
- C. *Der træffes beslutning om decharge.*

Bestyrelsen foreslår, at der meddeles decharge til bestyrelse og direktion.

- D. *Der træffes beslutning om anvendelse af overskud, herunder udbyttets størrelse, eller dækning af underskud i henhold til den godkendte årsrapport.*

Bestyrelsen foreslår et udbytte på 150 pr. aktie à kr. 1.000.

E. Der træffes beslutning om bemyndigelse til erhvervelse af egne aktier.

Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingen bemyndiger bestyrelsen til at lade selskabet erhverve egne aktier i et omfang således, at den pålydende værdi af selskabets samlede beholdning af egne aktier ikke på noget tidspunkt overstiger 15 % af selskabets aktiekapital. Købsprisen må ikke afvige mere end 10 % fra den på erhvervelsestidspunktet noterede kurs på Nasdaq Copenhagen A/S.

Bemyndigelsen skal gælde til og med den 30. april 2021.

F. Fornødent valg af medlemmer til bestyrelsen

Fra bestyrelsen afgår Arne Karlsson, Dorothee Blessing og Niels Bjørn Christiansen. Endvidere udtræder Robert Routs og Jan Leschly af bestyrelsen.

Bestyrelsen foreslår genvalg af Arne Karlsson, Dorothee Blessing og Niels Bjørn Christiansen.

Endvidere foreslår bestyrelsen, at Bernard L. Bot og Marc Engel vælges som nye medlemmer af bestyrelsen.

G. Valg af revision.

I henhold til vedtægterne afgår PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab.

Bestyrelsen foreslår genvalg af PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab i overensstemmelse med revisionsudvalgets indstilling. Revisionsudvalget er ikke blevet påvirket af tredjeparter og har ikke været underlagt nogen aftale med en tredjepart, som begrænser generalforsamlingens valg til visse revisorer eller revisionsfirmaer.

H. Behandling af eventuelle forslag fra bestyrelse eller aktionærer.

(1) Bestyrelsen foreslår, at selskabets bestyrelse bemyndiges til i tiden indtil næste ordinære generalforsamling at træffe beslutning om udlodning af ekstraordinært udbytte til selskabets aktionærer.

(2) Gennemførelse af spaltningen

Med henvisning til den af selskabet offentliggjorte spaltningsplan af 4. marts 2019 om udskillelse af selskabets borerig-aktiviteter stiller bestyrelsen énstemmigt forslag om gennemførelse af spaltningen, som nærmere beskrevet i dette punkt h (2).

Bestyrelsen foreslår, at den i spaltningsplanen af 4. marts 2019 angivne spaltning af A.P. Møller - Mærsk A/S gennemføres, således at borerig-aktiviteterne overføres til et nyt selskab, The Drilling Company of 1972 A/S ("The Drilling Company of 1972"), der opstår ved spaltningen. Alle andre aktiviteter forbliver i A.P. Møller - Mærsk A/S. Øvrige vilkår for spaltningen fremgår af spaltningsplanen, der er tilgængelig på selskabets hjemmeside (www.maersk.com). De nye vedtægter for The Drilling Company of 1972 er bilag til spaltningsplanen. Vedtægterne og de deri indeholdte bemyndigelser vedtages som del af forslaget om gennemførelse af spaltningen.

Ved spaltningens gennemførelse vil Selskabets aktionærer modtage aktier i The Drilling Company of 1972 ("vederlagsaktierne"). Vederlagsaktierne vil blive fordelt ligeligt blandt alle selskabets aktionærer, således at hver A-aktie og hver B-aktie i selskabet á nominelt kr. 1.000 vil modtage 2 nye vederlagsaktier á nominelt kr. 10, og hver A-aktie og hver B-aktie i selskabet á nominelt kr. 500 vil modtage 1 ny vederlagsaktie á nominelt kr. 10. Alle vederlagsaktier vil have samme rettigheder.

Vederlagsaktierne vil blive allokeret blandt Selskabets aktionærer på grundlag af de i VP Securities A/S registrerede ejerforhold i Selskabet pr. den 5. april 2019, kl. 17.59. Det endelige antal aktier i The Drilling Company of 1972, der udstedes i forbindelse med spaltningen, vil blive tilføjet vedtægterne i forbindelse med anmeldelse af spaltningen til Erhvervsstyrelsen.

Vederlagsaktierne vil i umiddelbar forlængelse af spaltningens gennemførelse blive søgt optaget til handel og officiel notering på Nasdaq Copenhagen A/S med en forventet første handelsdag den 4. april 2019. Maersk Drilling Holding A/S, der ved spaltningen bliver et datterselskab af The Drilling Company of 1972, har udarbejdet et noteringsdokument, som er tilgængeligt på Maersk Drilling Holding A/S' hjemmeside (www.maerskdirilling.com) fra den 4. marts 2019.

Selskabets bestyrelse har i forbindelse med spaltningen udarbejdet en lovpligtig spaltningsskema, der forklarer og begrundet spaltningen. Derudover har PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab i sin egenskab af uvildig, sagkyndig vurderingsmand afgivet en lovpligtig udtalelse om spaltningen, herunder om vederlaget, samt erklæring om, at kreditorerne må antages at være tilstrækkeligt sikrede efter spaltningen. Udtalelsen konkluderer, at vederlaget er rimeligt og sagligt begrundet, og erklæringen bekræfter, at såvel selskabets som The Drilling Company of 1972's kreditorer må antages at være tilstrækkeligt sikrede efter spaltningen i forhold til den nuværende situation. Bestyrelsens redegørelse samt vurderingsmandens udtalelse og erklæring er tilgængelige på selskabets hjemmeside (www.maersk.com).

Spaltningen gennemføres i henhold til dansk ret som en skattefri spaltning med tilladelse fra SKAT i henhold til fusionsskattelovens bestemmelser. Tilladelsen er beskrevet i noteringsdokumentet.

(Bemærk: På generalforsamlingen blev "The Drilling Company af 1072" omtalt som "Maersk Drilling")

Følgende forslag under dagsordenens punkt h(3)-(6), behandles alene, hvis forslaget under dagsordenens punkt h(2) vedtages.

3) Valg af bestyrelse for The Drilling Company of 1972, herunder valg af formand

(a) Valg af formand

Det foreslås, at Maersk Drilling Holding A/S' nuværende bestyrelsesformand, Claus V. Hemmingsen, vælges som formand for bestyrelsen for The Drilling Company of 1972.

Valget gælder perioden frem til førstkommande ordinære generalforsamling i The Drilling Company of 1972, som vil finde sted i 2020.

(b) Valg af øvrige medlemmer til bestyrelsen

Det foreslås, at følgende personer, der alle er medlemmer af den nuværende bestyrelse i Maersk Drilling Holding A/S, vælges til bestyrelsen for The Drilling Company of 1972: Robert M. Uggla, Kathleen McAllister, Martin N. Larsen, Robert Routs og Alastair Maxwell.

Valget gælder perioden frem til førstkommande ordinære generalforsamling i The Drilling Company of 1972, som vil finde sted i 2020.

Det bemærkes, at der ved spaltningen etableres en frivillig ordning for medarbejderrepræsentation i bestyrelsen for The Drilling Company of 1972. Der vil forud for den herved indkaldte ordinære generalforsamling blive afholdt medarbejderrepræsentationsvalg i Maersk Drilling Holding A/S med henblik på valg af to medarbejderrepræsentanter til bestyrelsen i The Drilling Company of 1972. Disse vil tiltræde med virkning fra spaltningens gennemførelse.

Direktionen i The Drilling Company of 1972 vil efter spaltningen bestå af Jørn Madsen, CEO, og Jesper Ridder Olsen, CFO, der tilsammen udgør den nuværende direktion i Maersk Drilling Holding A/S.

4) Valg af revisor for The Drilling Company of 1972

Det foreslås, at Maersk Drilling Holding A/S' nuværende revisor, PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, vælges som revisor for The Drilling Company of 1972 indtil førstkommende ordinære generalforsamling i 2020.

5) *Godkendelse af vederlagspolitik for The Drilling Company of 1972*

Det foreslås, at generalforsamlingen godkender vederlagspolitikken for The Drilling Company of 1972, herunder retningslinjer for incitamentsaflønnning, for tildeling af vederlag til medlemmer af selskabets bestyrelse og direktion. Vederlagspolitikken er tilgængelig på A.P. Møller - Mærsk A/S' hjemmeside (www.maersk.com).

6) *Godkendelse af bemyndigelse til at erhverve egne aktier i The Drilling Company of 1972*

Det foreslås, at bestyrelsen for The Drilling Company of 1972 bemyndiges til at lade selskabet erhverve egne aktier i et omfang således, at den pålydende værdi af selskabets samlede beholdning af egne aktier ikke på noget tidspunkt overstiger 10 % af selskabets aktiekapital, til en købspris, der ikke afviger mere end 10 % fra den på erhvervelsestidspunktet noterede kurs på Nasdaq Copenhagen A/S. Bemyndigelsen vil gælde til og med den 1. april 2024.

7) *En aktionær har stillet forslag om, at generalforsamlingen pålægger Selskabets ledelse at sikre, at skibe ejet af selskabet eller skibe, som Selskabet eller dets datterselskaber sælger til tredjemand med henblik på ophugning eller fortsat drift, ikke sendes til ophugning på strande.*

Bestyrelsen støtter ikke det fremsatte forslag.

Dirigenten foreslog, at dagsordenens første fire punkter i overensstemmelse med Selskabets tradition behandlede og debatteredes samlet, hvilket generalforsamlingen tilsluttede sig.

Dirigenten gav herefter ordet til Formanden og fremhævede, at Formanden ville aflægge første del af ledelsens beretning, fremlægge årsrapporten til godkendelse og motivere forslaget om anvendelsen af årets overskud. Den anden del af ledelsens beretning ville blive aflagt af Selskabets administrerende direktør, Søren Skou.

Formanden takkede for ordet og udtalte:

”Endnu engang hjertelig velkommen. Vi er glade for, at I er så mange, der er mødt op i dag. Vi ser det som et tegn på, at der er stor interesse for A.P. Møller - Mærsk A/S og vores transformation. Alligevel er det med blandede følelser, at jeg som Formand kan præsentere resultaterne for 2018 for jer i dag. 2018 var ikke et tilfredsstillende år rent finansielt – en nedjustering af vores forventninger til året, samt et overskud før skat på 238 mio. USD ud af en omsætning på 39 mia. USD er ganske enkelt ikke tilfredsstillende.

Samtidig var 2018 et år, hvor vi kom meget langt i forhold til at levere på vores langsigtede strategi og transformation. Det var nødvendigt og ventet, men også afgørende for at kunne opnå de ønskede finansielle resultater i fremtiden. Inden jeg går ind i gennemgangen af 2018, vil jeg gerne starte med et kort tilbageblik på den rejse, vi har været på siden 2016, hvor vi ændrede vores strategi radikalt.

Hvorfor skiftede vi strategi i 2016? En væsentlig del af årsagen til den nye strategi skal findes i Selskabets udvikling i årene 2012-2016. Vi havde såvel faldende omsætning som faldende indtjening i årene. Faktisk faldt den samlede omsætning med over 28 % fra 2012 til 2016 – fra 49,5 mia. USD til 35,5 mia. USD, mens vores resultat før afskrivninger og renter faldt med over 43 % i samme periode, fra 11,8 mia. USD til 6,84 mia. USD. I samme periode havde vi - i 3 af de 5 år - investeret flere penge, end driften havde genereret. Mange af disse investeringer blev foretaget, da olieprisen var på sit højeste, og vi oplevede derfor store udfordringer i 2014, da olieprisen kollapsede. Som konsekvens måtte vi foretage markante afskrivninger i de kommende år.

Selvom hver enkelt forretning var blandt de bedste inden for deres industrier – ”Top Quartile” som vi kaldte det dengang – leverede den samlede virksomhed ikke tilfredsstillende resultater. Med den lave oliepris var de historiske fordele ved konglomeratet forsvundet og i stedet blevet en risiko.

Med andre ord var det på høje tid at revurdere den strategiske retning og finde en vej for at genopfinde A.P. Møller - Mærsk. Denne erkendelse resulterede i, at bestyrelsen i 2016 bad den nye ledelse om at udarbejde en ny strategi for A.P. Møller - Mærsk A/S. En strategi, der indeholdt en kompleks separation af vores energi og energirelaterede forretningsenheder og en gennemgribende transformation af A.P. Møller - Mærsk til et integreret transport- og logistikselvskab.

Strategiarbejdet og transformationen af A.P. Møller - Mærsk bygger på 3 væsentlige strategiske principper:

- For det første skal vi søge markeder med vækstmuligheder, så vi igen kan vokse omsætningen.
- For det andet skal vi beherske den del af markedet, som er mest lønsomt, så vi kan levere et bedre afkast på den investerede kapital.
- For det tredje skal vi kunne udvikle vores forretning, således at vi kan blive blandt de største og førende i branchen, for dermed at sikre en langsigtet lønsom udvikling.

Når vi i 2016 betragtede energi-virksomhederne, var det tydeligt, at de ikke havde en chance for at leve op til disse strategiske principper. Specielt var det vanskeligt at se, hvordan de kunne blive blandt de største inden for deres respektive markeder. Derimod var det tydeligt, at vi havde gode muligheder for at udvikle vores kerneforretning inden for transport til at kunne leve op til principperne og skabe grundlag for en langsigtet lønsom forretning. I ledelsens grundige analyse af markedet og dialog med kunderne blev det tydeligt, at vores kunder havde behov, som ikke blev opfyldt. De oplevede branchen som kompleks - ofte er der mere end 20 forskellige virksomheder involveret og flere hundrede fysiske dokumenter for at flytte en container fra fabrik til slutdestinationen.

Vores kernekunder er ikke eksperter i logistik. Nike, Walmart og Tesla er eksempler på nogle af vores 70.000 kunder. De ønsker en leverandør, der kan fjerne kompleksiteten, og sikre at containeren kommer igennem alle dele af rejsen – og frem til tiden. Fordi vi i A.P. Møller - Mærsk behersker alle dele af transport – på land, i terminal og på havet - har vi en unik mulighed for at levere den bedste service fra fabrik til kunde. Og fordi vi har det største transport-netværk i branchen, har vi mulighed for at have de laveste enhedsomkostninger.

Strategiarbejdet indeholdt en grundig analyse af værdikæden inden for containertransport og logistik. Logistikketten består af en række transport-ben og services. Containeren flyttes fra fabrikken over landjorden til en terminal, hvor den lastes ombord på et containerskib. Herefter fragtes den til næste havn, hvor den omlastes på terminalen og fragtes til endestationen, som typisk er et lager.

Af grafikken fremgår hvor stort det globale marked for hver enkelt del af værdikæden er, og hvor høj lønsomheden er i hver del af værdikæden. Desuden ses vores nuværende markedsandel samt hvor stor væksten er i hvert segment. Det er ikke nogen overraskelse, at A.P. Møller - Mærsk er størst inden for shipping - det vi kalder "Ocean". Det er også den del af værdikæden, som er vores største marked i dag. Men det er samtidig den del af værdikæden, som har det laveste afkast på den investerede kapital og den laveste vækst.

I Ocean-delen er det afgørende at være blandt de største for at opnå det mest effektive netværk. Og det er A.P. Møller - Mærsk – specielt efter opkøbet af Hamburg Süd. Vi er også ganske store inden for terminal-delen af værdikæden. Terminalsegmentet har et højere afkast og er derfor vigtig i forhold til vores fremtidige forretning. Her er strategien at vokse ved at udnytte vores terminaler bedre og øge effektiviteten i vores netværk.

Derimod er vi ikke så store inden for logistik og transport til og fra terminalen. Det er områder med god vækst og lønsomhed og derfor vigtige vækstområder for A.P. Møller - Mærsk. Det er vores ambition at vokse vores forretning markant i disse områder i de kommende år. Illustrationen af værdikæden forklarer de finansielle elementer i vores strategi. Vi skal først og fremmest udnytte vores netværk og kapacitet bedre, så kan vi øge vores lønsomhed i den bestående forretning. I og med at Ocean segmentet i dag er ca. 70 % af vores omsætning vil yderligere effektivisering i Ocean segmentet betyde meget for at forbedre vores afkast på kort sigt.

Sideløbende med det skal vi vokse vores andel af non-Ocean segmenterne, hvor vi kan skabe lønsom vækst og samtidig reducere vores afhængighed af raterne på havet. Vi har med andre ord gode muligheder for at vokse vores forretning, øge lønsomheden og differentiere os, så vi kan vinde netop de 3 overordnede principper, som vi definerede for vores strategiarbejde. Sidste år beskrev jeg, hvor omfattende transformationen er. Det er der ingen grund til at gentage. Men tillad mig i dag at følge op på, hvor langt vi er kommet. Man kan næsten beskrive og sammenligne det, vi gennemgår i disse år, med opbygningen af et hus, der skal holde de næste mange år. Skal det hele holde i det lange løb, må man starte med at have et bundsolidt fundament på plads.

En betingelse for et stærkt fundament til det fremtidige A.P. Møller - Mærsk er, at vi gennemfører separationen af vores energirelaterede virksomheder. Separationen indebærer, at vi finder strukturelle løsninger, der giver en god fremtid for hvert enkelte energiselskab, og samtidig øger værdien og mulighederne for A.P. Møller - Mærsk og vores aktionærer.

Næste led i opbygningen af det fremtidige A.P. Møller - Mærsk er stueetagen, som består i at skabe et solidt grundlag for den fremtidige integrerede transport og logistik virksomhed A.P. Møller - Mærsk. Dette består af det første i at deltage i konsolideringen af industrien via vores opkøb af Hamburg Süd. Samtidig skal vi integrere de forskellige enheder indenfor A.P. Møller - Mærsk, så de arbejder tæt sammen for at levere integreret transport og logistik til vores kunder. Desuden skal vi reducere vores gæld for at sikre, at A.P. Møller - Mærsk har den nødvendige finansielle styrke til både at foretage de fornødne investeringer i fremtiden og til at foretage udbetalinger af dele af værdiskabelsen til vores aktionærer.

Den sidste del af vores "transformationshus" er "taget", hvilket for det første består i at digitalisere A.P. Møller - Mærsk. Digitaliseringen af A.P. Møller - Mærsk er afgørende for, at vi kan simplificere og automatisere vores processer og give kunden direkte adgang til vores produkter og services online. Samtidig skal vi digitalisere branchen, blandt andet ved at digitalisere de mange manuelle papirstrømme på en digital platform, så hele branchen kan blive mere effektiv og transparent. Og endelig ønsker vi at øge hastigheden af transformationen ved at supplere den organiske vækst med opkøb inden for logistik og service-området. Jeg tror, I kan fornemme, at det er en stor transformation af A.P. Møller - Mærsk A/S, vi arbejder på. Som jeg sagde sidste år og gerne vil gentage i år, så er der ingen hurtige genveje. Transformationen kræver hårdt og fokuseret arbejde – og det tager tid, også selvom vi ikke er særlig tålmodige. Fremfor alt kræver transformationen dygtige mennesker og dygtige ledere. Og det har vi i A.P. Møller - Mærsk.

Hvor langt er vi så nået i 2018? Lad mig starte med en kort opdatering på arbejdet med separationen af energiselskaberne:

Vi har nu fundet løsninger for den overvejende del af vores energi-relaterede virksomheder, og vi er meget tilfredse med de løsninger, vi har fundet. Maersk Tankers blev i 2017 solgt til A.P. Møller Holding for næsten 1,2 mia. USD, og Maersk Tankers har siden fortsat med at udvikle deres ledende position i produkttankermarkedet under det samme navn og brand. Vi afsluttede handlen med Total S.A. om salget af Maersk Oil i marts sidste år og har siden solgt de aktier, vi modtog som del af betalingen.

Den samlede værdi af salget – inklusive dividenderne vi har modtaget, mens vi ejede Total aktierne – beløber sig til 7,8 mia. USD, hvilket vi er meget tilfredse med. Maersk Oil er i dag blevet en del af Total S.A. – og vi oplever, at Total til fulde lever op til deres løfter om at øge investeringerne i Danmark og Nordsøen. Vi er også meget tilfredse med i dag at kunne stemme om grenspaltningen af A.P. Møller - Mærsk og dermed en børsnotering af Maersk Drilling. Vi ser børsnotering som en stærk løsning og en start på en ny fremtid for Maersk Drilling. Jeg vil komme nærmere ind på Maersk Drilling beslutningen senere. Alt i alt kan vi med grenspaltningen og børsnoteringen af Maersk Drilling erklære separationen af energiselskaberne for gennemført.

Vi har ikke været i stand til at finde strukturelle løsninger for Maersk Supply Service. Denne virksomhed er dog den mindste af vores energirelaterede virksomheder og i forhold til den samlede investerede kapital i A.P. Møller - Mærsk på over 43 mia. USD, udgør Maersk Supply Service kun 0,7 mia. USD – eller ca. 1,6 %. Vi har

derfor besluttet at indstille arbejdet med at finde strukturelle løsninger for Maersk Supply Service, og i stedet fortsætte det meget dygtige arbejde med at gøre virksomheden lønsom.

Samlet set er vi meget tilfredse med resultatet af vores separationsprojekt. I bakspejlet en meget stor – måske danmarkshistoriens største – strukturelle forandring af en virksomhed. De sidste 2,5 år har vi gennemført strukturelle transaktioner for mere end 100 mia. kr, hvis vi tager opkøbet af Hamburg Süd med i betragtningen.

Det er ikke mindst Claus Hemmingsens fortjeneste, at vi er lykkedes med at gennemføre separationen så godt. Jeg vil gerne benytte lejligheden til på bestyrelsens vegne at takke Claus og hans meget dygtige team for deres store indsats.

I transformationen af det fremtidige Transport- og Logistikselskab, er vi også nået meget langt. Vi har i 2018 integreret Hamburg Süd ind i A.P. Møller - Mærsk og optimeret vores samlede netværk. Det var et kæmpe projekt, som er lykket bedre, end vi havde håbet på. Vi forventede at levere 120 mio. USD i synergier i 2018, men har realiseret 420 mio. USD, og vi har hævet vores forventninger til 2019 fra 350-400 mio. USD til minimum 500 mio. USD i synergi fra opkøbet af Hamburg Süd.

Vi har også færdiggjort integrationen af vores transport og logistik-enheder. Det indebærer, at vi i dag har en global salgsorganisation, der kan levere alt fra shipping til logistik og supply chain løsninger til vores kunder – og en global "leverance" organisation, som løbende optimerer vores netværk så det bliver markedets mest effektive og mest pålidelige. Vi har skabt én global finansfunktion – med vores nye CFO Carolina Dybeck Happe i spidsen – som sørger for at optimere vores lønsomhed, cashflow, kapitalstruktur og rapportering.

Desuden har vi skabt én global IT organisation, som arbejder hårdt på at automatisere vores processer og øge vores digitale evner på tværs af alle enheder. Og så har vi i "stueetagen" nedbragt vores rentebærende gæld i 2018 betydeligt. Vi har derfor stadig en "investment grade" kredit rating, som vi ønsker at fastholde.

Samtidig har vi i 2018 fortsat digitaliseringen af A.P. Møller - Mærsk og kundens oplevelser. Vi har f.eks. nu "instant booking", hvor kunderne kan booke direkte med APMM og får bekræftelse øjeblikkeligt. Mere end 98 % af alle bookinger foregår nu online.

Også i forhold til digitaliseringen af branchen er vi kommet længere. I december måned gik vi live med TradeLens – den første åbne digitale platform i branchen, der digitaliserer dokumenterne i transport med høj data-sikkerhed på grund af brugen af Block-Chain teknologi. De første kunder og partnere er nu live på platformen, og i øjeblikket behandler platformen 1,5 mio. "events", som vi kalder det, og 10.000 dokumenter hver dag. Og endelig er vi så småt begyndt at se på muligheder for at lave fokuserede opkøb. I februar i år købte vi virksomheden Vandegrift, som er en ledende virksomhed inden for toldafvikling – så vi også kan fjerne den kompleksitet fra vores kunder.

Når 2018 på trods af de mange fremskridt i forhold til transformationen stadig ikke er finansielt tilfredsstillende, skyldes det i høj grad, at de eksterne faktorer, som vi stadig er meget afhængige af, nemlig raterne og olieprisen, udviklede sig ugunstigt i 2018. Det er derfor vigtigt, at vi kan måle, at vi bliver bedre inden for de områder, der er afgørende for vores strategi og fremtid. Det er ikke nok, at vi er "heldige" med eksterne faktorer i den traditionelle forretning. Hvis vi skal tro på den feedback, vi får fra vores kunder, begynder transformationen at virke. Kundetilfredsheden målt ved hjælp af den såkaldte Net Promoter Score har i 2018 udviklet sig meget positivt og er i dag blandt branchens højeste.

At transformationen også begynder at virke økonomisk, ser vi i samarbejdet mellem Maersk Line og APM Terminals. På grund af integrationen og samarbejdet er mængderne fra Maersk Line i APMT steget med 15 % i forhold til 2017. Og i de meget vigtige hubs – hvor terminalen primært servicere Maersk Line – er produktiviteten steget med 23 % over de sidste 24 måneder. Finansielt har disse forbedringer medført, at APM Terminals har øget deres EBITDA fra 442 mio. USD i 2017 til 567 mio. USD i 2018. Desuden har forbedringerne bidraget til, at vi igen er markedets mest effektive spiller og blandt de mest pålidelige.

Erfaringer som disse med et tæt samarbejde på tværs af enhederne i A.P. Møller - Mærsk viser, at strategien om at blive et integreret logistik selskab fungerer – både for kunden og for A.P. Møller - Mærsk.

Jeg vil nu vende mig mod de finansielle resultater i 2018. Den samlede omsætning i 2018 steg med ca. 26 % til 39 mia. USD, primært drevet af opkøbet af Hamburg Süd. De øvrige forretningsområder inden for transport og logistik rapporterede også en stigende omsætning. Det samlede resultat før afskrivning, renter og skat (EBITDA) steg med knap 300 mio. USD til 3,8 mia. USD for 2018. Ocean segmentet bidrog med 3,0 mia. USD, hvilket er en fremgang på 230 mio. USD sammenlignet med 2017. Vi havde regnet med en større fremgang, men de kraftigt stigende brændstofpriser gjorde det vanskeligt. Terminals og Towage segmentet så en fremgang på 22 % og bidrog med 778 mio. USD, mens vores Logistik og Services segment så faldende indtjening, negativt påvirket af restruktureringsomkostninger.

Af- og nedskrivninger var i 2018 3,3 mia. USD, hvilket er en del højere end året før. Dette skyldes i høj grad afskrivninger efter købet af Hamburg Süd samt øvrige afskrivninger, blandt andet i Maersk Container Industry. Avancer ved salg af anlægsaktiver udgjorde 144 mio. USD i forhold til 154 mio. USD året inden. Det samlede resultat før skat for A.P. Møller - Mærsk endte på et overskud på 238 mio. USD i forhold til 25 mio. USD i 2017.

Vores samlede betalte skatter i 2018 for de fortsættende aktiviteter var 367 mio. USD mod 174 mio. USD for året 2017. Den øgede skattebetaling skyldes kildeskatter i Frankrig på udbyttebetalinger fra Total, samt højere skatter i ca. 40 andre lande med udgangspunkt i de lokale resultater. Det lokale resultat i Danmark blev for 2018 en positiv post på 79 mio. USD. At der er tale om positiv skat i Danmark, skyldes en afgørelse om skat på 20 mio. USD samt en regulering mellem Total S.A. og A.P. Møller - Mærsk på ca. 66 mio. USD modtaget i 2018.

Selvom 2018 samlet set ikke er finansielt tilfredsstillende, har vi set en betydelig forbedring henover året. Fra en skuffende start i første kvartal har vi set forbedret indtjening i andet halvår. Det går med andre ord i den rigtige retning – det er positivt. Pengestrømme fra driften udgjorde 3,2 mia. USD mod 3,1 mia. USD året før. Fremgangen i pengestrømme afspejler fremgangen i indtjeningen før af- og nedskrivninger, men er samtidig negativt påvirket af højere arbejdskapital på grund af de højere brændstofpriser. Vi har investeret mindre end tidligere og dermed nedbragt pengestrømme forbundet med anlægsinvesteringer. I 2018 har vi investeret 2,9 mia. USD mod 3,6 mia. USD i 2017 og forventer at kunne nedbringe dette yderligere i 2019 til 2,2 mia. USD.

Hvis vi ser bort fra købet af Hamburg Süd i 2017, var de frie pengestrømme 4,2 mia. USD i 2018 mod 1,3 mia. USD året før. Den samlede egenkapitalandel i A.P. Møller - Mærsk var ved udgangen af 2018 på 59 % mod ca 50 % året før. Ved udgangen af 2018 udgjorde vores likviditetsreserve 10,3 mia. USD op fra 9,6 mia. USD året før. Vi har fortsat en høj soliditet og et stærkt finansielt beredskab. Salget af Mærskolie til Total S.A. samt efterfølgende salg af Total-aktierne har styrket vores finansielle position, og vi har nedbragt vores rentebærende gæld over året med mere end 6 mia. USD. Med udviklingen i 2018 har vi med andre ord genskabt væksten i Selskabet, og vi er nu igen større som fokuseret selskab, end vi var som konglomerat med energiselskaberne i 2016. Vi har over samme periode ligeledes haft en vækst i EBITDA på 54 % i den fortsættende forretning. Det er som nævnt stadig ikke godt nok, men et vigtigt skridt i den rigtige retning.

Baseret på disse regnskabsresultater har bestyrelsen foreslået et udbytte for 2018 på 150 DKK per aktie, hvilket er uændret i forhold til 2017. Den samlede ordinære udbytteudlodning udgør i alt 3,1 mia. kr. Med forslaget ønsker bestyrelsen at afspejle, at vi stadig har et stort arbejde foran os med at transformere virksomheden og forbedre indtjeningen, hvorfor bestyrelsen ønsker at fastholde et stærkt kapitalberedskab. Med hensyn til ekstraordinære udlodninger som følge af separationen har vi lovet at komme tilbage med vores planer, så snart separationen er afsluttet – og senest til august. Det løfte fastholder vi naturligvis.

Lad mig afslutte gennemgangen af 2018 med et meget væsentligt emne – sikkerhed. Det er med stor sorg, at vi i 2018 mistede syv personer, mens de arbejdede direkte eller indirekte for A.P. Møller - Mærsk. Blandt andet havde vi en meget tragisk brand ombord på Maersk Honam, som kostede 5 mennesker livet. Min dybeste medfølelse og mine tanker går ud til familierne og de pårørende for ofrene.

Tab af menneskeliv bør ikke ske på en arbejdsplads. Det værende i hvilken som helst industri og i hvilket som helst land. Vores medarbejdere skal kunne komme trygge på arbejde og om aftenen tage hjem til deres familier i god behold. Bestyrelsen har derfor bedt ledelsen om at øge vores fokus på sikkerhed og arbejde målrettet med vores sikkerhedsprocedurer og kultur for at undgå flere fatale uheld.

Med til god ledelse af A.P. Møller - Mærsk hører også god corporate governance. Blandt andet har det, som følge af den ændrede strategi, været vigtigt at justere vores aflønningsmodel, så den er afstemt med strategien. Vi har derfor nedsat en separat komite til aflønning – en Remuneration komité. Det er komiteens ansvar at sikre, at vores vederlagspolitik er tidssvarende og relevant. Ved generalforsamlingen sidste år besluttede vi at ændre vores aflønningsystem mod en mere variabel og mere aktiebaseret aflønningsmodel for ledelsen. Det gjorde vi for at øge sammenfaldet mellem aflønningen og aktionærernes interesser. Baseret på Remuneration komiteens arbejde har vi desuden ændret vores bonusmodel. Bonusen er afstemt med strategien således, at direktionen nu aflønnes baseret på udviklingen af den samlede forretning. Dette skaber incitament til samarbejde på tværs af enhederne – i tråd med vores strategiske ambition.

Bonusen i 2018 ligger på grund af vores finansielle resultater naturligt under targetet. Når vi alligevel udbetaler bonus, skyldes det, at bonusen er baseret på opnåelse af en kombination af resultatmål og præstationsmål. Resultaterne trak ned, men præstationsmålene, der måler om vi bliver dygtigere, udviklede sig positivt. Vi ønsker at belønne, at vi bliver bedre, ikke bare at vi bliver heldigere. Lad mig også gøre det helt klart: Vi har naturligvis ingen høj lønstigning for direktionen i 2018. Når den samlede aflønning til direktionen er steget i 2018 i forhold til 2017 skyldes det, at direktionen er blevet dobbelt så stor. Vi er gået fra 3 medlemmer til 6 medlemmer. Det øger naturligvis udbetalingen til den samlede direktion, men det er ikke det samme som en lønstigning. Derimod øger det vores ledelseskapacitet i direktionen, og det glæder mig. Lad mig benytte lejligheden til officielt at sige velkommen til Carolina Dybeck Happe som ny CFO og medlem af direktionen siden 1. januar 2019.

I 2018 har vi også oprettet en Nomination komité, der beskæftiger sig med bestyrelsens sammensætning og kvalifikationer. Vi har i 2018 gennemført en evaluering af bestyrelsen. De enkelte bestyrelsesmedlemmer og medlemmer af direktionen har udfyldt et spørgeskema og er efterfølgende blevet interviewet af en ekstern konsulent. Den eksterne konsulent konkluderede, at processerne i og omkring arbejdet med bestyrelsen er gode. Møderne ledes effektivt og konstruktivt, og der er god og åben dialog mellem vores direktion og bestyrelsen. Yderligere viste evalueringen, at de nødvendige kompetencer er til stede i bestyrelsen, men at separationen af energiselskaberne og transformationen fra et bredt konglomerat til et fokuseret selskab naturligt vil medføre nye og ændrede krav til bestyrelsens sammensætning. Konklusionen var derfor, at vi med fordel kunne ændre og tilpasse bestyrelsen. I dag fratræder derfor to bestyrelsesmedlemmer, og vi indstiller to nye bestyrelsesmedlemmer til valg. Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke Jan Leschly og Robert Routs for deres store indsats i bestyrelsen igennem mange år. Vi vil savne deres erfaring og store engagement. Og jeg håber senere idag at kunne byde velkommen til Bernard L. Bot og Marc Engel. Bernard og Marc er begge til stede i dag og repræsenterer kompetencer inden for logistik og transformation, som er væsentlige for bestyrelsen i fremtiden. Vi vender tilbage hertil under punkt (F) på agendaen.

Tillad mig at nævne, at vi har haft 3 meget kompetente kvindelige kandidater i processen som alle desværre besluttede, at de ikke havde kapacitet til at indtræde i bestyrelsen på nuværende tidspunkt. Vi fortsætter søgningen efter kvinder til bestyrelsen, og vi fastholder naturligvis vores mål om mindst 3 kvinder i bestyrelsen.

Senere på agendaen i dag har vi som nævnt spaltningen af A.P Møller - Mærsk, hvor Maersk Drilling skilles ud som et selvstændigt selskab. Jeg vil gerne her forklare om Selskabet og processen for spaltning. Maersk Drilling er organisatorisk, driftsmæssigt og finansielt klar til en selvstændig børsnotering. Selskabet er sikret en solid, langsigtet finansieringsaftale, der er tilpasset til de udsving, industrien har. Selskabet klarede sig godt i 2018 i et vanskeligt marked, der siden slutningen af 2014 har været udfordret af en lav oliepris, som har betydet, at olie- og gasselskaberne har reduceret deres aktivitetsniveau inden for efterforskning og udvikling.

Maersk Drilling er et globalt ledende offshore borerigselskab, som har specialiseret sig inden for boringer på store vanddybder, samt boringer under ekstreme vejrforhold verden over. Selskabet opererer en af verdens mest avancerede og moderne flåder bestående af 23 højteknologiske offshore-borerigge og -skibe. Selskabets kunder tæller nogle af verdens største olie- og gasselskaber, som Selskabet i de fleste tilfælde har arbejdet sammen med i en lang årrække. Maersk Drilling har en høj kundetilfredshed, der bygger på en effektiv operationstid på dets rigge, en konstant stræben efter at øge effektiviteten og nedbringe omkostningerne samt ikke mindst Selskabets fokus på sikkerhed – både for medarbejdere og for miljøet.

Maersk Drilling er markedsleder i Nordsøen, hvor Selskabet har en estimeret markedsandel på 27 %. Den norske del af Nordsøen, der er et af de mest udfordrende steder for offshoreboringer, er et attraktivt nichemarked, da krav om særlige certificeringer, kvalifikationer og erfaringer medfører højere dagsrater og højere kapacitetsudnyttelse end i andre markeder. Netop i dette marked har Maersk Drilling en særlig stærk position.

Maersk Drilling havde en omsætning på 1,4 mia. USD og en industriledende profitabilitet (EBITDA margin før særlige poster) på 611 mio. USD. Endelig havde selskabet en EBITDA margin på 43 %, hvilket er højere end gennemsnittet blandt selskabets konkurrenter. En god evne til at konvertere indtjeningen til likvider sikrede stærk generering af frie pengestrømme på 457 mio. USD. Selskabet har en nettogæld på kun 1,1 mia USD., hvilket sikrer Maersk Drilling den mest solide kapitalstruktur i industrien. Ved udgangen af 2018 havde Maersk Drilling en ordrebog på en samlet værdi af 2,5 mia. USD med 63 % af flådens beskæftigelse i 2019 allerede sikret, hvilket er et højere niveau end branchen generelt. Den solide kontraktdekning og stærke balance med lav gældsætning giver forudsigelighed og fleksibilitet i markedet. Maersk Drilling forventer en bedring i markedsforholdene på længere sigt med højere udnyttelsesgrader og dagsrater. Dog forventes 2019 fortsat at blive præget af udfordrende markeder.

I forbindelse med spaltningen af A.P. Møller - Mærsk vil Maersk Drilling blive skilt ud og etableret som et nyt, separat selskab. Aktierne i det nye selskab vil herefter blive søgt optaget til handel og officiel notering på Nasdaq Copenhagen. Selskabet vil fortsat operere under navnet Maersk Drilling og benytte den syvstakkede stjerne som en del af identiteten. Dog vil det nyoprettede og selvstændigt børsnoterede selskab have det juridiske navn "The Drilling Company of 1972 A/S".

Ved spaltningens gennemførelse vil aktionærene i A.P. Møller - Mærsk automatisk blive aktionærer i Maersk Drilling med et antal aktier, der fastsættes i henhold til aktionærernes beholdning af aktier i A.P. Møller - Mærsk. For hver aktie i A.P. Møller - Mærsk med en pålydende værdi på DKK 1.000, modtages to (2) aktier i Maersk Drilling og for hver A.P. Møller - Mærsk-aktie med en pålydende værdi på DKK 500 modtages én (1) aktie i Maersk Drilling. Tildelingen af Maersk Drilling-aktier vil finde sted, når spaltningen er gennemført og registreret hos Erhvervsstyrelsen. Handel med aktier i A.P. Møller - Mærsk på sædvanlige markedsvilkår på Nasdaq Copenhagen til og med i morgen, den 3. april 2019 kl. 17.00 dansk tid, vil omfatte Maersk Drilling og således give ret til at modtage Maersk Drilling-aktier i forbindelse med spaltningen.

Handel med A.P. Møller - Mærsk-aktierne på Nasdaq Copenhagen efter den 3. april 2019 kl. 17.00 dansk tid vil ikke omfatte Maersk Drilling og således ikke give ret til at modtage Maersk Drilling-aktier i forbindelse med spaltningen. Første dag for optagelse til handel og officiel notering på Nasdaq Copenhagen for Maersk Drilling-aktien vil forventeligt være den 4. april 2019. Her vil kursen på både Maersk Drilling og A.P. Møller - Mærsk aktierne blive fastsat af markedet. Maersk Drilling-aktier forventes at være disponible i VP Securities omkring den 8. april 2019. Skattestyrelsen har godkendt spaltningen af A.P. Møller - Mærsk som en skattefri transaktion for danske aktionærer. Når spaltningen er gennemført, vil der blive udregnet et forholdstal, som fordeler den historiske anskaffelsessum for APMM aktien mellem A.P. Møller - Mærsk-aktien og de nye Maersk Drilling-aktier. Forholdstallet bliver tilgængelig på A.P. Møller - Mærsk og Maersk Drillings hjemmesider.

Spaltningen betyder med andre ord, at den aktiekurs vi ser i dag på A.P. Møller - Mærsk opdeles på to aktier fremover. Det gør det lidt vanskeligere at vurdere udviklingen i aktiekursen på A.P. Møller - Mærsk aktien. Vi har tidligere gennemført lignende transaktioner, hvor dele af A.P. Møller - Mærsk værdien er blevet uddelt til

aktionærene. Den samlede værdi for aktionærene inkluderer sådanne strukturelle ændringer. Det skal man huske, når man sammenligner aktiekursen på A.P. Møller - Mærsk over tid.

Bestyrelsen indstiller, at Maersk Drilling kun har én aktieklasse, hvilket betyder at alle aktionærer har samme rettigheder, herunder stemmeret. Bestyrelsen mener, at dette er den mest optimale struktur fra investorernes synspunkt, og fra et markedsperspektiv er én aktieklasse den mest almindelige struktur internationalt set og i industrien. Beslutningen om at Maersk Drilling skal have én aktieklasse kræver 90 % af stemmerne på dagens generalforsamling.

Jeg beklager, hvis beskrivelsen af spaltningen og dens følger er lidt for teknisk og juridisk, men det er altså det, der kræves, når en transaktion af denne størrelse og kompleksitet skal gennemføres. Vi har med her i dag en informationsbrochure på dansk, som indeholder en beskrivelse af spaltningen, fordelingen af aktier og en introduktion til Maersk Drillings forretning, samt et fakta-ark på dansk om beskatning i forbindelse med den planlagte spaltning. Brochuren er i området udenfor, ellers spørg en af vore mange hjælpsomme medarbejdere, De møder på vejen ud.

Inden jeg giver ordet til Søren Skou, der vil komme nærmere ind på driften og vore ambitioner for 2019, vil jeg kort summere: 2018 var året, hvor vi som lovet fandt løsninger på separationen af vores energirelaterede virksomheder. Med børsnoteringen af Maersk Drilling er separationsprojektet afsluttet.

Desuden blev fundamentet lagt for det fortsættende A.P. Møller - Mærsk som et integreret transport og logistik selskab. Vi er kommet meget langt, men vi er ikke i mål endnu. Vi skal levere et langt bedre og mere stabilt resultat.

De finansielle resultater i 2018 viser med stor tydelighed, at vi stadig er meget afhængige af eksterne faktorer. Specielt fragtraterne og olieprisen påvirker vores resultat. Sådant vil det også være de kommende år, indtil vi får en bedre balance i vores forretning. Ved at øge vores effektivitet i Ocean og samtidig øge vores andel af non-Ocean med lønsom vækst, vil A.P. Møller - Mærsk blive mere balanceret fremover – og mere lønsomt.

Med fundamentet lagt skal vi nu accelerere transformationen. Derfor er det vigtigt, at vi er i stand at skelne mellem vores evne til at præstere bedre - og vores held eller uheld med eksterne faktorer. Ledelsen har derfor besluttet at definere 4 nøgletal, der skal vise udviklingen i vores evne til at accelerere transformationen. Vi vil fremover rapportere på disse nøgletal, så det er muligt at følge med i vores transformation. Vi ønsker at måle, at vi blive dygtigere - ikke heldigere. Jeg vil lade Søren Skou gennemgå indholdet og relevansen af disse nøgletal i sin del.

Arnold Peter Møller og Mærsk Mc-Kinney Møller skabte grundlaget for et verdensledende A.P. Møller - Mærsk gennem Mod - til at træffe de vanskelige beslutninger; Ambition - om at blive blandt de ledende; og Dygtighed - baseret på værdier som "rettidig omhu". De skabte et verdensledende selskab baseret på et mål om at bidrage positivt til samfundet – "at gøre gavn" eller som bestemt i A.P. Møller Fondens fundats; "at drive nyttig virksomhed". Disse grundelementer lever videre i dag i A.P. Møller - Mærsk. Med vores ambition om at blive et integreret transport og logistik selskab, har vi stor fokus på vores samfundsmæssige ansvar, som det også fremgår af vores bæredygtighedsrapport.

Vi er stolte over at facilitere global handel mellem mennesker, virksomheder og lande. Ledelsen har defineret et ambitiøst mål for at gøre containertransport CO2-neutral inden 2050. Og med vores markedsandel på mere end 25 % af alle verdens kølecontainere er vi aktivt med til at nedbringe madspild i verden. Desuden har vi påtaget os en ledende rolle i arbejdet med at gøre vilkårene omkring ophugning af skibe mere bæredygtige og ansvarlige. Vi er stolte over at kunne bygge videre på de dyder, som har skabt A.P. Møller - Mærsk. Mod, Ambition og Dygtighed er også i dag afgørende for at lykkes med vores transformation. Om noget, så skruer vi op for den "rettidige omhu" i vores bestræbelser på at skabe fremtidens bæredygtige og lønsomme A.P. Møller - Mærsk. På bestyrelsen vegne vil jeg gerne sige tak til ledelsen for deres store indsats for at genopfinde A.P.

Møller - Mærsk - og til samtlige godt 84 tusinde medarbejder rundt omkring i verdenen, som hver dag tager sig godt af vores kunder og lever vores værdier.”

Formanden gav herefter ordet til den administrerende direktør, Søren Skou.

”Tak for ordet. Lad mig følge Formanden med straks at sige, at der skal forbedringer til, før vi kan være tilfredse. Vi har forbedret os i 2018, men vi leverede ikke helt så stor en forbedring i de finansielle resultater i forhold til 2017 som ventet og planlagt. Særligt i det første halvår skuffede resultaterne, mens vi fik mere styr på tingene i andet halvår. Det vigtige er, at vi i år skal forsætte den udvikling. Vi har i år løst vores vækst-udfordring i 2018 med en vækst på over 25 % på vores topline, drevet både af organisk og inorganisk vækst, men har vi fortsat en opgave i forhold til vores absolutte indtjening. Vi skal levere et bedre resultat.

I 2018 fik vi, for at bruge Formandens billedsprog, skabt et stærkt fundament og også startet både på vægge og tagkonstruktionen til det nye A.P. Møller - Mærsk. Energiforretningerne er stort set udskilt. Vi skal nu fokusere på at accelerere den strategiske transformation af foretaget, som vi præsenterede tilbage i efteråret 2016, og som Formanden indledte med at redegøre for. I september 2018 annoncerede vi en ny kommerciel organisation på tværs af det hidtidige Damco og Maersk Line, som trådte i kraft 1. januar i år. Det betyder, at vi nu i Ocean og Logistics & Services går til markedet som ét samlet Maersk: Én salgsstyrke, én service- og leverance-organisation og én samlet produkt-udviklingsafdeling. Vi er således organiseret i overensstemmelse med den strategi vi har, vi har ét fælles fokus og én fælles forståelse for vores kunders behov på tværs af værdikæden.

Vi har forbedret kundeoplevelsen betydeligt i kerneforretningen i Ocean og vi har for alvor markeret os som industriens digitale frontløber i vores industri. Vores kunder kvitterede for de forbedringer, vi gennemførte i løbet af 2018, og vi sluttede med at have de bedste kundetilfredshedsmeldinger, vi nogensinde har haft. Det er et vigtigt signal om, at vi er godt i gang med både at gøre det nemmere at være kunde hos os men også implementere vores strategi, for det er to sider af samme sag.

Som Formanden nævnte, er integrationen af Hamburg Süd lykkedes endnu bedre, end vi havde forventet. Vi har især realiseret synergier inden for indkøb, optimering af netværket og ikke mindst øgede volumener i vores terminaler, og vi har gennemført integrationen med lavere omkostninger, end vi havde forudset. Det er åbenlyst nu, at Hamburg Süd og A.P. Møller - Mærsk er et stærkt match på alle parametre, præcis som vi havde forventet.

Det tættere samarbejde mellem vores terminaler og vores shippingforretning har også bidraget positivt i 2018. Ud over den forbedrede udnyttelse og produktivitet i terminalerne, så gik det også fremad med rækken af nye terminaler. Vi åbnede nye havne i Lazaro Cardenas, Mexico, og i Puerto Quetzal, Guatemala i løbet af 2018, og disse havne er kommet godt i gang og har løbende tiltrukket flere og flere kunder. Jeg vil også fremhæve vores helt nye havn i Moin, Costa Rica. Vi begyndte i 2018 at betjene de første skibe i Moin på testbasis. I februar 2019 fik vi så de sidste tilladelser fra Costa Ricas regering, og havnen er nu åben for alle. Havnen er bygget på en 40 hektar kunstig ø under hensyn til landets ambitiøse bæredygtighedspolitik og mål om at bevare Costa Ricas store biodiversitet. Havnen har stor betydning for landets globale samhandel og for dets økonomi og vil blandt andet facilitere en mere effektiv eksport af ananas, som Costa Rica er verdens største eksportør af. Også i terminalerne er kundefokus højt på agendaen. Samtidig med at APM Terminals håndterede mere end 15 % flere containere for Maersk Line og Hamburg Süd i 2018, lykkedes det at vokse 7 % med eksterne kunder. Det er langt over den estimerede markedsvækst på 3,5-4 %. Vi ser dette som resultatet af en stærk salgsindsats, men også som et udtryk for, at vores kunder anerkender det store arbejde der har været med at forbedre kundeoplevelsen.

Vores medarbejders sikkerhed har højeste prioritet for Selskabet og for mig personligt. Som Formanden også omtalte, mistede 7 personer sidste år livet i forbindelse med deres arbejde for A.P. Møller - Mærsk, og det berører alle i Selskabet dybt.

Medarbejdere i A.P. Møller - Mærsk skal kunne vende sikkert hjem, når arbejdsdagen er ovre, og vi vil gøre endnu mere for at forbedre sikkerheden, så vi helt kan undgå fatale ulykker i fremtiden. Vi investerer derfor nu i en ny og anerkendt tilgang til sikkerhed, som sigter specifikt på de meget få, meget alvorlige arbejdsulykker. Traditionelt har fokus været på at undgå ulykker, og vi er nået rigtig langt ad den vej over de sidste 10 år. Det nye fokus skal ses i tillæg til det traditionelle og går på at undgå fatale konsekvenser, når og hvis uheldet er ude. De nye initiativer handler både om ledelsesansvar, sikker drift og udviklingen af en stærk sikkerhedskultur. Og så inddrager vi aktivt de kolleger, der arbejder i de mest udsatte områder for at få deres forslag til, hvordan vi konstant kan tage nye forholdsregler og minimere risici.

Nu vil jeg vende blikket mod 2019 - Vi har indledt 2019 med et væsentligt bedre momentum, end vi indledte 2018 med. Vi har defineret seks hovedprioriteter for året, som hver fra sin vinkel skal sikre yderligere luft under vingerne til vores transformation. For det første vil vi arbejde hårdt for at sikre en forbedring af marginerne og stabiliteten i vores Ocean-forretning, som i dag tegner sig for ca. 70 % af vores omsætning. Hvis ikke vi har succes her, har vi ikke succes. Punktum.

Vi ved hvilke håndtag, vi skal gribe efter for at drive omsætning per container op og omkostningen ned, og vi har arbejdet hårdt på det - også sidste år. Vi leverede i 4. kvartal 2018 igen det bedste resultat i containerindustri, så vi er på vej. Vores ambition er, at vi år vil vokse på niveau med markedet, og det skal være profitabel vækst. For det andet skal vi udbygge produktporteføljen inden for logistik og services. Og vi skal vokse på dette område. Vi skal opfylde vores kunders logistikbehov end-to-end ved at tilbyde løsninger, ikke blot til vands, men også til lands. Og de løsninger skal være konkurrencedygtige, skalérbare og komplementere vores Ocean-forretning.

Vi investerer derfor i kompetencer og udvikling inden for dette segment. Målet er højere vækstrater end i Ocean, så de to områder - Ocean og non-Ocean - fremover bidrager mere ligeligt til indtjeningen. Et eksempel er den investering, som Formanden kort nævnte, hvor vi for nylig købte et mindre amerikansk selskab, der laver told-deklarering i USA. Det gør, at vi nu er konkurrencedygtige på told-afvikling, specielt til vores store supply-chain-management kunder i Nordamerika.

For det tredje vil vi fortsætte med at forbedre kundeoplevelsen. Vi skal hele tiden gøre os umage med at løse virkelige problemer for vores kunder, gøre det enklere for dem at handle med os og gøre dem til omdrejningspunkt for alle vores beslutninger. Hvad der har været en selvfølge i nogle brancher i årevis er måske kommet lidt senere til os. Men nu vil vores kunder også servicere sig selv non-stop online. De forventer at få opdateringer, bekræftelser, priser og dokumentation med ét klik, instant, og i dag er Maersk.com den eneste platform, hvor de får det. Vi har lige nu et forspring her, som vi skal forstå at få mest muligt ud af, så længe det varer. Også på kontoret i frontlinen har vi som nævnt en ny samlet struktur. Samlet har vi forbedret kundeoplevelsen, og fokus er på at fortsætte den udvikling.

For det fjerde fokuserer vi på at fortsætte forbedringerne i vores terminaler. 2019 er et særdeles interessant år for vores terminalforretning. Vi er i gang med at åbne flere nye havne, der bidrager med omsætning og vækst i APMT. I år gælder det gateway-terminalerne i Moin i Costa Rica, Tema i Ghana og Vado i Italien og en ny hub-terminal i Tangier i Marokko. Det er af afgørende betydning for APM Terminals' resultat i 2019, at især havnen i Moin, Costa Rica, tiltrækker de forventede ruter og volumener, og det går allerede godt fremad.

Endelig skærper vi fokus på sikkerhed for vores og andres medarbejdere i havnene. En havn er en arbejdsplads, hvor tonsvis af last flyttes rundt på et lille område med store maskiner, og det er vores ansvar at gøre det til et sikkert sted at arbejde. Det kræver en stor indsats i den lokale havn, og det kræver samtidig, at vi fra centralt hold hjælper til med at forbedrer sikkerheden på tværs af lande og havne med ret forskellige sikkerhedskulturer.

For det femte skal vi fortsætte med at investere i vores digitale transformation og udbygningen af vores IT-infrastruktur. Med den digitale transformation er IT blevet så central en del af virksomhedens DNA, at vi har valgt at insource kompetencen. Fra et udgangspunkt for få år siden på cirka 800 medarbejdere i IT, har vi nu

2.700, hvoraf mere end 2.000 er direkte involverede i at designe, udvikle, drive og vedligeholde vores system. For yderligere at styrke teamet, kompetencen og kontrollen med vores digitale transformation fortsætter vi med at rekruttere på området. I løbet af 2019 mander vi op med yderligere 800-900 nye IT-kolleger og vil fremover koncentrere samarbejdet med eksterne leverandører til få strategiske IT-partnere.

Endelig, og for det sjette, arbejder vi aktivt med vores virksomhedskultur på vores rejse fra et blive konglomerat til at være én integreret organisation med et fælles fokus på kundeoplevelsen. Grundforudsætningen for at vores kunder møder end-to-end support er, at vi konstant tilpasser vores interne processer med kundernes behov for øje. Det kræver dyb forståelse for de forskellige kundesegmenter, det kræver innovation og fleksibilitet, og det kræver, at vi som altid styrer efter vores værdier omkring samarbejde, ordentlighed og rettidig omhu.

Vi er til eksamen hver tredje måned, når der kommer kvartalsregnskab. Vi skal i regnskaber og i rapportering have blikket rettet mod det nærmeste sving rundt om hjørnet men også på det langsigtede mål. Kvartalsregnskaberne siger mere om, hvordan markederen har udviklet sig lige her og nu, og hvordan olieprisen er gået, end om vores transformation. For at hjælpe på aktionærenes vurderingen af både, hvordan det går i forretningen her og nu, og også hvordan fremdriften af vores transformation går, har vi allerede i årsrapporten introduceret fire nye transformationsmål, som vi fremover vil rapportere på i vores kvartalsrapporter i tillæg til den sædvanlige finansielle rapportering.

De fire mål er:

- Vækst i omsætning på vores non-Ocean forretning – her opnåede vi i 2018 en vækst på 5,5 %
- Vækst i dækningsbidraget fra Logistics & Services – her leverede vi i 2018 5,6 %
- Samlede synergieffekter på 1 mia. USD med udgangen af 2019 fra interegreringen af vores transport og logistik services – her vi nu nået 741 mio. i 2018
- CROIC (Cash return on invested capital), hvor vi i 2018 leverede 0,8 %

Omsætningsvækst i non-Ocean og højere dækningsbidrag fra Logistics & Services er en del af vores langsigtede strategiske fokus på at få en mere balanceret forretningsmodel, hvor Ocean og non-Ocean bidrager mere lige ligt til resultatet, som Formanden beskrev. I dag er står Ocean for over 80 % af EBITDA, hvilket gør os for afhængige af den cykliske udvikling i fragtrater og ikke mindst oliepriser, som vi så det i 2018. Ved at vokse i de mindre volatile dele af forretningen – ikke kun på toplinjen, men også på bundlinjen – ønsker vi på sigt at skabe mere stabile resultater og et højere afkast.

Målet om synergieffekter hænger sammen med, hvad vi allerede tidligere har meldt ud omkring Hamburg Süd og sammenlægninger i Transport & Logistics, hvor vi vil realisere 500 mio. USD i Hamburg Süd synergier. Desuden vil vi forsat arbejde med en målsætning om samlet at realisere op mod 600 mio. USD i synergier fra et tættere samarbejde i transport og logistik. Med udgangen af 2018 havde vi på det område, altså ud af de 600 mio., nået omkring 320 mio. USD.

De frie pengestrømme i forhold til den investerede kapital, såkaldt cash return on invested capital, er et vigtigt nøgletal til at måle såvel vores indtjening, pengestrømme fra driften samt kapitaldisciplin. Forretningen skal generere frie pengestrømme, både af hensyn til vores kreditvurdering, vores muligheder for at investere i transformationen, herunder logistik og services, og til at skabe værdi for vores aktionærer – det er sådan vi betaler dividender. Vi forventer senere at udmelde langsigtede mål for vækst i omsætning på vores non-Ocean forretning, vækst i dækningsbidraget fra logistik og services samt CROIC. Men jeg kan sige, at konsekvensen af at levere på den allerede udmeldte guidance omkring vores EBITDA, vores cash conversion og CAPEX i år, så vil vi, hvis vi leverer på vores guidance, opnå en cash return on invested capital i niveau på 6-7 %.

I 2018 har A.P. Møller - Mærsk værdier vanen tro været et vigtigt holdepunkt. Der er et dobbelt fokus i "Rettidig omhu", som handler om at tage vare på forretningen i dag, mens vi samtidig forbereder os på morgendagen. Med denne generalforsamling lægger vi 2018 bag os og ser frem mod 2019, som er godt i gang.

Vi vil i år fokusere på både at accelerere den langsigtede transformation og forberede resultaterne igen. Formanden drog parraller til et hus, der skulle holde i hundrede år. Det kræver selvsagt materiel, -men endnu vigtigere er det rette team:

Jeg vil gerne takke mine kolleger i ledelsesteamet for godt samarbejde og for deres dygtige ledelse af vores dedikerede medarbejdere verden over, som dagligt arbejder for at servicere vores kunder og transformere virksomheden.

Med dette team og med vores strategi har vi den rigtige plan for at tingene lykkes. Tak.”

Dirigenten takkede Formanden og den administrerende direktør for ledelsesberetningen for 2018, forelæggelsen af årsrapporten for 2018 og forslaget om anvendelsen af årets overskud. Dirigenten bemærkede, at årsrapporten forelå underskrevet af bestyrelse, direktion og med blank revisionspåtegning. Herefter åbnede Dirigenten for debatten, hvorefter ordet blev givet til Claus Wiinblad fra ATP.

Claus Wiinblad takkede for ordet og indledte med at takke Formanden og den administrerende direktør for deres beretning og fremlæggelse af regnskabet for 2018. Claus Wiinblad noterede indledningsvist, at resultatet for 2018 sluttede med en EBITDA på 3,8 mia. USD, hvilket var på linje med de seneste forventninger men under det forventede resultat på 4-5 mia. USD. Resultatet viste, at containermarkedet fortsat var vanskeligt med pressede volumener, fragtrater og stigende omkostninger til bunkers. Claus Wiinblad mente, at der med en EBITDA-margin på 10 %, og en ROIC der i 2018 kun lige akkurat var positiv, var et stykke vej endnu, før man kunne konstatere, at Selskabet havde genereret en tilfredsstillende indtjening.

Claus Wiinblad hæftede sig dog ved, at marginen for Ocean, særligt sidst på året, var blevet forbedret i forhold til konkurrenterne. Forventningerne til 2019 om en EBITDA på 4 mia. USD fordi Selskabet gik over til nye regnskabsprincipper viste, at containermarkedet fortsat var præget af betydelig usikkerhed. I lyset af den lave profitabilitet var Selskabets signaler om at disciplinere jagten på markedsandele for containerforretningen særdeles positiv. Ud over at det gav gode profitabiliteten, mente Claus Wiinblad også, at det ville bidrage til at holde investeringen i nye skibe nede og dermed være til gavn for et større cash-flow.

Claus Wiinblad kommenterede derefter på separationen af Maersk Drilling, og roste ledelsen for afholdelsen af en god kapitalmarkedsdag og mange investormøder, hvilket betød, at man som investor følte sig bedst muligt klædt på til at vurdere den nye Maersk Drilling aktie. Med beslutningen og gennemførelsen af salget af Total S.A. aktierne, var transformationen af selve strukturen i A.P Møller - Mærsk nu gennemført, og det faktum at A.P Møller - Mærsk nu ikke længere var et konglomerat, var en betydelig begivenhed. Dette bevirkede også, at Selskabet nu 100 % kunne rette fokus mod at levere på ambitionen om at skabe en global integrator af containertransport og logistik.

Claus Wiinblad bemærkede, at han værdsatte visionen, målsætningen og selve strategien, og kunne se det store potentiale i at levere herpå, især hvis leveringen kunne skabe mere stabil vækst på indtjeningen og en bedre profitabilitet henover en konjunkturcyklus. Claus Wiinblad stillede dog spørgsmåltegn ved, om Maersk måske var gået for langt i visionen om at høste synergier ved at integrere de primære tre forretningsområder, Ocean, terminaler og logistikforretningen til ét samlet selskab. Han stillede herunder spørgsmålet, om der ikke var behov for en mere klar profil for de enkelte forretningsområder, herunder specielt en mere klar profil for ambitionerne for logistikforretningen, idet udgangspunktet for de tre forretninger var meget forskelligt. Claus Wiinblad bemærkede hertil, at det kunne virke svært for investorene at vurdere, om strategien bevægede sig i den rigtige retning og efterspurgte en mere klar beskrivelse af ambitionerne for de enkelte forretningsområder samt pejlemærker for, hvor henholdsvis terminal- og specielt logistikforretningen burde være inden for de næste 2-3 år.

Claus Wiinblad afsluttede med at bemærke, at han glædede sig over, at der nu ville skulle blive rapporteret på cash-return på de enkelte forretningsområder samt introduktionen af de fire målsætninger. Sammenfattende ville dette give investorene en bedre forståelse for, hvor forretningerne var på vej hen.

Dirigenten gav herefter ordet til Formanden.

Formanden takkede Claus Wiinblad for indlægget og for ATPs support til Selskabets strategi og kommentarene om arbejdet med separationen og spaltningen af Maersk Drilling. Formanden hæftede sig derefter ved spørgsmålet om, hvorvidt Selskabet var gået for langt i integrationen. Formanden opfattede ikke spørgsmålet som om, at Selskabet var gået for langt strategisk, men nærmere hvorvidt Selskabet stadig var transparent i forhold til udviklingen af de forskellige segmenter.

Formanden bemærkede, at Selskabet i 2018 havde ændret rapporteringsstrukturen, så den afspejlede ét integreret selskab. Dette medførte, at man gik fra en rapporteringsstruktur med separate enheder der hver rapporterede, og i nogen udstrækning derfor konkurrerede internt, til en fælles bundlinje for Selskabet. Den nye rapporteringsstruktur indeholdt segmentrapportering, og Selskabet rapporterede derfor i fire segmenter, så udviklingen kunne følges mere deltageret end tidligere, hvor der var ét regnskab med én samlet bundlinje. Formanden nævnte derefter indførelsen af de fire nye nøgletal, som den administrerende direktør også havde præsenteret, og håbede, at dette ville være et skridt i den rigtige retning.

Formanden nævnte derefter, at han forstod efterspørgslen efter nøgletal per segment og ambitionen for fremtiden, herunder rapporteringen på cash-return. I første omgang skulle helheden fungere, og først derefter kunne Formanden bede ledelsen om at undersøge hvilke relevante nøgletal, der ville kunne bruges for at følge med i udviklingen. Afslutningsvist nævnte Formanden, at det vigtigste var, at Selskabet ikke gik bort fra den strategiske intention om at supportere kunden fra start til slut i hele værdikæden.

Dirigenten gav herefter ordet til Anders Schelde fra MP Pension.

Anders Schelde takkede for ordet og indledte med at konstatere, at det på mange måder var en udfordrende strategisk situation, Maersk befandt sig i. Selvom omstillingen af Maersk havde gjort store fremskridt, var der lang vej endnu. Som langsigtet investor, troede MP Pension på selskabet, og var langt hen ad vejen enige i de synspunkter, som netop var blevet fremført af ATP. Anders Schelde mente, at en bæredygtig forretningsstrategi var essentiel for at lykkes på den lange bane og ville i denne forbindelse komme ind på tre emner: Klimaomstilling, diversitet og aflønning af topledelsen.

I forhold til klimaet berettede Anders Schelde om investorinitiativet Climate Action 100+, hvor MP Pension som investorer søgte en konstruktiv dialog med verdens største CO₂-udledere. Selskabet havde mødtes med MP Pension som repræsentant for Climate Action 100+, og på initiativets vegne roste Anders Schelde Selskabet. MP Pension var blevet mødt med åbenhed og konstruktiv tilgang i dialogen med Selskabet, og Selskabet havde allerede i det første år taget markante skridt med annonceringen af at være CO₂-neutrale i år 2050. Derudover havde Selskabet meldt et konkret tiltag ud, nemlig igangsættelsen af biobrændstof på testbasis. Selvom Selskabets klimamål lå mere end 30 år ude i fremtiden, var de ambitiøse, og derved udfordrede Selskabet en af verdens mest udledende industrier til at udvikle nye teknikker og løsninger.

Anders Schelde håbede på, at Selskabets mål ville inspirere andre, og indgå i Selskabets holdning til lobbyvirksomhed og mulige støtte til organisationer, der ikke nødvendigvis delte Selskabets visionære holdning. Anders Schelde bemærkede, at der i dag var et hul mellem de nationale regeringers forpligtelser og nødvendige handlinger for at nå i mål med Paris-aftalen. Derfor mente MP Pension, at det var vigtigt, at man som virksomhed ikke understøttede lobbyaktiviteter, som bevidst modarbejdede Paris-aftalen.

I forhold til diversitet roste Anders Schelde Selskabet, for at skille sig positivt ud med hensyn til detaljeringsgraden i de mål, der var sat og rapporteringen heraf. Selskabets Sustainability-rapport viste, at der var sat mål

på fire forskellige ledelsesniveauer samtidig med, at der var sat særskilte mål både for kvinder og for andelen af ledere fra tredjeverdenslande.

Det var derudover positivt, at Selskabet havde taget en række tiltag mod manglende diversitet. Her nævnte Anders Schelde særligt Selskabets globale politik om ret til minimum 18 ugers barsel med løn. Dog var der særligt i de øverste ledelseslag plads til forbedring. Både bestyrelsen for A.P. Møller - Mærsk og for Maersk Drilling opfyldte ikke målsætningen for diversitet i det øverste ledelsesorgan, hvilket var vigtigt i en verden i forandring. Der opfordredes derfor til forsat fokus på området.

I forhold til aflønning af topledelsen mente MP Pension, at aflønningsprogrammet i Selskabet samlet set var rimelig godt og formentlig rimelig godt afstemt til den strategiske kontekst. Ordet "formentlig", var bevidst brugt, idet MP Pension efterspurgte mere transparens. Forbedringerne inden for dette område var primært foranlediget af kommende EU-regulering, men der var stadig plads til forbedringer på andre områder, blandt andet en større detaljeringsgrad omkring de specifikke forretningsmål, der lå bag den variable aflønning. Disse mål burde omfatte de langsigtede klimamål, og det langsigtede aktieprogram burde være bundet op på forretningsmålene.

Bestyrelsens aflønning burde behandles på generalforsamlingen, og derudover manglede der en detaljeringsgrad af den individuelle aflønning af direktionens medlemmer. Dette indgik også som en anbefaling fra Komiteen for God Selskabsledelse, som Selskabet ikke fulgte. Derfor blev Remuneration komiteen opfordret til at kigge nærmere på dette. MP Pension kunne også berette, at de havde valgt at stemme imod den indstillede vederlagspolitik for Maersk Drilling for derved at markere ønsket om en generelt større transparens i A.P. Møller - Mærsk. Slutteligt understregede Anders Schelde, at MP Pension ikke var imod, at dygtige topledere fik en høj løn, men at denne løn skulle være transparent og afstemt til konteksten og de opnåede resultater. Selskabet havde grundet dets størrelse og lange historie et særligt ansvar for dette.

Afslutningsvis takkede Anders Schelde for taletiden og opsummerede, at MP Pension var tilfredse aktionærer, når de så på de tiltag, som Selskabet havde taget for at omstille virksomheden, forretningsmæssigt og klimamæssigt, men at Selskabet fremadrettet burde være mere opmærksom på områderne løn og diversitet.

Dirigenten gav herefter ordet til Formanden.

Formanden takkede Anders Schelde for kommentarerne og støtten til strategien. Formanden bemærkede, at selvom der ikke var nogen konkrete spørgsmål, havde MP Pension alligevel en række bemærkninger til væsentlige emner, herunder specielt bæredygtig udvikling. Formanden indledte med at bemærke, at klimaambitionen var væsentlig, og at Selskabet allerede havde reduceret CO2-udslippet med 41 % siden Selskabet startede på projektet, og at man derfor troede på, at man kunne lykkes med de meget ambitiøse mål som ledelsen havde sat. I relation til diversitet takkede Formanden for kommentarerne og bekræftede, at direktionen i øjeblikket havde én kvinde. Ledelsesteamet bestod af 11 medlemmer, hvoraf tre var kvinder, hvilket gav en kvote på 30 %. Selskabets ambition og indsats for at øge andelen af kvinder i ledende funktioner og i bestyrelsen ville selvfølgelig fortsætte.

I forhold til aflønning mente Formanden, at Selskabet i forhold til tidligere år havde øget sin transparens og været mere tydelig omkring de tal, der blev målt på, således at alle kunne følge med i de forskellige elementer af aflønningen. Selskabet var dog stadig imod at oplyse om de individuelle ledelsesaflønninger, ikke fordi Selskabet havde noget at skjule, men fordi sådanne oplysninger generelt havde tendes til at øge lønpresset. De fleste ledere, som Formanden havde kendskab til, var tilfredse med deres løn, indtil de havde mulighed for at sammenligne sig med andre. Herefter var det kun dem, der fik mindre i løn, der var utilfredse. Afslutningsvist mente Formanden, at den nye regulering formentlig ville løse problemet, og at Selskabet selvfølgelig ville implementere reglerne så snart de trådte i kraft.

Dirigenten gav herefter ordet til Michael Thøgersen, der repræsenterede Dansk Aktionærforening.

Michael Thøgersen indledte med at takke A.P. Møller - Mærsk for, at Dansk Aktionærforening for første gang måtte komme på besøg på Esplanaden 50 den 12. marts. Tilslutningen fra medlemmerne havde været overvældende og der var en særlig aura over at besøge Esplanaden 50. Michael Thøgersen håbede at arrangementet kunne gentages.

Michael Thøgersen bemærkede dernæst, at Selskabets omsætning var steget med 26 % (39 mia. USD), især takket være en effektiv integration af Hamburg Süd, hvilket var meget tilfredsstillende og forhåbentlig dannede basis for en forbedret rentabilitet. For 2020 havde Selskabet lagt loft over, hvor meget svovl der måtte være i brændstof, og Michael Thøgersen spurgte, om det var muligt at kvantificere dette problem i økonomiske termer, herunder undersøge i hvilket omfang det ville være muligt at lægge denne omkostning på prisen.

Nettoresultatet i Selskabet var ikke specielt imponerende, idet der var 200 mio. USD i underlying profit for continuing operations. Michael Thøgersen bemærkede, at han sidste år havde givet udtryk for, at sidste års store af- og nedskrivninger forhåbentlig ikke ville ske igen. Dog var afskrivningerne og nedskrivningerne, depreciations, amortifications and impairment losses endnu større end sidste år. Efter at have hørt Jesper Ridder Olsen (finansdirektør i Maersk Drilling), tale, mente Michael Thøgersen, at han havde forstået, at nedskrivningen var relateret til boreudstyr grundet fremtidig ringere indtjeningssevne, men hørte gerne kommentarer hertil. Uden at overfortolke tallene bemærkede Michael Thøgersen, at det var positivt, at gælden var reduceret markant, så A.P. Møller - Mærsk fremdrettet var godt positioneret. Dansk Aktionærforening tog til efterretning, at dividenden var uændret 150 DKK.

Michael Thøgersen oplyste dernæst, han to gange havde haft fornøjelsen af at deltage i A.P. Møller - Mærsk's Kapitalmarkedsdag, hvilket begge gange havde været yderst informativt. Michael Thøgersen ønskede at kende grunden til, hvorfor der ikke ville blive afholdt en Kapitalmarkedsdag i år. Michael Thøgersen kommenterede herefter at en kunde, som han mente at huske var DHL, havde holdt et fremragende indlæg på sidste års Kapitalmarkedsdag, som havde fået ham til at overveje, hvorvidt A.P. Møller - Mærsk's bestræbelser på at blive et dør-til-dør transportfirma ville påvirke samarbejdet med gode, gamle kunder som f.eks. DHL. Hertil bemærkede han, at digitalisering kun var omtalt i meget generelle termer i Selskabets årsrapport, og at begrebet Block-Chain slet ikke blev brugt. Michael Thøgersen ønskede at vide, om det på baggrund heraf kunne konstateres, at alt kørte som det skulle, og at Dansk Aktionærforening derfor kunne se frem til et nyt og endnu mere effektiviseret A.P. Møller - Mærsk.

Michael Thøgersen nævnte derefter, at Maersk Drilling nu ville blive grenspaltet, og at aktionærene ville få aktier i det selvstændigt noterede Maersk Drilling. Michael Thøgersen bemærkede, at dette var spændende, og at det især blev interessant at se, om summen af kursværdien af én Maersk-aktie plus to Drilling-aktier oversteg kursværdien af én gammel Maersk-aktie. Dette var sket i lignende situationer med andre selskaber, og selvom det rent teoretisk ikke burde være sådan, var der alligevel kommet en konglomeratrabat.

Michael Thøgersen afsluttede med en kommentar om, at et centralt element i investeringscasen omkring A.P. Møller - Mærsk var muligheden for at distribuere en væsentlig del af værdien for salget af Maersk Oil via Totalaktierne. Selskabet havde nu solgt alle Totalaktierne og i regnskabet for 2018 oplyst, at man senest i forbindelse med aflæggelsen af Q2-regnskabet ville forholde sig til udlodning af provenuet for de modtagne Totalaktier, hvilket Dansk Aktionærforening så frem til. Udlodningen skulle ses i lyset af, at det var vigtigt at fastholde en stærk kreditvurdering, i dette tilfælde via en Investment Rating fra Standard and Poor's og Moody's.

Dirigenten gav herefter ordet til Formanden.

Formanden takkede Michael Thøgersen og oplyste, at Selskabet var meget glad for den store interesse, der var for transformationen og gerne bød velkommen på Esplanaden en anden gang. Formanden bemærkede, at han var sikker på, at den administrerende direktør havde noteret ønsket om at afholde en Kapitalmarkedsdag i 2019.

I forhold til Hamburg Süd bekræftede Formanden, at integrationen var gået over alt forventning, idet Selskabet og Hamburg Süd var et strategisk godt match, men også fordi projektet var blevet godt gennemført, hvilket på sigt ville øge Selskabets lønsomhed.

I forhold til spørgsmålet omkring svovlindholdet i brændstof samt nye regler herfor i 2020, bemærkede Formanden, at Selskabet havde to muligheder for at løse dette problem. Den ene mulighed var at rense brændstoffet om bord på skibet, og den anden mulighed var at indkøbe renere brændstof. Selskabet havde en strategi om at håndtere dette og vurderede, at den samlede meromkostning ville komme op i nærheden af 2 mia. USD. Selskabet forventede at blive kompenseret for denne meromkostning via kunderne. Selskabets kontrakter indeholdt mulighed for at justere fragtpriserne grundet brændstofprisændringer. Formanden bemærkede, at kunderne var informeret, og at de forhåbentlig også ønskede at bidrage til renere søfragt for deres produkter.

I forhold til afskrivninger bekræftede Formanden, at disse i år var blevet større. Der var blandt andet lukket to containerfabrikker i henholdsvis Chile og Kina. Selskabets RoRo forretning var derudover blevet nedskrevet med 90 mio. USD. Nedskrivninger af boreudstyr i Maersk Drilling ville ikke indgå i A. P. Møller - Mærskts regnskab, da Maersk Drilling var klassificeret som ophørende aktivitet.

I forhold til udfordringerne med Selskabets store kunder påpegede Formanden, at kunden på Kapitalmarkedsdagen ikke havde været DHL men Kuehne + Nagel. Pointen var formentlig den samme, da begge selskaber opererede inden for transportsektoren. Hertil bemærkede Formanden, at Kuehne + Nagel var en speditør, og at Selskabet ikke havde nogen strategi om at blive noget tilsvarende, men blot ønskede at vokse inden for logistik og services og lave integrerede løsninger. Markedet for dette var stort og meget fragmenteret, hvilket gjorde, at der var plads til rigtig mange spillere. Selskabet håbede derfor på, at Kuehne + Nagel også ville være en stor kunde i fremtiden.

Slutteligt bemærkede Formanden, at der ikke var blevet talt meget om digitalisering på generalforsamlingen, hvilket dog ikke ændrede på, at det hårde arbejde med digitaliseringen fortsatte. Hertil bemærkede Formanden, at den administrerende direktør havde nævnt hvor mange interne ressourcer Selskabet havde til IT, og at nogle derfor oplevede, at Selskabet skulle være en fuldstændig digital virksomhed. Formanden bemærkede dertil, at det ikke var meningen, at Selskabet skulle blive et digitalt selskab, og at containere stadig ville blive flyttet fysisk rundt i verden. Dette arbejde skulle dog gøres lettere for kunden og mere effektivt for branchen. Selskabet rapporterede løbende på produkter og services og mere end 98 % af alle bookinger blev nu foretaget online. Derudover var det nu også muligt at finde en priskalkule online, og dertil kom at Tradelens, en digital platform, nu også var gået live.

Dirigenten gav herefter ordet til Frank Aaen, der repræsenterede Kritiske Aktionærer.

I forlængelse af MP Pensions kommentar til åbenhed om aflønning bemærkede Frank Aaen, at mange store selskaber oplyste om direktørens løn, bonus, aktieoptioner etc i regnskabet og denne åbenhed også skulle være i Selskabet. Ifølge ham var det vigtigt for aktionærerne og offentligheden at vide, hvordan man aflønnede topledelsen bl.a. under hensyn til den nuværende diskussion om stigende ulighed i samfundet. Frank Aaen afsluttede derfor med at spørge, om næste års årsregnskab derfor ville blive mere åbent.

Dirigenten gav herefter ordet til Bjørn Hansen.

Bjørn Hansen takkede for ordet og ønskede Selskabet tillykke med resultaterne. Bjørn Hansen oplyste, at han var stor tilhænger af spaltningen af Maersk Drilling, samt A.P. Møller Fondens opbakning hertil. Hertil bemærkede Bjørn Hansen, at han kunne se, at Fonden handlede med A- og B-aktierne, hvilket han så som et godt tegn. Bjørn Hansen mente dog, at Selskabet kunne lave nogle forbedringer bl.a. i forhold til Selskabets skibe. Bjørn Hansen havde tidligere kommet med en idé om, at der kunne indsættes brintmotorer på skibene, hvilket ville betyde, at bunkerudgiften ville blive reduceret. Han foreslog endvidere, at man så på den nyeste teknologi, herunder udstødningen på skibene. Dernæst påpegede Bjørn Hansen, at da Selskabet kunne sejle op ad de

amerikanske floder kunne man se på at åbne flere havne i USA. Derudover havde Bjørn Hansen en kommentar om geotermi, idet han mente, at A.P. Møller - Mærsk havde søgt om at få en undergrundstilladelse til at bore ned i undergrunden og hive varmt vand ind til byerne. Slutteligt foreslog Bjørn Hansen, at Maersk Drilling skulle udvide deres borer til at gælde rent drikkevand, varmt vand, olie og mineraler via den teknik selskabet brugte i dag.

Dirigenten gav herefter ordet til Formanden og den administrerende direktør, der ville besvare spørgsmålene fra henholdsvis Frank Aaen og Bjørn Hansen.

Formanden bemærkede, at Selskabet havde en Remuneration komite, som løbende holdt øje med, om Selskabet foretog fornuftig aflønning og derudover sørgede for, at benchmarke Selskabet mod andre selskaber. Selskabet fulgte alle gældende regler omkring aflønning og havde været mere transparent om aflønning af ledelsen i årsregnskabet i 2018. Formanden forventede, at man ville blive yderligere transparent i næste års regnskab i forbindelse med implementeringen af aktionærrettighedsdirektivet. Herefter gav Formanden ordet til den administrerende direktør.

Den administrerende direktør takkede for indlægget og nævnte, at fsva Selskabets mission om at være CO2-neutrale i 2050, var det klart at der skulle derfor findes nye løsninger, hvoraf brint var en mulighed. Sejlads med brint var dog kompliceret, idet brinten skulle opbevares ombord på skibet, hvilket blandt andet betød andre krav til størrelsen på tankene. Brintsejladts medførte derfor en række sikkerhedsmæssige udfordringer, som Selskabet ville arbejde på i de følgende år. En anden mulighed var at gå over til en anden form for bio-brændsel, der kunne brænde i de eksisterende motorer. Selskabet ville arbejde videre med dette over de næste mange år med motorleverandører som Wärtsilä og MAN og sammen med dem forsøge at løse udfordringerne og nå til CO2-neutralitet i 2050.

I forhold til flodsejlads i USA benyttede Selskabet allerede de muligheder, der var mest konkurrencedygtige, både med hensyn til pris og transittid. Idet vandvejene i USA primært løb mod nord og syd var disse ruter ikke de mest konkurrencedygtige. Slutteligt præciserede den administrerende direktør, at fsva de geotermiske projekter i Aarhus lå dette initiativ i A.P. Møller Holding regi, hvorfor den administrerende direktør ikke ville kommentere herpå.

Dirigenten gav herefter ordet til Stephen Yandel fra International Transport Workers' Federation. Stephen Yandel talte på engelsk, men spørgsmålene blev besvaret på dansk.

Stephen Yandel thanked for the annual report and presented himself and the International Transport Worker's Federation. Stephen Yandel mentioned that as the shareholders might recall, the International Transport Worker's Federation had addressed the general assembly in the previous years and spoke about the importance of an effective dialogue with Maersk. Stephen Yandel stressed that this was key to promote good industrial relations, both at senior management level and at individual workplaces. Stephen Yandel noticed that the majority of the reports the Federation received from Maersk demonstrated the relatively positive dialogue at a local level. However, as trade union representation was an important issue for the ITF, they knew from their affiliates in India that certain problems had been experienced in Mumbai.

Stephen Yandel noticed that the Maersk Corporate Social Responsibility policies referenced a supply chain duty, and that ITF wished to see that Maersk would exercise an appropriate influence, especially in relation to core dockers' work. Furthermore, Stephen Yandel mentioned that in the UK, Svitzer was currently working on a project called Working Closer Together where unions were closely involved. This example of best practice could be used in other Maersk workplaces. ITF was currently working with ITF dockers, employed by APM Terminals in Latin America where issues had previously been raised. In the coming months, ITF would therefore ask Maersk to work alongside them to promote best practice with the implementation of Maersk Corporate Social Responsibility policies in this region as well as in India, particularly in relation to labour provisions.

In relation to the shipping side of the Maersk business, Stephen Yandel mentioned that Maersk Line would be aware of the workloads of the seagoing crew, and particularly the acute pressure on the officers undertaking watchkeeping duties. It was stressed that Maersk had recently started to utilize a second third officer to assist and ITF wished that this was to ensure that Maersk Line ships would not only be legally compliant, but would also have sufficient personnel to safely undertake all of their duties.

Stephen Yandel noted that in addition to the effective worldwide implementation of Maersk's Corporate Social Responsibility policies, ITF also saw a number of current and future challenges in the modern maritime world. The most important one was the impact of automation and the need to recognize the crucial role of the human element. ITF wished to notify the general assembly that they fully supported the campaign of their colleagues in the ILW who saw to retain the skilled work force in Los Angeles' ports, which was key to making that workplace the most productive one.

Stephen Yandel then stated that the industry should do more to recruit and retain young seafarers and women. He noticed that the International Labor Organization was also interested in this issue and recently ITF had participated in a conference on the subject. However, much work was still needed when talking about encouraging women to enter into the shipping industry. Approximately only 2% of all seafarers were female and the vast majority of those were employed on cruise ships and ferries. The ITF was therefore pleased that Svitzer had recently introduced their first all-female crew on board the tug Montecristo in the Dominican Republic. Lastly, Stephen Yandel noted that the idea that only men could work on a powerful tugboat was outdated, as the key factor was now technical experience. Stephen Yandel thanked for the attention and concluded by saying that the ITF looked forward to working with Maersk in the future and hoped that the company and new transport and logistics business would continue to make a solid progress towards the transformation.

Dirigenten takkede Stephen Yandel for ordene og gav herefter ordet videre til Dane Jones, der også repræsenterede International Transport Workers' Federation.

Dane Jones stated that he was grateful for the privilege of representing the men and women of the ILWU at the general assembly. He noted that his remarks would mainly concern the proposed automation of the marine terminal located at pier 400 in the port of Los Angeles and that he would bring six financial items to the general assembly's attention.

Firstly, he stated that automation was expensive and that the proposed automation of Pier 400 would cost hundreds of millions, if not billions, and that the basic hardware would only be a portion of Maersk's expenses. In his opinion, Maersk would need to pay for facility upgrades, software solutions along with ongoing product support and maintenance and repair. Secondly, he noted that a recent study from McKinsey & Co. stated that marine terminals earned revenue by moving cargo contradictive to automated container ports which did not move cargo as quickly or as profitably as ports worked by people. He quoted the study's executive summary saying that "The upfront capital expenditures are quite high and the operational challenges, shortage of capabilities, port data, sideload operations and difficulties handling exceptions are very significant. A McKinsey survey indicates that while operating expenses decline, so does productivity. And the returns on invested capital are currently lower than the industry norm. Practitioners responding to the survey think, that the ports, especially fully automated ones, are generally less productive than their conventional counterparts. The return on invested capital of assets at some automated ports is falling short by up to one percentage point from the industry norm of about 8%."

Dane Jones then noted that the slower productivity could increase the amount of time a container vessel would spend in the port and that such longer turnaround time would ensure that financial pain was not limited to port operators, but also to vessel operators.

Thirdly, an automation would increase Maersk's exposure to cyber attacks, which were often waged by state actors. He then noted that A.P. Møller - Mærsk had released a statement in 2017, saying that a single virus had cost the organisation as much as 300 mio. in lost revenue. Dane Jones reminded the general assembly that

when the cyber attack happened, the men and women of ILWU were moving cargo in Los Angeles within hours and Maersk's automated terminal in Rotterdam was locked and not fully functioning for nearly two weeks. Fourthly, considering that the automated solution contemplated at Pier 400 in Los Angeles did not increase cargo density, it would require more acreage than other solutions. As global volumes had been increasing and container ships were now bigger than they had ever been, a marine terminal which was not able to move cargo through a fixed foot print would not be able to remain competitive. However, Dane Jones noticed that global cargo volumes could shrink. Unlike operating expenses, the interest paid on Maersk's capital expenditures would fall due whether there is cargo to move at the automated facility or not. Finally, he noted that considering an investment this size, it would be important to realize that while an innovation accelerated with time, technology might be obsolete well before it was fully appreciated. On a social level, the residents of Los Angeles and the citizens of the state of California had taken the stands that public lands, such as the port, were public resources that should be conserved for the public good, and that the community must share the prosperity generated at the port. Dane Jones stressed this point by stating that the people of Los Angeles were becoming aware that robots did not shop in their communities, pay rent or buy homes. Neither did robots put money in the local bank, paid taxes or vote. However, the people did, and many of the workers in Los Angeles' waterfront had been there for generations and were second and third generation longshore men, their fathers having poured their sweat and their blood to make the port profitable and successful. The ITF were not willing to walk away from that legacy and were not apologizing for this.

Dane Jones then quoted the Maersk Social Responsibility policy, where Maersk claimed that "We define corporate sustainability as working systematically to reduce negative and enhance positive impacts on people, society and the environment." ITF urged Maersk to reconcile this definition with the statement of managers from APM Terminals in Los Angeles who had told the ITF that the objective of the project was to reduce operational costs by replacing men and women with machines. From an environmental point, the costly and high-risk automation of cargo handling operations at Pier 400 would not offer any inherent environmental advantages. The electric equipment proposed to be utilized by APM Terminals were very similar to the one utilized by APM Terminals in Miami and had the same benefits of no vital emissions reduced on the terminal, equipment and efficiency. Lastly, Dane Jones stated that manned equipment would be available from the same vendor at a fraction of the price and had the advantage of being operated by a skilled human operator. Dane Jones expressed ITF's concerns on the plans for automation and then invited CEO Søren Skou and CFO Carolina Dybeck Happe to meet with the ILWU for a conversation about working together to ensure that the terminal at Pier 400 would remain productive, clean, competitive, and profitable for everyone.

Dirigenten gav herefter ordet til den administrerende direktør.

Den administrerende direktør værdsatte samarbejdet med ITF. Selskabet havde for nylig indgået nye overenskomsttaftaler i to havne i Columbia; Buenaventura og Cartagena. I relation til personalebekymringerne oplyste den administrerende direktør, at Selskabet havde tilstrækkeligt med søfolk ombord på sine skibe, og aldrig sejlede med den mindst tilladelige sikkerhedsbemanning. Forpligtelsen til at udanne den næste generation af søfolk tog Selskabet på sig ved at ansætte hundredevis af kadetter, og alene i Danmark blev 120 kadetter taget ind hvert år. Selvom Selskabet gjorde, hvad man kunne for at tiltrække unge kvinder til faget, var dette en svær opgave.

I forhold til ILWU og diskussionen omkring automatisering i Los Angeles kunne den administrerende direktør påpege, at digitalisering og automatisering var kommet til alle industrier, inklusiv logistikindustrien og havnene. Der var betydelige fordele ved automatisering, også i relation til sikkerhed. Formålet var også at etablere nye arbejdspladser til de jobfunktioner, hvor arbejdspladserne blev nedlagt. Selskabet havde gennem mange år haft en master contract med ILWU der gjorde, at Selskabet kunne foretage visse automatiseringstiltag. Teknologien og priserne var nu kommet til et niveau, hvor det var muligt at indgå i projektet. Selskabet indgik i den lokale dialog med fagforeninger og de mennesker, der ville blive berørt af automatiseringen.

Dirigenten gav derefter ordet til Kjeld Beyer.

Kjeld Beyer takkede for ordet og bad om, at Maersk og Maersk Drilling i fremtiden ville sørge for, at aktionærene fik alle deres oplysninger på dansk. Kjeld Beyer mente, at det var beskæmmende, at over 50 % af de danske børsnoterede selskaber i dag var 50 % ejet i udlandet. Kjeld Beyer bad endvidere om, at hjemmesiderne var let tilgængelige, og at 5-års oversigten var tilgængelig på dansk, herunder resultatopgørelsen, balancen og kapitalforklaringen. Kjeld Beyer havde dernæst en kommentar om udledningen af CO₂.

Dirigenten gav herefter ordet til Ulf Gregers Andersen, der gav en kommentar om en mulig investering i danske ejendomme.

Dirigenten konkluderede herefter, at talerlisten var udtømt og afsluttede debatten. Dirigenten gik herefter videre til beslutningsprocessen og bemærkede, at første punkt på dagsordenen var årsberetningen, som ikke var til afstemning. Dirigenten konstaterede herefter, at der ikke var nogen indvendinger mod årsberetningen, hvorfor denne var godkendt.

Dirigenten gik videre til punkt (B) hvilket var godkendelse af årsrapporten. A-aktionærene stemte om punkt (B), og dirigenten konstaterede, at årsrapporten blev godkendt.

Herefter gik dirigenten videre til punkt (C), afstemning om decharge til bestyrelse og direktion. A-aktionærene stemte herom, og dirigenten konstaterede, at punktet var vedtaget og at generalforsamlingen således havde meddelt decharge til bestyrelsen og direktionen.

Dirigenten gik dernæst til punkt (D), afstemningen om resultatdisponeringen for 2018. A-aktionærene stemte herom, og dirigenten konstaterede, at generalforsamlingen havde godkendt disponeringen af årets resultat som foreslået af bestyrelsen.

Dirigenten takkede og gik herefter videre til næste punkt på dagsordenen.

(E) Bemyndigelse til tilbagekøb af egne aktier

Dirigenten henviste til, at bestyrelsen som punkt (E) på dagsordenen havde foreslået, at generalforsamlingen bemyndigede bestyrelsen til at erhverve egne aktier. Dirigenten bemærkede, at bemyndigelse til køb af egne aktier var et emne, som generalforsamlingen sidst tog stilling til på A.P. Møller - Mærskts ordinære generalforsamling i 2015. Denne bemyndigelse ville udløbe den 29. marts 2020, hvilket formentlig ville være inden den ordinære generalforsamling i 2020.

Dirigenten bemærkede, at forslaget konkret indebar, at Selskabet kunne købe egne aktier i et omfang, så den pålydende værdi af Selskabets samlede beholdning af egne aktier ikke på noget tidspunkt oversteg 15 % af Selskabets aktiekapital. Prisen for køb af egne aktier måtte ikke afvige med mere end 10 % fra den noterede kurs på købstidspunktet. Bemyndigelsen skulle gælde til og med den 30. april 2021. Hertil bemærkede dirigenten, at køb og salg af egne aktier var et sædvanligt redskab, som i praksis blev brugt af større børsnoterede virksomheder til at regulere eller tilpasse selskabernes kapitalstruktur og for at opnå den rette balance mellem egne midler og fremmedfinansiering. Bemyndigelserne blev også benyttet som alternativ til regulær udlodning af udbytte til aktionærene og til dækning af incitaments- og medarbejderaktieprogrammer. På denne måde var der ikke behov for at foretage kapitalforhøjelser i forbindelse med ledelsens eller medarbejdernes aktiebaserede aflønning. Dirigenten henviste til, at A.P. Møller - Mærsk tidligere havde offentliggjort, at bestyrelsen ønskede at udlodde en væsentlig del af provenuet fra salget af aktier i Total S.A., som Selskabet modtog som vederlag for Maersk Oil. Det var endnu ikke afgjort, hvor stor en del af aktiernes værdi, der ville blive udloddet som ekstraordinært udbytte, eller hvor stor en del der ville gå tilbage til aktionærene via aktietilbagekøb. Hertil bemærkede dirigenten, at netop ønsket om at skabe fleksibilitet i forhold til disse valg var grunden til, at bemyndigelsens omfang blev foreslået til 15 % af aktiekapitalen og ikke som tidligere 10 %.

Dirigenten bemærkede afslutningsvist, at i tilfælde af, at bemyndigelsen blev benyttet, var det bestyrelsens forventning at fremsætte forslag om annullation af størstedelen af de erhvervede aktier på en efterfølgende

ordinær generalforsamling. Det var dog forventet, at en del af de tilbagekøbte aktier blandt andet ville blive benyttet til at dække virksomhedens forpligtelser i henhold til aktiebaserede incitamentsprogrammer, f.eks. aktieoptioner udstedt til ledelse og medarbejdere.

Dirigenten åbnede herefter for debatten og gav ordet til Bjørn Hansen.

Bjørn Hansen spurgte Formanden, om det ville have nogen betydning for aktionærerne og ledelsen, hvis bemyndigelsen reduceredes fra 15 % til 5 %, og om aktiekapitalen kom ud i alle selskaberne eller kun ét selskab.

Formanden svarede, at en aktietilbagekøbsordning handlede om at uddele væsentlige dele af det provenu, Selskabet havde fået i forbindelse med salget af Maersk Oil til Total til Selskabets aktionærer. En situation hvor man reducerede bemyndigelsen fra 15 % til 5 % ville resultere i, at man tildelte aktionærerne mindre af den værdi, som blev skabt i forbindelse med salget af Total-aktierne.

Dirigenten gav herefter ordet til Kjeld Beyer.

Kjeld Beyer bemærkede, at han mente at problemet med køb af egne aktier var, at de blev nedskrevet til nul på egenkapitalen, hvorfor det var svært at holde styr på, hvad Selskabets egentlige værdi var. Kjeld Beyer ønskede, at det var muligt at gå tilbage i regnskabet og se hvad Selskabet havde givet for aktierne i tilfælde af, at Selskabet købte 15 % tilbage. Hertil mente Kjeld Beyer, at Selskabet skulle være åbne overfor aktionærerne og reflektere antallet af tildelte nominelle aktier til medarbejderne i 5-års oversigten.

Dirigenten gav herefter ordet til Formanden, der takkede for kommentarerne og bemærkede, at købsprisen for køb af egne aktier altid kunne ses i regnskabet. Endvidere bemærkede Formanden, at en annullation af tilbagekøbte egne aktier også var en måde at øge aktionærernes andel i det tilbageværende selskab.

Da der ikke var andre der ønskede ordet, afsluttede Dirigenten debatten, og anmodede A-aktionærerne om at stemme om punkt (E). Dirigenten konstaterede dernæst, at generalforsamlingen havde vedtaget forslaget om at bemyndige bestyrelsen til at erhverve egne aktier.

(F) Fornødent valg af medlemmer til bestyrelsen

Dirigenten gik herefter videre til punkt (F) på dagsordenen, valg af medlemmer til bestyrelsen. Dirigenten bemærkede hertil, at Selskabets vedtægters § 3 fastsatte en toårig valgperiode for medlemmerne af Selskabets bestyrelse, hvilket betød, at Arne Karlsson, Dorothee Blessing og Niels Bjørn Christiansen i år afgik som medlemmer af bestyrelsen. Herudover ville Jan Leschly og Robert Routs udtræde af bestyrelsen. Bestyrelsen havde foreslået genvalg af Arne Karlsson, Dorothee Blessing og Niels Bjørn Christiansen. Som nye medlemmer af bestyrelsen i A.P. Møller - Mærsk havde bestyrelsen foreslået Bernard L. Bot og Marc Engel.

Med hensyn til de kandidater der var på valg, henviste dirigenten til de oplysninger om kandidaternes kvalifikationer og ledelseshverv, der var udsendt sammen med indkaldelsen. Dirigenten bemærkede hertil, at han havde set dokumentation for, at alle kandidater var A-aktionærer, hvilket var et krav efter vedtægternes § 3.

Formanden takkede for ordet og udtalte:

”Som jeg var kort inde på i beretningen, indstiller vi i dag to til nyvalg til bestyrelsen.

Med afslutningen af separationen og transformationen af APMM godt på vej, er tidspunktet rigtigt for også at tilpasse bestyrelsen.

Nomination komiteen har derfor med udgangspunkt i bestyrelsesevalueringen vurderet bestyrelsens samlede kompetencer og har på den baggrund fundet, at Bernard L. Bot og Marc Engel vil supplere og komplementere bestyrelsens øvrige medlemmer. Begge anses som uafhængige.

Bernard L. Bot er CFO og Executive Vice President i Travelport Worldwide Ltd., UK.

Bernard har erfaring inden for transport- og logistiksektoren, har stor viden om globale business-to-business teknologivirksomheder og derudover finansielle kompetencer.

Marc Engel er Chief Supply Chain Officer og medlem af Unilever Leadership Executive i Unilever Plc, UK. Marc har international erfaring med generel ledelse, navnlig med kendskab til indkøb- og forsyningskæde. Marc har desuden kundeindsigt fra såvel shipping som bredere logistikområder.

Med Bernard L. Bot og Marc Engel ombord, - og med foreslåede genvalg af Arne Karlsson, Dorethee Blessing og Niels Bjørn Christiansen – mener vi, at bestyrelsen står godt rustet til at fortsætte transformationen.”

Dirigenten takkede formanden for indlægget og konstaterede, at der ikke var opstillet andre kandidater til bestyrelsen end de af bestyrelsen indstillede, og at alle de af bestyrelsen indstillede kandidater således var valgt.

(G) Valg af revisor

Dirigenten oplyste, at Selskabets revisor i henhold til § 7 i Selskabets vedtægter skulle vælges for et år ad gangen frem til Selskabets næste ordinære generalforsamling. Bestyrelsen foreslog genvalg af PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab. Dirigenten bemærkede, at forslaget var i overensstemmelse med anbefalingen fra revisionsudvalget, som havde oplyst at have været upåvirket af tredjeparter, og ikke havde været underlagt nogen aftale med tredjeparter, der begrænsede generalforsamlingens valg af revisor.

Dirigenten konstaterede, at der ikke var andre kandidater til valg af revisor, og at ingen havde bemærkninger hertil, hvorefter dirigenten konstaterede, at PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab blev genvalgt som Selskabets revisor.

(H) Behandling af eventuelle forslag fra bestyrelse eller aktionærer.

Dirigenten gik herefter videre til behandling af forslag, som var blevet fremsat af bestyrelsen.

(H) 1 Bestyrelsen foreslår, at selskabets bestyrelse bemyndiges til i tiden indtil næste ordinære generalforsamling at træffe beslutning om udlodning af ekstraordinært udbytte til selskabets aktionærer.

Bestyrelsen havde stillet forslag om, at Selskabets bestyrelse bemyndigedes til at træffe beslutning om udlodning af ekstraordinært udbytte til Selskabets aktionærer i tiden indtil næste ordinære generalforsamling.

Dirigenten oplyste, at det var bestyrelsens ønske at udlodde en væsentlig del af provenuet fra salget af aktierne i Total S.A. Selskabet modtog Total-aktierne i forbindelse med salget af Maersk Oil og havde nu solgt aktierne. Bestyrelsen forventede, at en del af provenuet ville blive udloddet som ekstraordinært udbytte, og bemyndigelsen skulle derfor blandt andet give bestyrelsen mulighed herfor. Dirigenten bemærkede, at det endnu ikke var planlagt, om udlodningen af provenuet fra Total-aktierne ville ske gennem ekstraordinært udbytte, aktie-tilbagekøb eller en kombination heraf. Bemyndigelsen til udlodning af ekstraordinært udbytte skulle være med til at sikre bestyrelsen mest mulig fleksibilitet i forbindelse med vurderingen af, hvordan provenuet blev sendt videre til aktionærerne.

Dirigenten gav derefter ordet til Bjørn Hansen, der spurgte til, hvordan at det ekstraordinære udbytte i august ville blive fordelt, og herunder om det var muligt at beslutte, om udbyttet kunne fordeles fx. med 1/3 til Maersk Drilling, 1/3 til Selskabet og 1/3 til aktionærerne.

Formanden svarede, at udbyttet ville blive udbetalt til aktionærerne, og at der var sørget for, at Maersk Drilling havde en fornuftig kapitalstruktur, når dette selskab gik på børsen. Herefter forklarede Formanden, at det ikke

var Selskabets intention at udbetale udbyttet til august, men at Selskabet senest i august ville komme med en afklaring på, hvorledes udbyttet blev fordelt.

Idet der ikke var flere kommentarer til forslaget, afsluttede dirigenten debatten, hvorefter generalforsamlingen stemte om punktet. Dirigenten kunne herefter konstatere, at forslaget om at bemyndige bestyrelsen til at udlodde ekstraordinært udbytte var vedtaget.

(H) 2 Gennemførelse af spaltningen

Generalforsamlingen skulle dernæst tage stilling til bestyrelsens forslag om at lade Selskabets borerig-aktiviteter udskille fra Selskabet. Idet punkterne om spaltningen indeholdt et hovedforslag om at gennemføre spaltningen samt fem tilhørende separate forslag, opsummerede dirigenten kort de punkter på dagsordenen, der vedrørte spaltningen. Dirigenten bemærkede, at dagsordenens punkt (H) 3 - (H) 6 var betinget af, at dagsordenens punkt (H) 2 om spaltningens gennemførelse blev vedtaget.

Dirigenten oplyste, at bestyrelsen havde stillet forslag om, at spaltningen af A.P. Møller - Mærsk A/S gennemførtes som angivet i spaltningsplanen af 4. marts 2019. Dirigenten kunne oplyse, at de juridiske krav til spaltningsplanen var overholdt. Dirigenten berettede herefter om grundlaget for spaltningen, der medførte, at A.P. Møller - Mærsk A/S' borerig-aktiviteter ville blive udskilt til et nyt selskab, The Drilling Company of 1972 A/S ("Maersk Drilling"). Borerig-aktiviteterne omfattede både aktiver og forpligtelser, som fremgik af en specifik oversigt i spaltningsplanen. Alle andre aktiviteter i A.P. Møller - Mærsk ville forblive i A.P. Møller - Mærsk A/S. Vedtægterne for Maersk Drilling var vedlagt som bilag til spaltningsplanen, og ville blive vedtaget som en del af forslaget om spaltningens gennemførelse.

I forbindelse med spaltningen ville aktionærerne i A.P. Møller - Mærsk modtage aktier i det nye selskab, Maersk Drilling, der ville have én aktieklasser. Vederlagsaktierne ville blive fordelt til aktionærerne i A.P. Møller - Mærsk på følgende måde:

- Hver A-aktie og hver B-aktie i A.P. Møller - Mærsk A/S á nominelt 1.000 kr. ville modtage 2 vederlagsaktier á nominelt 10 kr.
- Hver A-aktie og hver B-aktie i A.P. Møller - Mærsk A/S á nominelt 500 kr. ville modtage 1 vederlagsaktie á nominelt 10 kr.

Aktiekapitalen i Maersk Drilling ville således være 415.321.120 kr. fordelt på i alt 41.532.112 aktier á nominelt 10 kr. Dirigenten kunne oplyse, at spaltningen ville ske med regnskabsmæssig virkning pr. 1. januar 2019, og blev gennemført som en skattefri spaltning i overensstemmelse med fusionsskatteloven og med tilladelse fra Skattestyrelsen. Det første regnskabsår for Maersk Drilling ville løbe fra den 1. januar 2019 til og med den 31. december 2019. Dirigenten henviste derudover til spaltningsredegørelsen, der var at finde på Selskabets hjemmeside samt den positive kreditorerklæring fra PwC og vurderingmandsudtalelsen om spaltningen. Slutteligt konstaterede Dirigenten, at vederlagsaktierne forventeligt ville blive optaget til handel og officiel notering på Nasdaq Copenhagen A/S med forventet første handelsdag den 4. april 2019 og at vederlagsaktierne ville tilgå aktionærernes aktiedepoter den 8. april 2019.

I forhold til vedtagelseskravet om gennemførelsen af spaltningen kunne dirigenten oplyse, at vedtagelsen af forslaget krævede et kvalificeret flertal på 9/10 af de afgivne stemmer samt af den på generalforsamlingen repræsenterede A-aktiekapital i overensstemmelse med § 107, stk. 2, nr. 5 i selskabsloven. Det kvalificerede flertal skyldtes, at vederlagsaktierne var ens og således alle gav ret til at stemme på generalforsamlingen i Maersk Drilling. A-aktionærerne modtog derfor ikke stemmer i Maersk Drilling i samme forhold, som de havde stemmer i A.P. Møller - Mærsk, hvilket udløste et kvalificeret majoritetskrav på 9/10. I henhold til § 11 i Selskabets vedtægter krævede vedtagelse derudover, at mindst 3/4 af A-aktiekapitalen var repræsenteret som stemmeberettiget på generalforsamlingen. Dirigenten nævnte, at han tidligere havde konstateret, at dette quorumkrav var opfyldt.

Dirigenten gav herefter ordet til Formanden, der samlet ville motivere bestyrelsens forslag vedrørende spaltningen og etableringen af Maersk Drilling.

Formanden takkede for ordet og udtalte følgende:

”Jeg har i min beretning givet begrundelsen for dagens forslag om en grenspaltning af APMM, og jeg vil her samlet summere og motivere de konkrete forslag.

I februar i år besluttede vi at igangsætte en spaltning af A.P. Møller - Mærsk og at børsnotere Maersk Drilling som en selvstændig virksomhed på Nasdaq Copenhagen.

Vi er overbeviste om, at det er den bedste langsigtede løsning for selskabet Maersk Drilling, men samtidig også for aktionærene i A.P. Møller - Mærsk, der dermed får mulighed for fortsat at tage del i den fremtidige værdiskabelse i drilling aktiviteterne og tage beslutninger som aktionær uafhængigt af ejerskabet i A.P. Møller-Mærsk.

Den selvstændige børsnotering vil give Maersk Drilling en klar investeringsprofil som følges af industrispecifikke aktie-analytikere. Vi foreslår som nævnt, at Maersk Drilling alene har én aktiekasse. Det vil betyde, at alle aktionærer modtager samme aktier og dermed har ens rettigheder, herunder stemmeret. Én aktiekasse er den almindelige struktur i den industri, og bestyrelsen finder det optimalt for aktionærene.

A.P. Møller Holding, der vil blive den største aktionær i det selvstændigt børsnoterede Maersk Drilling, har givet tilsagn om at forblive en betydelig aktionær i selskabet.

Selskabet vil fortsat operere under navnet Maersk Drilling og benytte den syvstakkede stjerne som en del af identiteten. Maersk Drilling Holdings bestyrelse blev i januar 2019 styrket, og en klar governancestruktur blev etableret.

Vi er glade for, at vi har kunnet tiltrække højt kvalificerede internationale og danske bestyrelsesmedlemmer. Alle kender de A.P. Møller - Mærsk kerneværdier og Maersk Drillings fokus på værdibaseret ledelse og forretningsdrift. Sammen vil de være de ledende principper for bestyrelsens, direktionens og organisationens arbejde. Den samlede bestyrelses kompetencer omfatter en bred viden, erfaring og indsigt i relevante økonomiske, operationelle, kommercielle samt sikkerhedsmæssige forhold.

Derudover har de alle omfattende forståelse af de geo-politiske og makroøkonomiske aspekter af offshore borebranchen og selvfølgelig af branchens vilkår og kunder. Bestyrelsen i Maersk Drilling Holding består i dag af seks medlemmer, hvoraf de fem foreslås som bestyrelsesmedlemmer i Maersk Drilling, dvs. i det fremtidige børsnoterede selskab, The Drilling Company of 1972 A/S. Yderligere indstilles - som annonceret den 4. marts - Alastair Maxwell som nyt medlem, og det sjette medlem af bestyrelsen. Som bestyrelsesformand i det børsnoterede selskab indstilles Claus V. Hemmingsen. Claus Hemmingsen har været medlem af bestyrelsen for Maersk Drilling Holding siden november 2012 og bestyrelsesformand for dette selskab siden november 2016. Claus Hemmingsen var administrerende direktør for Maersk Drilling fra 2005 til 2016, og har siden 2007 været medlem af direktionen i A.P. Møller - Mærsk og vice administrerende direktør siden 2016.

Claus Hemmingsen er indenfor såvel shipping som offshore-industrierne anerkendt både i Danmark og internationalt for sine resultatorienterede ledelseskompetencer og bredt funderede industriekspertise, -solidt forankret i et stærkt værdisæt og fokus på ordentlighed, sikkerhed, socialt ansvar i både ledelse og forretningsdrift.

Vedtager generalforsamlingen spaltningen og valget af den foreslåede bestyrelse og bestyrelsesformand, vil bestyrelsen bestå af tre uafhængige medlemmer og tre ikke-uafhængige medlemmer. Herudover er to medarbejderrepræsentanter i marts valgt for en periode på fire år og indtræder som medlemmer af bestyrelsen efter spaltningens gennemførelse.

Vi har udarbejdet og fremlægger her en vederlagspolitik for Maersk Drilling, der også omfatter retningslinjer for incitamentsaflønnning. Med vederlagspolitikken ønsker vi at sikre sammenfald mellem ledelsens aflønning og aktionærernes interesser. Som afslutning på bestyrelsens indstilling til generalforsamlingens vedtagelse af spaltningen samt de tilliggende beslutningspunkter i relation til spaltningen, skal jeg desuden oplyse, at der ikke siden spaltningens offentliggørelse den 4. marts, er indtruffet begivenheder af væsentlig betydning for spaltningen.

På denne baggrund anbefaler jeg således, på vegne af bestyrelsen, aktionærerne at stemme for forslaget om spaltningen og de tilliggende forslag.”

Dirigenten åbnede herefter for debatten og gav ordet til Bjørn Hansen.

Bjørn Hansen spurgte, hvilken periode Selskabet havde udstedt 500 kroners aktier, hvortil Formanden svarede, at denne information ikke forelå på generalforsamlingen.

Dirigenten kunne efterfølgende konstatere, at der ikke var flere der ønskede ordet og afsluttede derefter debatten.

Herefter gennemførtes afstemningen om forslaget. Resultatet af afstemningen viste, at forslaget var vedtaget med det nødvendige 9/10 majoritetskrav. Spaltningen af A.P. Møller - Mærsk A/S og udskillelsen af borerig-aktiviteterne til Maersk Drilling – med det formelle selskabsnavn ”The Drilling Company of 1972 A/S” blev således formelt besluttet.

Dirigenten gik herefter videre til de øvrige forslag i relation til etableringen af det nye selskab, Maersk Drilling, under dagsordenens punkt (H) 3 til H (6).

(H) 3a – Valg af formand i The Drilling Company of 1972 A/S

Bestyrelsen foreslog valg af Claus V. Hemmingsen som formand for bestyrelsen i The Drilling Company of 1972 A/S i perioden frem til den førstkommende ordinære generalforsamling i 2020.

Dirigenten kunne konstatere, at der ikke var andre kandidater, hvorfor Claus V. Hemmingsen blev valgt som den første bestyrelsesformand i The Drilling Company of 1972 A/S for perioden frem til den førstkommende ordinære generalforsamling i i 2020.

(H) 3b – Valg af bestyrelse i The Drilling Company of 1972 A/S

Bestyrelsen foreslog valg af Robert M. Uggle, Kathleen McAllister, Martin N. Larsen, Robert Routs og Alastair Maxwell til bestyrelsen i The Drilling Company of 1972 A/S for perioden frem til den førstkommende ordinære generalforsamling i i 2020.

Dirigenten kunne konstatere, at der ikke var andre kandidater til bestyrelsen hvorfor de af bestyrelsen indstillede kandidater blev valgt til bestyrelsen. Dirigenten oplyste herefter, at der var blevet afholdt medarbejdervalg til bestyrelsen i The Drilling Company of 1972 A/S, hvor Caroline Alting og Glenn Gormsen var blevet valgt for en 4-årig periode.

(H) 4 – Valg af revision i The Drilling Company of 1972 A/S

Bestyrelsen foreslog valg af PriceWaterHouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, revisor for Maersk Drilling Holding A/S, som revisor for The Drilling Company of 1972 A/S for perioden frem til den førstkommende ordinære generalforsamling i 2020.

Da der ikke var andre kandidater, kunne dirigenten konstatere, at PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab var valgt som revisor i The Drilling Company of 1972 A/S frem til førstkommande ordinære generalforsamling i 2020.

(H) 5 – Vederlagspolitik for The Drilling Company of 1972 A/S

Bestyrelsen foreslog godkendelse af vederlagspolitikken for The Drilling Company of 1972 A/S, og de overordnede retningslinjer for incitamentsaflønnning, der indgik som en integreret del af vederlagspolitikken.

Dirigenten konstaterede, at der ikke var nogen aktionærer, der ønskede ordet. A-aktionærene stemte herefter om punktet og vedtog vederlagspolitikken for The Drilling Company of 1972 A/S, som ville fremgå af § 11, stk. 1 i dette selskabs vedtægter.

(H) 6 – Bemyndigelse til at erhverve egne aktier i The Drilling Company of 1972 A/S

Bestyrelsen havde stillet forslag om, at bestyrelsen i The Drilling Company of 1972 A/S bemyndigedes til at lade selskabet købe egne aktier med den begrænsning, at selskabets beholdning af egne aktier ikke på noget tidspunkt oversteg 10 % af selskabets aktiekapital. Bemyndigelsen var desuden begrænset af, at købsprisen for tilbagekøbet af aktierne på købstidspunkt ikke afveg med mere end 10 % fra aktiernes kurs, som noteret hos Nasdaq Copenhagen A/S. Bemyndigelsen skulle gælde til og med den 1. april 2024.

Dirigenten åbende for debatten og gav ordet til Bjørn Hansen

Bjørn Hansen udtalte i relation til forslaget, at han mente, at det var vigtig for selskabet at begrænse sig til køb af op til f.eks. 2 mio. kr. pr. måned. Derudover mente Bjørn Hansen, at det var godt, at der lå en bonuspakke, så der kunne blive dannet kapital i selskabet.

Dirigenten noterede kommentaren og gav ordet videre til Kjeld Beyer.

Kjeld Beyer ønskede at gentage sin bemærkning til dagsordenens punkt (E), og opfordrede til, at man også i 5-års oversigten for det nye selskabe oplyste om kapitalen, antallet af egne aktier og aktieprogrammer.

Da der ikke var flere, der ønskede ordet, afsluttede dirigenten debatten. A-aktionærene stemte om punkt (H) 6, hvorefter dirigenten kunne konstatere, at bestyrelsens forslag om bemyndigelse til at erhverve egne aktier i The Drilling Company of 1972 A/S blev vedtaget.

Dirigenten kunne dernæst konstatere, at alle forhold i relation til spaltningen var vedtaget, og at The Drilling Company of 1972 A/S dermed var etableret. Dirigenten oplyste, at A.P. Møller - Mærsk A/S straks ville udsende en selskabsmeddelelse til markedet om vedtagelsen af gennemførelsen af spaltningen.

(H) 7 – Forslag om sikring af at A.P. Møller - Mærsk, herunder koncernforbundne selskaber, skibe ikke sendes til ophugning på strande

Dirigenten oplyste, at det sidste forslag på dagsordenen var fremsat af aktionæren Kritiske Aktionærer. Forslaget anmodede generalforsamlingen om at pålægge Selskabets ledelse at sikre, at skibe ejet af Selskabet eller skibe, som Selskabet eller dets datterselskaber solgte til tredjemand med henblik på ophugning eller fortsat drift, ikke blev sendt til ophugning på strande. Dirigenten oplyste, at bestyrelsen ikke støttede forslaget og derfor anbefalede generalforsamlingen at stemme imod forslaget.

Dirigenten gav herefter ordet til Frank Aaen, der motiverede forslaget på vegne af Kritiske Aktionærer.

Frank Aaen bemærkede, at ophugning af skibe på strande både var dårligt for miljøet og skabte farlige arbejdsforhold. Til trods for at ophugning i mange år var blevet kritiseret, fortsatte A.P. Møller - Mærsk stadig med at

bruge metoden. Det var derfor ærgerligt og uforståeligt, at bestyrelsen ikke ønskede at bakke op om Kritiske Aktionærers forslag, især når Selskabet talte meget om at støtte miljøet og blive CO2-neutral. Frank Aen bemærkede, at hvis argumentet var, at man fik en højere skrotpris på ophugning på strande i forhold til ophugning på almindelige værfter, var dette forståeligt, men dog ganske amoralsk. Ifølge Frank Aen havde Selskabet oplyst, at Selskabet var blevet mere miljøvenligt og havde skabt bedre arbejdsforhold, hvilket Frank Aen var uenig i. Frank Aen støttede sin påstand på, at rederiets foretrukne værft, Shree Ram i Indien, var blevet undersøgt af et uafhængigt certifikations-selskab der ikke havde godkendt værftet.

Frank Aen kunne oplyse, at kravene til de værfter der ophuggede skibe var blevet debatteret i EU i mange år, og at der var blevet udarbejdet en liste over godkendte værfter. Værfter der brugte strande som ophugningsplads fremgik ikke af listen. Frank Aen mente derfor, at A.P Møller - Mærsk angiveligt kun overholdt EUs regler ved at sende skibe som ikke var på EU- flag til ophugning på strande.

Frank Aen ønskede endvidere svar på, hvorvidt Selskabet mente, at det var rimeligt at spekulere i skibes flag for at omgå regler om miljø og arbejdsvilkår, der var blevet vedtaget i EU. Herunder ønskede han svar på, hvorvidt Selskabet udflegede skibe før disse blev sendt til ophugning for formelt at overholde EUs regler. Derudover spurgte han, om Selskabet brugte mellemhandlere eller andre rederier for at undgå ansvar. Slutteligt ønskede han svar på, hvorvidt Selskabets politik om at bruge værfter, der gav den højeste skrotpris, var udtryk for et ønske om merfortjeneste.

Dirigenten gav herefter ordet til Formanden.

Formanden takkede for ordet og indledte med at understrege, at bestyrelsen ikke støttede forslaget, hvilket for nogen godt kunne synes mærkeligt. Indledningvist slog Formanden dog fast, at Selskabet naturligvis fulgte reglerne og ikke ønskede en uforsvarlig ophugning på strande. En vedtagelse af forslaget ville dog betyde, at Selskabet skulle stoppe med sine aktiviteter i Alang i Indien, hvilket Selskabet ikke ønskede. Formanden motiverede dette med, at beslutninger i forhold til bæredygtighed ofte kunne involvere svære afvejninger mellem bredere samfundsmæssige hensyn og modsatrettede forretningshensyn.

Formanden forklarede, at såfremt Selskabet bakkede ud af engagementet for at sikre den rette udvikling i Alang i Indien, ville dette betyde dårligt nyt for både arbejdere, miljø og forretningen. Herefter uddybede Formanden baggrunden for Selskabets skibsophugningsprogram og de resultater, der på kort tid var blevet opnået.

Formanden oplyste, at ophugningspolitikken fra 2009 byggede på en stram fortolkning af Hong Kong konventionen og dækkede - udover miljø, sikkerhed og sundhed - også øvige arbejdsstagerforhold som løn og boligstandard, anti-korruption og affaldshåndtering både på og uden for værftet. Selskabet oplevede, at værftet i Alang havde forbedret sig og nærmede sig Selskabets standard for skibsophugning. På baggrund heraf havde Selskabet besluttet at tage ansvar for at løse problemet med uansvarlig skibsophugning. Formanden oplyste, at Selskabet ville implementere skibsophugning på samme niveau i Alang som i Kina og Tyrkiet ved at engagere sig direkte i værftet og overføre know-how. Selskabet havde siden 2016 sendt 7 skibe til ophugning i Alang og set en fremgang, der langt oversteg forventningerne, idet der efter indfasningen med to skibe, var foretaget ophugning af skibe i overensstemmelse med den standard, man så i Kina og Tyrkiet. Vurderingen var baseret på audits af Lloyds Register og beroede bl.a. på, at blokke fra skibet ikke længere rørte ved strandene. Formanden tilføjede hertil, at Selskabets engagement havde været den væsentligste drivkraft bag forbedringerne i Alang. Hvor der for tre år siden ikke var nogen værfter i Alang, der ophuggede skibe i overensstemmelse med Selskabets standard, var der i dag ni værfter, som var auditeret til at kunne ophugge efter Selskabets standard. Samtidig var over 80 ud af ca. 140 værfter i Alang i gang med at investere i forbedringer. Efter årtier var der derfor nu momentum for forbedringer i en af de store geografier for skibsophugning.

Formanden bemærkede, at det ikke kun var Selskabet, der havde drevet momentummet frem i Alang, men at muligheden for at komme på EUs positive liste også havde bidraget hertil. Formanden påpegede, at EU med

deres åbne og faktabaserede tilgang var med til at drive den rette udvikling frem i Alang. Selskabets Sustainability Rapport indeholdt et afsnit om skibsophugning, og de omtalte konklusioner i audit rapporter var i øvrigt frit tilgængelige på Selskabets hjemmeside. Slutteligt understregede Formanden, at det var vigtigt, at Selskabet var med til at gøre den globale skibsophugningsindustri til en ansvarlig og ren industri, og at Selskabets tilstedeværelse i Alang derfor var essentiel. På denne baggrund ønskede bestyrelsen ikke at støtte op om forslaget.

Da der ikke var flere kommentarer til forslaget, anmodede Dirigenten generalforsamlingen om tage forslaget til afstemning. Dirigenten konstaterede, at forslaget ikke nød flertallets opbakning, og derfor ikke var vedtaget.

Idet der ikke var flere dagsordenspunkter, nedlagde dirigenten sit hverv, takkede for den gode afviklingen af generalforsamlingen og gav herefter ordet til Formanden.

Formanden takkede dirigenten for en veludført generalforsamling, der havde haft en række vanskelige og juridisk tekniske elementer på dagsordenen. Formanden bemærkede, at selvom spaltningen af Maersk Drilling først ville være fuldt implementeret i løbet af de næste dage, var det ikke hver dag, at man som aktionær kunne gå ind til en generalforsamling som aktionær i ét selskab og kunne gå ud fra generalforsamlingen som aktionær i to selskaber.

Dernæst takkede Formanden endnu engang aktionærerne for fremmødet og deltagelsen, samt for opbakningen til bestyrelsens forslag. Afslutningsvis ønskede Formanden aktionærerne held og lykke med deres ejerskab i Maersk Drilling og håbede på et gensyn med dem alle til næste års generalforsamling.

Generalforsamlingen hævet.

Som dirigent:



Niels Kornerup

Som bestyrelsesformand:



Jim Hagemann Snabe